Выписка из протокола очного заседания Правления
АО «Экспортно-кредитное агентство Казахстана» от 15.08.2024 года № 74

Полное наименование акционерного общества:	Акционерное общество «Экспортно-кредитное агентство Казахстана»
Сокращенное наименование акционерного общества:	АО «Экспортно-кредитное агентство Казахстана»
Местонахождение акционерного общества/местонахождение Правления акционерного общества:	Республика Казахстан, Z05T3E2, город Астана, район Есиль, проспект Мангилик Ел, здание 55А.
Место проведения заседания Правления акционерного общества:	Республика Казахстан, Z05T3E2, город Астана, район Есиль, проспект Мангилик Ел, здание 55А.
Дата и время проведения заседания Правления акционерного общества:	15 августа 2024 года в 16/00 ч
Сведения об инициаторе проведения заседания Правления акционерного общества:	Абенова Надира

В голосовании участвовали:
1) Чайжунусов А. С. – Председатель Правления;
2) Жаксыбаев Р.О.– Заместитель Председателя Правления;
3) Балкин А.Ж. – Заместитель Председателя Правления;
4) Бектыбаева А.Е. – Заместитель Председателя Правления.

В соответствии с Уставом Общества кворум для принятия решений по вопросам повестки дня заседания Правления Общества имеется.

Вопрос повестки дня:
1. Об утверждении Политики акционерного общества «Экспортно-кредитное агентство Казахстана» по правам человека.

Итоги голосования:

№ п/п	Члены правления	За	Против	Воздержался	Комментарий
1.	Чайжунусов А.С.	+			
2.	Жаксыбаев Р.О.	+			
3.	Балкин А.Ж.	+			
4.	Бектыбаева А.Е.	+			

Итоги голосования: «За» - 4, «Против» - 0, «Воздержался» - 0.

По первому вопросу повестки дня Правление Общества РЕШИЛО:
Утвердить Политику акционерного общества «Экспортно-кредитное агентство Казахстана» по правам человека, согласно приложению № 1 к настоящему протоколу.

Протокол подписан Председателем Правления и членами Правления Общества, а также Секретарем Правления Общества.

Выписка верна.

Секретарь Правления **Б. Кашкенов**

АО «Экспортно-кредитное агентство Казахстана» СЕКРЕТАРЬ ПРАВЛЕНИЯ

Приложение № 1
к протоколу Правления
АО «Экспортно-кредитное
агентство Казахстана»
от 15 августа 2024 года № 74

«Утверждена
решением Правления
АО «Экспортно-кредитное
агентство Казахстана»
от 15 августа 2024 года
(протокол № 74)»

Политика
акционерного общества «Экспортно-кредитное агентство Казахстана» по правам человека

г. Астана, 2024 год

Дата: 06.08.2024 09:23:49. Версия СЭД: SimBASE4. Положительный результат проверки ЭЦП

Осы құжат "Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы" Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы №370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 зрк от 7 января 2003 года №370-II "Об электронном документе и электронной цифровой подписи", равнозначен документу на бумажном носителе.

РЕЗЮМЕ ПО ВНД

Наименование ВНД	Политика акционерного общества «Экспортно-кредитное агентство Казахстана» по правам человека
Владелец ВНД	Менеджер по устойчивому развитию
Уровень доступа	Общедоступный
Мероприятия по ознакомлению всех работников Общества с ВНД	Рассылка по электронной почте в течение 1 (одного) рабочего дня с даты размещения ВНД на сетевом диске «Внутренний портал)
Внесенные изменения и дополнения:	
В соответствии с решением _____ внесены изменения и дополнения	от «____»_____20____г. № __

Дата: 06.08.2024 09:23:49. Версия СЭД: SimBASE4. Положительный результат проверки ЭЦП

Осы құжат "Электрондық құжат және элентрондық цифрлық қолтаңба туралы" Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы №370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 зрк от 7 января 2003 года №370-II "Об электронном документе и электронной цифровой подписи", равнозначен документу на бумажном носителе.

Содержание

Глава 1. Общие положения 4
Глава 2. Уважение к правам и свободам человека 4
Глава 3. Взаимодействие Общества и его работников 5
Глава 4. Принципы Политики 5
Глава 5. Заключительные положения 6

Дата: 06.08.2024 09:23:49. Версия СЭД: SimBASE4. Положительный результат проверки ЭЦП

Осы құжат "Электрондық құжат және элентрондық цифрлық қолтаңба туралы" Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы №370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 зрк от 7 января 2003 года №370-II "Об электронном документе и электронной цифровой подписи", равнозначен документу на бумажном носителе.

Глава 1. Общие положения

1. Уважение к правам человека имеет основополагающее значение для обеспечения устойчивого развития акционерного общества «Экспортно-кредитное агентство Казахстана» (далее – Общество).

2. Политика акционерного общества «Экспортно-кредитное агентство Казахстана» по правам человека (далее по тексту – Политика) подтверждает приверженность Общества международным документам, ратифицированным Республикой Казахстан, Конституции и законам Республики Казахстан в области прав человека, охраны труда, страхования работников и прав работников.

3. Политика призвана информировать все заинтересованные стороны о нетерпимости Общества к любым нарушениям прав человека. Политика декларирует приверженность Общества принципам соблюдения прав человека как в отношении работников Общества, вне зависимости от занимаемой должности, так и интересов своих заинтересованных сторон.

Глава 2. Уважение к правам и свободам человека

4. Общество уважает права и свободы человека и стремится к выявлению и предотвращению каких-либо неблагоприятных последствий в области прав человека в рамках своей деятельности, проявляя должную осмотрительность и проводя профилактику по недопущению нарушений прав и свобод человека.

5. Общество уважает право каждого человека на жизнь, на свободу и на личную неприкосновенность.

6. Никто не может подвергаться произвольному вмешательству в его личную и семейную жизнь, произвольным посягательствам на неприкосновенность его жилища, тайну его корреспонденции или на его честь и репутацию.

7. Общество признает право каждого человека на владение имуществом как единолично, так и совместно с другими. Никто не должен быть произвольно лишен своего имущества.

8. Общество также уважает право каждого человека на свободу мысли, совести и религии; это право включает свободу менять свою религию или убеждения и свободу исповедовать свою религию.

9. Каждый человек имеет право на свободу убеждений и на свободное их выражение.

10. Общество подтверждает, что каждый человек имеет право свободно участвовать в культурной жизни Общества, наслаждаться искусством, участвовать в научном прогрессе и пользоваться его благами.

11. Общество также подтверждает обязательства перед работниками по предоставлению им равных прав и свобод человека, недопущению любых проявлений дискриминации и притеснений. Общество обязуется создавать рабочие места таким образом, чтобы исключить возможность любых проявлений дискриминации и притеснений по полу, возрасту, физическим недостаткам, расе, национальности, языку, имущественному, социальному и должностному положению, месту жительства, отношению к религии, политическим убеждениям, принадлежности к роду или сословию, к общественным объединениям или любому другому признаку, защищаемому действующим законодательством Республики Казахстан. Основанием для подбора, найма, обучения, определения уровня компенсаций и продвижения в Обществе являются квалификация, результативность, необходимые навыки и опыт человека.

12. В соответствии с внутренними нормативными документами, руководство Общества имеет право осуществлять обучение и профессиональное развитие работников путем совершенствования имеющихся у работников профессиональных знаний, умений,

Осы құжат "Электрондық құжат және элентрондық цифрлық қолтаңба туралы" Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы №370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 зрк от 7 января 2003 года №370-II "Об электронном документе и электронной цифровой подписи", равнозначен документу на бумажном носителе.

Дата: 06.08.2024 09:23:49. Версия СЭД: SimBASE4. Положительный результат проверки ЭЦП

способностей, навыков и компетенций для повышения производительности труда и качества выполняемых работ.

13. Работник Общества имеет право вступать или не вступать в профессиональные союзы, статус, права и обязанности которых закреплены в действующем законодательстве Республики Казахстан.

14. Общество соблюдает нормы законодательства Республики Казахстан о неиспользовании труда лиц, не достигших возраста, с которого законодательством Республики Казахстан разрешен найм и привлечение работников к труду.

Глава 3. Взаимодействие Общества и его работников

15. Общество создает безопасные условия труда и обеспечивает соблюдение соответствующих норм безопасности, стандартов в области здравоохранения, правил и внутренних требований охраны труда. Общество нацелено на создание и поддержание такого рабочего пространства, при котором сводится к минимуму риск несчастных случаев, травм и угроз здоровью работников. Совместно с работниками Общество стремится постоянно улучшать условия безопасности на рабочих местах, в том числе выявлять факторы риска и устранять угрозы безопасности работников в области охраны труда.

16. Общество обязуется поддерживать рабочую атмосферу, свободную от насилия, притеснений, принуждения и других опасных или разрушительных действий, связанных с внутренними и внешними угрозами. Для работников предусмотрены меры обеспечения безопасности, которые организованы с уважением к частной жизни и достоинству работников.

17. Вне зависимости от личных характеристик или статуса, Общество не приемлет неуважительного или неподобающего поведения, несправедливого отношения к людям или преследования любого характера. Неуважительное или неподобающее поведение недопустимо как на рабочем месте, так и в любых, не связанных с работой, обстоятельствах за пределами Общества. Эти принципы применимы в отношении всех стейкхолдеров Общества.

Стейкхолдеры – физические и юридические лица, группы лиц или организации, оказывающие существенное влияние на принимаемые Обществом решения или находящиеся под воздействием этих решений (например, работники Общества, клиенты, контрагенты и т.д.).

Глава 4. Принципы Политики

18. Настоящая Политика является неотъемлемой частью корпоративных процессов Общества, регулируемых, в том числе, Кодексом корпоративного управления и Кодексом деловой этики Общества и не противоречит им.

В рамках реализации данной Политики, Общество соблюдает следующие принципы:

1) обеспечение осведомленности внутренних и внешних заинтересованных сторон о ключевых принципах соблюдения прав человека путем информирования о действии Политики и ее актуальных версий, а также проведения соответствующего обучения;

2) соблюдение Политики по отношению ко всем без исключения работникам, а также признание и поддержание прав человека по отношению к коллегам и деловым партнерам всеми работниками Общества;

3) постоянный анализ изменений состояния прав человека в Обществе, а также обновление руководящих принципов для учета таких изменений;

4) взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами для оценки и информирования о воздействии на права человека с помощью: почты, электронной почты,

Осы құжат "Электрондық құжат және элентрондық цифрлық қолтаңба туралы" Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы №370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 зрк от 7 января 2003 года №370-II "Об электронном документе и электронной цифровой подписи", равнозначен документу на бумажном носителе.

Дата: 06.08.2024 09:23:49. Версия СЭД: SimBASE4. Положительный результат проверки ЭЦП

телефонной линии, внутренних совещаний, заседаний Общественного совета Общества, а также встреч с внешними заинтересованными сторонами;

5) обеспечение работы системы обратной связи для получения объективной оценки и реагирования на заявления и запросы в области прав человека от любой заинтересованной стороны;

6) при выявлении случаев нарушения прав человека, принятие соответствующих мер, а также обеспечение эффективности работы данного инструмента и его постоянное улучшение.

Глава 5. Заключительные положения

19. Настоящая Политика Общества является открытой для широкой общественности и размещается на официальном Интернет-ресурсе Общества.

20. Настоящая Политика вступает в силу со дня утверждения.

21. Общество стремится к постоянному соблюдению положений настоящей Политики в своей деятельности.

22. Общество будет совершенствовать и актуализировать настоящую Политику с учетом изменений в законодательстве Республики Казахстан и появления новых стандартов в области прав человека в международной и национальной практике, руководствуясь, в том числе, интересами Единственного акционера, Общества и иных заинтересованных лиц.

Дата: 06.08.2024 09:23:49. Версия СЭД: SimBASE4. Положительный результат проверки ЭЦП

Осы құжат "Электрондық құжат және элентрондық цифрлық қолтаңба туралы" Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы №370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 зрк от 7 января 2003 года №370-II "Об электронном документе и электронной цифровой подписи", равнозначен документу на бумажном носителе.

Лист согласования

По проекту: Политика акционерного общества «Экспортно-кредитное агентство Казахстана» по правам человека
Разработчик: Менеджер по устойчивому развитию АО «Экспортно-кредитное агентство Казахстана»
Владелец ВНД: Менеджер по устойчивому развитию АО «Экспортно-кредитное агентство Казахстана»

Наименование должности	Фамилия, имя, при наличии – отчество	Дата подписания	Подпись
Заместитель Председателя Правления	Бектыбаева А.Е.		
Руководитель Комплаенс-службы	Жакаева А.С.		
Директор Департамента по управлению рисками	Шабарбаева Л.Г.		
Директор Департамента по управлению человеческими ресурсами	Кенесова А.К.		
Директор Департамента правового обеспечения	Нурмухамбетов С.К.		
Директор Департамента анализа и проектного управления	Темиржанов Т.Р.		
Менеджер по устойчивому развитию	Абенова Н.Б.		

Заместитель Председателя Правления **Бектыбаева А. Е.**

Руководитель Комплаенс-службы **Жакаева А. С.**

Главный комплаенс-контролер **Б. Туменбаев**

Дата: 06.08.2024 09:23:49. Версия СЭД: SimBASE4. Положительный результат проверки ЭЦП

Осы құжат "Электрондық құжат және элентрондық цифрлық қолтаңба туралы" Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы №370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 зрк от 7 января 2003 года №370-II "Об электронном документе и электронной цифровой подписи", равнозначен документу на бумажном носителе.

Директор Департамента		**Шабарбаева Л. Г.**
Директор Департамента		**Кенесова А. К.**
Директор Департамента		**Нурмухамбетов С. К.**
Заместитель директора Департамента		**А. Темиркалина**
Директор Департамента		**Темиржанов Т. Р. (И.о. Алпысбаев А. А.)**
Менеджер по устойчивому развитию		**Абенова Н. Б.**

Дата: 06.08.2024 09:23:49. Версия СЭД: SimBASE4. Положительный результат проверки ЭЦП

Осы құжат "Электрондық құжат және элентрондық цифрлық қолтаңба туралы" Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы №370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 зрк от 7 января 2003 года №370-II "Об электронном документе и электронной цифровой подписи", равнозначен документу на бумажном носителе.