



KAZAKHEXPORT

НАДЕЖНАЯ ЗАЩИТА
ЭКСПОРТЕРОВ

20

21

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

АО «ЭКСПОРТНО-СТРАХОВАЯ
КОМПАНИЯ «KAZAKHEXPORT»



КАЗАКНЭКХОРТ

ЭКСПОРТНАЯ СТРАХОВАЯ
КОМПАНИЯ

Уважаемый читатель!

Представляем вашему вниманию Годовой отчет, в котором представлены итоги работы АО «ЭСК «KazakhExport» по итогам 2021 года.

Наш публичный отчет демонстрирует подходы в формировании практики финансовой, страховой и нефинансовой поддержки казахстанских предприятий-экспортеров, а также вклад в рост экспорта несырьевых товаров, работ, услуг в приоритетных секторах экономики.

Дизайн отчета выполнен с элементами национального стиля, который базируется на трех китах: лаконичности, традиционных ценностях, естественности.

Дизайн отчета отражает путь нового современного Казахстана, который помнит, чтит и уважает свои истоки, уверенно двигаясь вперед в гармоничном векторе развития.

Таким образом, мы хотим выразить нашу позицию и стремления по поддержке и защите отечественных экспортеров несырьевого сегмента, казахстанского производства и зарубежных импортеров.

Желаем Вам приятного чтения!

ОГЛАВЛЕНИЕ

Ключевые показатели 2021 года

Стратегия развития

Результаты операционной деятельности

Корпоративное управление

Организационная структура

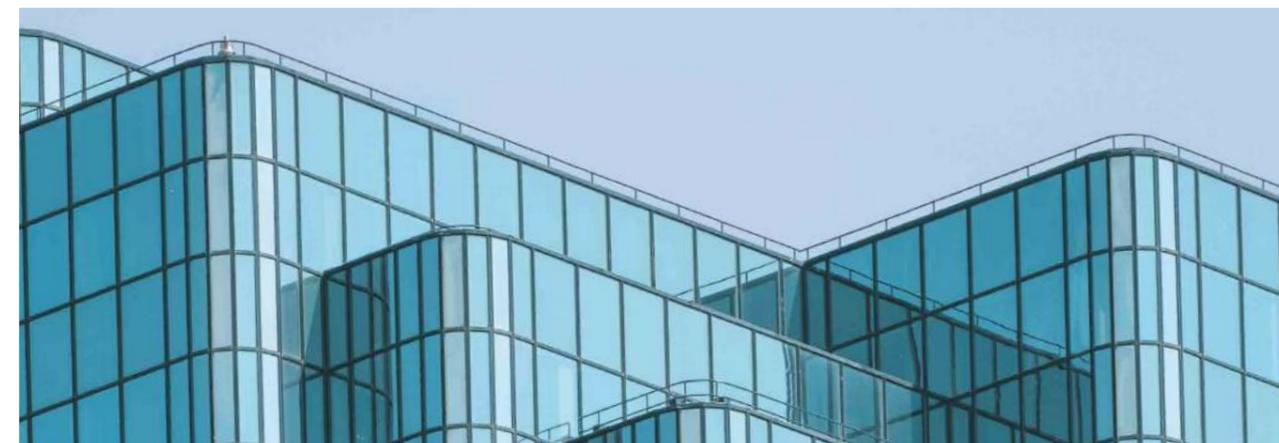
Деятельность в области устойчивого развития

Приложения

О компании	4	Комплаенс-контроль	53
Этапы развития компании	6	Урегулирование корпоративных конфликтов и конфликта интересов	53
Ключевые события 2021 года	8	Управление комплаенс-риском	54
Обращение Председателя Совета Директоров	10	Противодействие коррупции и мошенничеству	56
Обращение Председателя Правления	12	Корпоративный секретарь	60
Ключевые показатели 2021 года	14	Внешний аудит	60
Ключевые работы в области IT	16	Управление рисками	61
Описание бизнес-модели	17	Оценка рисков клиентов и контрагентов	62
Наши преимущества	17	Деятельность в области устойчивого развития	64
Инструменты поддержки	18	Управление устойчивым развитием	65
Стратегия развития	21	Определение существенных тем	70
Стратегические направления развития	23	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	72
Исполнение целевых значений КПД в 2021 году	24	Структура управления устойчивым развитием	76
Социально-экономический эффект	25	Показатели системы управления устойчивым развитием	77
Деятельность зарубежных представителей	29	Экологический аспект	79
Результаты операционной деятельности	31	Социальный аспект	80
Показатели страховой деятельности	32	Кадровый состав	81
Значимые кейсы, реализованные при поддержке KazakhExport в 2021 году	36	Обучение и развитие персонала	82
Финансовые показатели	38	Оценка эффективности деятельности работников	83
Практика закупок	39	Оплата труда и мотивация работников	83
Дальнейшие планы и задачи	40	Кадровый резерв и преемственность	83
Корпоративное управление	42	Благополучие персонала	84
Система корпоративного управления и ее принципы	43	Социальное обеспечение	85
Принципы корпоративного управления	43	Безопасность персонала	85
Единственный акционер	44	Социальная активность	86
Акционерный капитал	44	Заключение	87
Выплата дивидендов	44	Приложение 1. Индекс gr1	88
Организационная структура	45	Приложение 2. Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов кодекса корпоративного управления	93
Совет директоров	46	Приложение 3. Финансовая отчетность	159
Правление	52	Контакты	164
Корпоративная этика	52		



О КОМПАНИИ



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЭКСПОРТНАЯ СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ «KAZAKHEXPORT» (ДАЛЕЕ – KAZAKHEXPORT ИЛИ КОМПАНИЯ) –

GRI 102-1, 102-2

национальный институт развития, созданный для поддержки казахстанского экспорта посредством реализации страхового инструментария защиты экспортных операций. **KazakhExport** предлагает услуги по страхованию коммерческих и политических рисков, сопровождающих реализацию внешнеэкономических контрактов предприятий-экспортеров несырьевого сектора.

МИССИЯ KAZAKHEXPORT –

поддержка роста экспорта несырьевых товаров, работ, услуг в приоритетных секторах экономики и формирование практики финансово-страховой и нефинансовой поддержки казахстанских предприятий.

ВИДЕНИЕ KAZAKHEXPORT –

стать основным институтом развития по оказанию финансовой поддержки экспортных операций Республики Казахстан.

ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

 2003

Постановлением Правительства Республики Казахстан (далее РК) №442 создана «Государственная страховая корпорация по страхованию экспортных кредитов и инвестиций» (далее – ГСК).

 2004

- Получение международного рейтинга финансовой надежности от рейтингового агентства Moody's Investors Service.

- Вступление в Пражский клуб Бернского союза – ассоциацию крупнейших международных экспортно-кредитных агентств (членами Бернского союза на сегодняшний день являются 82 компании из разных стран мира, две из них имеют статус наблюдателя).

 2005
–2018

Оперирование на страховом рынке в качестве перестраховочной компании как на пропорциональной, так и на непропорциональной основе.

 2010

- В связи с расширением функций проведен ребрендинг и ГСК переименовано в АО «Экспортно-кредитная страховая корпорация «КазЭкспортГарант» (далее КазЭкспортГарант).

- Увеличение уставного капитала с целью поддержки операций по экспортному торговому финансированию.

 2012

Впервые в истории РК при финансово-страховой поддержке КазЭкспортГарант осуществлен экспорт отечественных локомотивов в Республику Таджикистан.

2013

Вхождение в состав АО «НУХ «Байтерек» (единственный акционер).

2014

Вступление в Aman Union – ассоциацию крупнейших экспортно-кредитных агентств Исламских государств и арабского мира.

 2015

- Присвоение статуса наблюдателя Бернского союза, созданного в 1934 году и представляющего собой неофициальное объединение страховых компаний, занимающихся страхованием экспортных кредитов и инвестиций.

- Впервые в истории РК при участии КазЭкспортГарант заключена экспортная сделка международного уровня по схеме лизингового финансирования по поставке 10 отечественных локомотивов в Республику Азербайджан с перестрахованием в The Islamic Corporation for the Insurance of Investment and Export Credit (далее – ICIEC).

 2016

- Получены лицензии Национального Банка Республики Казахстан по дополнительным классам страхования «Страхование займов», «Страхование ГПО», а также разработаны правила и внедрены новые инструменты поддержки экспорта (добровольное страхование займов, страхование авансового платежа, предэкспортное финансирование, страхование лизинга).

- Расширение линейки инструментов страховой поддержки: добровольное

страхование займов, страхование авансового платежа, торговое финансирование в национальной валюте и российских рублях, а также страхование финансового лизинга.

- Увеличение уставного капитала на 14 млрд тенге.

- Реализованы совместные кредитные сделки с АО «Банк развития Казахстана», в рамках которых предоставлена страховая защита КазЭкспортГарант через продукт страхования займа.

 2017

- Преобразование КазЭкспортГарант в Акционерное общество «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее - KazakhExport) и включение в перечень национальных компаний.

- Актуализация стратегии развития KazakhExport на 2014–2023 годы в соответствии с национальной экспортной стратегией РК.

- Увеличение уставного капитала на 13,9 млрд тенге.

 2018

- Передислокация в марте 2018 года KazakhExport в столицу РК по адресу: г. Астана, проспект Мәңгілік Ел, 55А БЦ «Байтерек».

- Переоформление лицензии №2.1.55 от 21 мая 2018 года на право осуществления страховой (перестраховочной) деятельности по отрасли «общее страхование».

- Открытие офиса в г. Казань (Российская Федерация) и назначение зарубежного представителя в Китайской Народной Республике.

 2019

- Открытие офисов в странах высокого экспортного и приоритетного экспортного интереса г. Ташкент (Республика Узбекистан), г. Душанбе (Республика Таджикистан), г. Екатеринбург, г. Новосибирск (Российская Федерация), г. Бишкек (Кыргызская Республика).

- Увеличение уставного капитала на 34 млрд тенге.

- Получение KazakhExport государственной гарантии РК по поддержке экспорта на 100,2 млрд тенге со сроком действия на 10 лет.

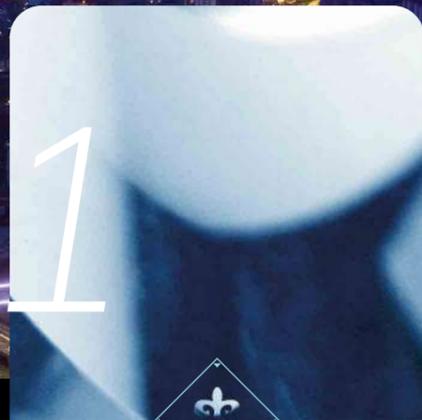
 2020

- Увеличение уставного капитала KazakhExport на 29 млрд тенге.

- Международное рейтинговое агентство Moody's Investors Service подтвердило рейтинг финансовой устойчивости страховщика KazakhExport на уровне «Вaa3» по международной шкале с положительным прогнозом.

- Страховую защиту KazakhExport приравняли к высоколиквидному обеспечению по займам банков второго уровня.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА



Получена государственная гарантия РК по поддержке экспорта в размере 100,2 млрд тенге со сроком действия на 10 лет.



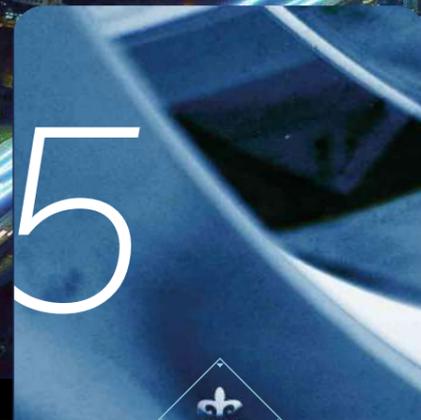
Осуществлена капитализация **KazakhExport** на сумму 5 млрд тенге.



По инициативе Министерства торговли и интеграции РК и **KazakhExport** в Законе РК «О промышленной политике» предусмотрен «Механизм субсидирования ставки торгового финансирования».

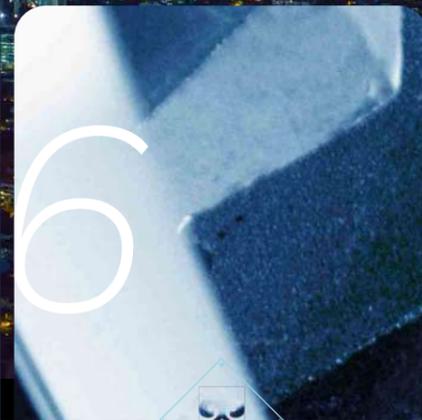


Межведомственной комиссией по вопросам законопроектной деятельности одобрены концепции проектов Законов РК «Об экспортно-кредитном агентстве РК» и «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам обеспечения продвижения экспорта отечественных обработанных товаров (работ, услуг) на внешние рынки».



Заклучены два облигаторных договора перестрахования:

- в одну из крупнейших перестраховочных компаний мира Swiss Reinsurance Company (рейтинг S&P AA-) передано рисков в перестрахование на 6,2 млрд тенге по перестрахованию СКДЗ и ЭК;
- в Исламскую корпорацию по страхованию инвестиций и экспортных кредитов ICIEC (рейтинг Moody's Aa3) передано рисков на 1,4 млрд тенге по перестрахованию документарных аккредитивов.



Заклучены сделки по факультативному перестрахованию:

- с Агентством по страхованию экспортных кредитов и инвестиций АО «ЭККАР» осуществлена сделка по поддержке экспортёра РК путем перестрахования международного факторинга в АО «Росэксимбанк» на сумму 2,7 млрд тенге;
- со страховой компанией-фронтером «Asia Insurance» (Республика Узбекистан) совершена сделка по приобретению автомобилей марки «Hyundai» производства РК на сумму 237 млн тенге.
- с АО «Дочерняя организация Народного Банка РК «Страховая компания «Халык» заключен исходящий пропорциональный факультативный договор перестрахования на сумму 20 млрд тенге в рамках реализации проекта по строительству ферросплавного завода в г. Экибастуз.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-14

Председатель
Совета директоров,
Заместитель
Премьер-Министра –
Министр торговли
и интеграции
Республики Казахстан

Бахыт СУЛТАНОВ

Уважаемые коллеги, партнеры, стейкхолдеры и инвесторы!

АО «Экспортная страховая компания «KazakhExport» на сегодняшний день является единственной организацией на казахстанском страховом рынке, которая предоставляет предприятиям-экспортерам и финансовым институтам полный спектр страховых услуг по защите от финансовых рисков на всех этапах хозяйственной деятельности.

Итоги деятельности **KazakhExport** в 2021 году показали эффективность выполнения задач, поставленных по поддержке отечественного экспорта. Несмотря на общую нестабильную ситуацию в мировой экономике, сложные процессы на внешних рынках, **KazakhExport** смог не только сохранить объемы предоставляемых услуг, но и существенно нарастить их.

Так, страховая поддержка предприятий несырьевого сектора увеличилась со 134,6 млрд тенге в 2020 году до 204,7 млрд тенге в 2021 году, что является рекордным показателем в истории **KazakhExport**. Это позволило в прошедшем году оказать поддержку 81 казахстанским производителям-экспортерам, которые работают в таких важнейших отраслях экономики, как пищевой и химической промышленности, машиностроении, агропромышленном комплексе, экспорте работ и услуг, металлургии и других несырьевых отраслях.

В 2021 году Постановлением Правительства РК №657 от 22 сентября 2021 года принято решение о предоставлении **KazakhExport** государственной гарантии по поддержке экспорта

на сумму 100,2 млрд тенге сроком на 10 лет, что позволит увеличить страховую емкость **KazakhExport** с целью дальнейшего принятия страховых обязательств.

В свою очередь, соблюдение уровня страхового портфеля в пределах имеющейся емкости сохранит высокую степень надежности **KazakhExport** и, соответственно, доверие к нему со стороны банков второго уровня, международных финансовых институтов и зарубежных экспортно-кредитных агентств. Это позволит отечественным экспортерам несырьевых товаров и услуг получать финансовую поддержку **KazakhExport** при реализации экспортной деятельности. В частности, привлекать долгосрочное финансирование международных финансовых институтов и крупных коммерческих банков под страховое покрытие **KazakhExport**, рассчитывать на торговое финансирование своих зарубежных контрагентов, снижать финансовые риски по своим экспортным контрактам и применять другие инструменты **KazakhExport** по поддержке экспорта.

Успешность деятельности **KazakhExport** в прошедшем году была отмечена международным рейтинговым агентством Moody's Investors Service, которое повысило рейтинг страховой финансовой устойчивости **KazakhExport** с «Ваа3» до «Ваа2» и изменило прогноз эмитента с «положительного» на «стабильный» в соответствии с суверенным рейтингом.

Наряду с этим, в 2021 году **KazakhExport** активно взаимодействовал с Министерством торговли и интеграции РК, Министерством национальной экономики РК, Министерством финансов РК, Министерством индустрии и инфраструктурного развития РК, Национальным банком РК и Агентством по регулированию и развитию финансового рынка. В результате инициированы важные изменения в законодательство РК.

Межведомственной комиссией по вопросам законопроектной деятельности одобрены концепции проектов законов РК «Об экспортно-кредитном агентстве РК» и «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам обеспечения продвижения экспорта отечественных обработанных товаров (работ, услуг) на внешние рынки».

В целом, законопроекты направлены на создание специального правового статуса экспортно-кредитного агентства, которые будут действовать вне прямого регулирования Закона РК «О страховой деятельности» и лицензии на занятие страховой и перестраховочной деятельности. Проанализирован международный опыт деятельности экспортно-кредитных агентств в России, Венгрии, Канаде, Австралии и Индии, который показал, что экспортно-кредитные агентства осуществляют страхование, перестрахование, гарантирование, финансирование экспортных операций и иные информационно-консультационные услуги экспортерам и финансовым организациям.

На сегодняшний день для успешной реализации отраслевых мер проводится работа по законодательному совершенствованию.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 102-14

Председатель
Правления
KazakhExport

Аслан КАЛИГАЗИН

Уважаемые клиенты, партнеры и коллеги!

Подводя итоги 2021 года, мы отмечаем, что минувший год для **KazakhExport** благополучным. Результаты 2021 года показывают, как разнообразный, хорошо сбалансированный портфель услуг и мер поддержки может последовательно и устойчиво стимулировать развитие несырьевого экспорта, увеличение объемов поддержки казахстанских экспортеров несырьевого сектора страны и формирование практики финансово-страховой и нефинансовой поддержки казахстанских предприятий. Об этом говорят и наши положительные стратегические, операционные и финансовые результаты.

В соответствии со Стратегией развития на 2014-2023 годы **KazakhExport** определил три стратегические цели - совершенствование инструментов поддержки экспорта, создание условий для увеличения количества экспортёров и повышение операционной эффективности. **KazakhExport**, с одной стороны, способствует росту числа экспортеров и объемов несырьевого экспорта, с другой, технологически и организационно соответствует требованиям растущей клиентской базы в условиях увеличения объемов оказываемой поддержки.

По итогам 2021 года достигнуты и перевыполнены основные стратегические цели. Объем поддержки **KazakhExport** казахстанских экспортеров несырьевых услуг и товаров в 2021 году составил 204,7 млрд тенге, рост более 50% в сравнении с показателем 2020 года.

В отчетном периоде 81 казахстанских производителя-экспортера получили поддержку **KazakhExport**, из которых впервые воспользовались нашими услугами - 26 экспортеров. Сумма заключенных экспортных контрактов при страховой поддержке **KazakhExport** в 2021 году составила 326,5 млрд тенге.

Наши клиенты работают в важнейших несырьевых отраслях. За 2021 год объем экспортной выручки предприятиями, пользующимися инструментами поддержки **KazakhExport** составил 213,8 млрд тенге.

Постановлением Правительства РК № 657 от 22 сентября 2021 года принято решение о предоставлении **KazakhExport** государственной гарантии по поддержке экспорта на сумму 100,2 млрд тенге. Кроме того, осуществлена капитализация **KazakhExport** на сумму 5 млрд тенге.

Активы **KazakhExport** в отчетном году выросли со 122,8 млрд тенге до 139,4 млрд тенге, собственный капитал составил 114,2 млрд тенге. Компания завершила 2021 год с положительным финансовым результатом – чистая прибыль составила 2,012 млрд тенге, при плане 1,6 млрд тенге.

Наряду с этим **KazakhExport** продолжает реализацию одной из стратегических целей **KazakhExport** по планомерной работе улучшения практики корпоративного управления и внедрению принципов устойчивого развития. Ключевые приоритеты работы **KazakhExport** базируются на принципах ESG - забота об окружающей среде, людях и передовая практика корпоративного управления, в том числе модернизация и декарбонизация казахстанских предприятий – экспортеров несырьевого сегмента.

В 2022 году перед **KazakhExport** стоят не менее амбициозные цели. В планах **KazakhExport** на 2022 год значится увеличение государственной гарантии Республики Казахстан по поддержке экспорта на сумму не менее 210 млрд тенге, оказание финансово-страховой поддержки отечественным экспортерам в размере 250 млрд тенге.

Выражаю признательность клиентам, партнерам и коллегам за плодотворное сотрудничество и стремление внести вклад в развитие экспорта несырьевых товаров и услуг.

Желаю благополучия и процветания!



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021 ГОДА

GRI 102-7

Ключевой показатель деятельности	2018	2019	2020	2021		% исп-я
	Факт	Факт	Факт	План	Факт	
Сумма экспортных контрактов, млрд тенге	420	544	589	455	326,5	72%
Количество экспортных контрактов, ед.	334	368	374	363	212	58%
Объем принятых страховых обязательств, млрд тенге	90,2	97,8	134,63	200	204,7	102%
Чистая прибыль за год, млрд тенге	1,59	2,36	3,86	1,6	2,01	125%
Активы на конец года, млрд тенге	48,65	88,20	122,87	129,1	139,4	108%
Собственный капитал на конец года, млрд тенге	43,31	79,19	109,44	116	114,2	98%
ROA	3,3	3,4	3,7	1,28	1,53	

212
контрактов

заключено с
импортерами в
отчетном периоде

204,7
млрд тенге

Объем принятых
обязательств,
исполнение 102%

114,2
млрд тенге

собственный капитал
по итогам 2021 года,
активы **KazakhExport**
составили 139,4
млрд тенге

Показатель
эффективности
использования
активов **KazakhExport**
в 2021 году превысил
плановое значение

326,5
млрд тенге

сумма экспортных
контрактов, заклю-
ченных при оказании
мер поддержки
KazakhExport
в 2021 году

212

перевыполнение
плана по количеству
новых экспортеров.
За 2021 год
поддержку Ком-
пании получили 26
новых уникальных
экспортеров

2,012
млрд тенге

чистая прибыль
KazakhExport

на **153%**

и составил

1,53%

КЛЮЧЕВЫЕ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ IT

В 2021 году в рамках перехода на безбумажный документооборот, а также в целях оптимизации, повышения уровня эффективности и мобильности проделана работа по автоматизации бизнес-процессов **KazakhExport**. В частности, автоматизировано 34 бизнес-процесса в области кадрового делопроизводства, электронного документооборота, коллегиальных органов и заявок в структурные подразделения.

В рамках работы коллегиальных органов цифровизированы бизнес-процессы Правления, андеррайтингового совета, в рамках которых заседания проводятся в электронном виде, подписание материалов и протоколов проходит посредством электронно-цифровой подписи в информационной системе SimBase.

В рамках работы структурных подразделений:

цифровизированы бизнес-процессы кадрового документооборота в части приема, увольнения и перемещения работников, отпусков, командирования, оказания материальной помощи, табеля учета рабочего времени, увеличения оклада, выхода работников в выходные/праздничные дни, учета больничных листов, заявок работников на удаленную работу;

цифровизированы бизнес-процессы правового блока в части выдачи доверенностей членов Правления и управляющих директоров;

цифровизированы бизнес-процессы департамента информационных технологий в части обработки заявок от структурных подразделений **KazakhExport** (help-desk);

цифровизированы бизнес-процессы по административно-хозяйственным вопросам **KazakhExport** в части инструктажа по технике безопасности, заявок от структурных подразделений на выдачу товарно-материальных запасов.

В рамках информационной безопасности:

свыше 200	инцидентов информационной безопасности отработано	более 500 тыс.	атак на информационные системы отражено	более 40	уязвимостей в IT инфраструктурах устранено
более 8	систем кибербезопасности внедрено		автоматизирована система повышения осведомленности работников в сфере информационной безопасности		организация удаленного доступа работников во время пандемии с обеспечением кибербезопасности
более 5	внутренних нормативных документов в соответствии с требованиями Национального банка РК и ЕТ разработаны и актуализированы		проведены работы по совершенствованию кибербезопасности в головном офисе Компании и представительстве г. Алматы		выстроена многоуровневая защита корпоративного сайта

ОПИСАНИЕ БИЗНЕС-МОДЕЛИ

GRI 102-9

KazakhExport является единственной страховой организацией, поддерживающей экспорт продукции отечественных производителей посредством общепринятых международных практик страхования, и является важным звеном, поддерживающим предпринимателей на всех этапах экспортного цикла.

Деятельность **KazakhExport** как государственного института развития основывается на необходимости и возможности покрытия коммерческих и политических рисков для поддержки национального экспорта товаров, услуг и инвестиций за рубеж.

KazakhExport предоставляет страховые инструменты поддержки национального экспорта, разработанные в соответствии с лучшими мировыми практиками в области страхования экспортных кредитов, а также максимально соответствующими потребностям потенциального и действующего клиента.

Инструменты поддержки бизнеса от АО «ЭСК «KazakhExport»

- 1**
Поможем получить банковскую гарантию и хеджировать валютные риски
- 2**
Финансируем зарубежного покупателя для покупки ваших товаров
- 3**
Пополним ваш оборотный капитал
- 4**
Поможем получить аванс от зарубежного покупателя

Наши преимущества

- + Возможность экспорта на условиях отсрочки платежа, увеличение объема экспортных продаж на условиях отсрочки платежа;
- + Расширение возможностей и улучшение условий кредитования при наличии страховой защиты **KazakhExport**, так как страховка **KazakhExport** является обеспечением по банковским кредитам;
- + Сокращение убытков при наступлении страхового случая политического характера, когда исполнение обязательств по экспортному контракту не зависит от контрагента за рубежом;
- + Уменьшение рисков неплатежа;
- + Эффективный инструмент для стратегии «безопасного входа» на новые рынки;
- + Защита казахстанских инвестиций за рубежом от политических рисков;
- + Стратегическое планирование, основанное на выявленных экспортных рисках;
- + Процедура страхования экспортных кредитов, как правило, требует меньших расходов, чем открытие аккредитива;
- + Страхование экспортных кредитов дешевле, чем факторинговые операции.

ИНСТРУМЕНТЫ ПОДДЕРЖКИ

Основные продукты группируются на **3 вида** согласно типу клиента:



Продукты
для экспортеров



Продукты
для инвесторов



Продукты для
финансовых институтов

01. — Продукты для экспортеров

Наименование продукта	Краткое описание продукта	Покрываемые риски
Страхование кредита экспортера	Продукт предоставляет экспортеру защиту от риска неисполнения финансовых обязательств иностранным контрагентом при реализации своего товара/работы/услуги на экспорт с условием отсрочки платежа.	Коммерческие и политические
Страхование краткосрочной дебиторской задолженности	Продукт предназначен для защиты экспортеров, в том числе банков, предоставляющих им финансирование, от риска неплатежа иностранных покупателей. При данном продукте экспортер может застраховать весь портфель экспортных контрактов с отсрочкой платежа.	
Предэкспортное финансирование	Финансирование экспортера на пополнение оборотных средств с целью производства экспортной продукции или выполнение работ и услуг, на экспорт.	
Страхование гражданско-правовой ответственности экспортера по возврату авансовых платежей	Продукт предоставляет возможность получения альтернативного финансирования в виде авансовых платежей от зарубежных контрагентов, необходимого для пополнения оборотных средств с целью производства экспортной продукции или выполнение работ и услуг на экспорт.	
Страхование гражданско-правовой ответственности экспортеров по облигациям	Привлечение финансирования экспортерами с целью развития экспортного потенциала, при этом держатели облигаций, выпущенных экспортерами, защищены от риска дефолта.	
Страхование убытков экспортера, связанных с выполнением работ, оказанием услуг	Защита экспортера от риска убытка, связанного с неисполнением иностранным контрагентом обязательств по контракту в части неприятия выполненных работ/оказанных услуг.	

02. — Продукты для инвесторов

Наименование продукта	Краткое описание продукта	Покрываемые риски
Страхование казахстанских инвестиций за рубежом	Продукт предоставляет защиту казахстанского инвестора от риска убытка вследствие политических рисков в стране инвестирования с целью увеличения экспорта.	Политические

03. — Продукты для финансовых институтов и банков второго уровня

Наименование продукта	Краткое описание продукта	Покрываемые риски
Страхование экспортных аккредитивов	Продукт предоставляет банку экспортера (подтверждающему банку) защиту от риска неисполнения финансовых обязательств банком-эмитентом, открывшим по поручению импортера документарный аккредитив в пользу экспортера.	Коммерческие и политические
Экспортное торговое финансирование	Доступное финансирование предоставляется импортеру казахстанских товаров в рамках аккредитивной формы расчетов по экспортным контрактам.	
Страхование займов	Продукт предоставляет возможность получения доступа к заемному капиталу для развития экспорта при условии недостаточного залогового обеспечения и/или неготовности кредитора принять на себя риск по сделке в полном объеме.	
Страхование проектного финансирования	Продукт предоставляет возможность получения доступа к заемному капиталу для реализации экспортоориентированных инвестиционных проектов.	
Страхование финансового лизинга	Продукт предоставляет возможность получения доступа к лизинговым продуктам для приобретения оборудования при условии недостаточного залогового обеспечения и/или неготовности лизингодателя принять на себя риск по сделке в полном объеме.	
Страхование гражданско-правовой ответственности экспортера перед финансовыми организациями	Продукт предоставляет страховую защиту при возникновении убытка в результате осуществления выплаты гарантом в пользу бенефициара денежной суммы согласно выданной гарантии за экспортера.	
Страхование банковских гарантий, выданных иностранным банком	Продукт предоставляет защиту финансовым институтам и экспортерам от риска неисполнения обязательств иностранным банком по экспортным контрактам.	
Страхование гражданско-правовой ответственности экспортера по срочным валютным сделкам	Предоставление страховой защиты банкам от риска неисполнения экспортерами обязательств по валютным срочным контрактам.	
Страхование международного факторинга	Страховая защита финансовой организации по факторинговым операциям от риска невыполнения зарубежными контрагентами своих контрактных обязательств по оплате за поставленный казахстанскими предприятиями товар.	
Страхование кредитной организации при финансировании иностранного контрагента	Страховая защита кредитной организации по неисполнению иностранным контрагентом обязательств по погашению основного долга по кредитному договору на покупку казахстанских товаров.	
Страхование убытков финансовых организаций	Страховая защита финансовой организации, связанная с риском возникновения убытков в результате оказания финансовых услуг экспортерам.	

Широкий спектр страховых продуктов дает **максимум возможностей по управлению риском** как экспортерам, так и банкам, которые финансируют проведение экспортных операций казахстанских предприятий.

01. Бесплатно проверим надежность зарубежного покупателя

- ◆ Страхование кредита экспортера
- ◆ Страхование краткосрочной дебиторской задолженности экспортера
- ◆ Страхование международного факторинга
- ◆ Страхование убытков экспортеров, связанных с выполнением работ/оказанием услуг

02. Поможем получить банковскую гарантию и хеджировать валютные риски

- ◆ Страхование гражданско-правовой ответственности экспортера по срочным валютным сделкам
- ◆ Страхование гражданско-правовой ответственности экспортера перед финансовыми организациями

03. Финансируем зарубежного покупателя для покупки ваших товаров

Экспортное торговое финансирование

04. Пополним ваш оборотный капитал

- ◆ Предэкспортное финансирование
- ◆ Страхование авансового платежа
- ◆ Страхование займов
- ◆ Страхование гражданско-правовой ответственности экспортера по облигациям

05. Поможем получить финансирование в банке при нехватке залогов

Поможем получить финансирование в банке при нехватке залогов

06. Поможем получить аванс от зарубежного покупателя

Страхование авансового платежа

07. Возьмём на себя риск неоплаты со стороны зарубежного покупателя

- ◆ Страхование международного факторинга
- ◆ Страхование кредита экспортера
- ◆ Страхование экспортных аккредитивов
- ◆ Страхование банковских гарантий, выданных иностранными банками
- ◆ Страхование краткосрочной дебиторской задолженности
- ◆ Страхование убытков экспортера, связанных с выполнением работ/оказанием услуг
- ◆ Страхование инвестиций

**СТРАТЕГИЯ
РАЗВИТИЯ**

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

С учетом задач «Национальной экспортной стратегии РК» на 2018–2022 годы, ключевыми стратегическими целями **KazakhExport** являются увеличение объема поддержанных экспортных контрактов и рост количества экспортеров, получивших финансовую поддержку до целевых значений.

Стратегические направления развития **KazakhExport** включают совершенствование инструментов поддержки экспорта, создание условий для увеличения количества экспортеров и повышение операционной эффективности. В рамках своей основной деятельности **KazakhExport** предоставляет предприятиям-экспортерам обрабатывающего сектора и банкам второго уровня страховую защиту от риска неплатежей при финансировании экспортных операций и гарантирует безопасность экспортных сделок.

Основная цель государственной политики в области экспорта состоит в диверсификации экспортной корзины и в обеспечении роста несырьевого экспорта опережающими темпами. Рост количества экспортеров, получивших финансовую поддержку, может быть достигнут за счет:

- ◆ Привлечения действующих и потенциальных экспортеров в регионах;
- ◆ Организации бизнес-контактов через зарубежные представительства;
- ◆ Повышения узнаваемости и информированности о деятельности **KazakhExport**.

Увеличение количества экспортных сделок поддержанного экспортера может быть достигнуто за счет:

- ◆ Создания единого интернет-ресурса для экспортеров (Digital Baiterek);
- ◆ Удешевления стоимости услуг кредитования и страхования;
- ◆ Повышения эффективности за счет автоматизации бизнес-процессов.

Стратегические направления развития

GRI 103-2

В соответствии со Стратегией развития **KazakhExport** на 2014–2023 годы утвержденной решением Совета директоров **KazakhExport** от 25 декабря 2017 года (протокол №10) ключевыми стратегическими целями **KazakhExport** являются увеличение объема поддержанных экспортных контрактов и рост количества экспортеров, получивших финансовую поддержку.

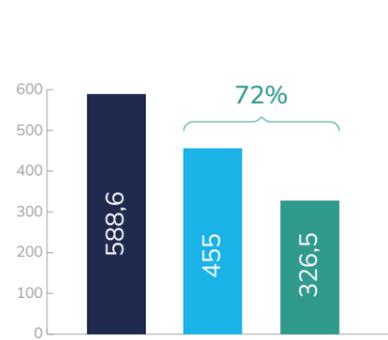
Исходя из стратегических целей, были определены три стратегических направления развития **KazakhExport**:



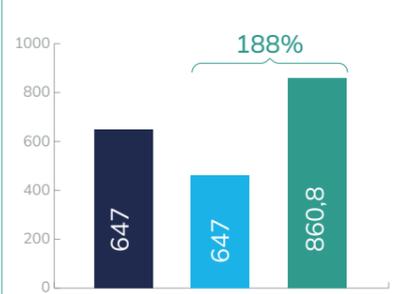
Исполнение стратегических КПД KazakhExport по итогам 2021 года:

● Факт 2020 года ● План 2021 года ● Факт 2021 года

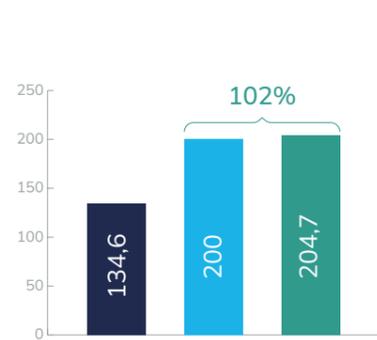
Сумма экспортных контрактов,
млрд тенге*



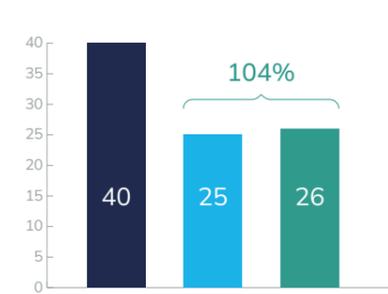
Объем экспортной выручки предприя-
тиями, пользующимися инструментами
поддержки KazakhExport (с накоплением
с 2014 г.), млрд тенге**



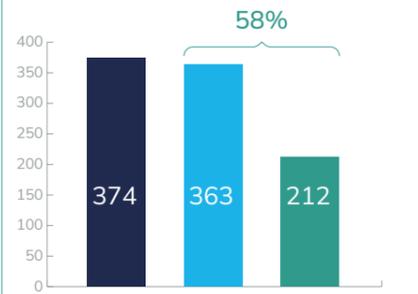
Объем принятых страховых
обязательств, млрд тенге



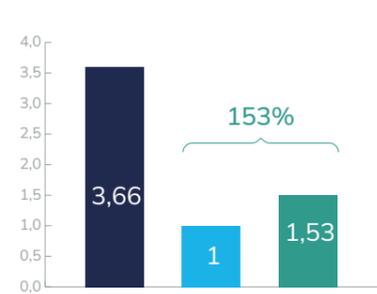
Количество экспортеров, впервые
получивших поддержку KazakhExport



Количество экспортных
контрактов*



ROA, %



По итогам 2021 года достигнуты **5 из 7 стратегических КПД KazakhExport**. В 2021 году объем принятых обязательств **составил 204,7 млрд тенге** (исполнение 102%).

За 2021 год поддержку KazakhExport получили **26 новых уникальных экспортеров**, перевыполнение плана по количеству новых экспортеров составило 104%. В отчетном периоде заключено 212 контрактов с импортерами. Сумма экспортных контрактов, заключенных при оказании мер поддержки KazakhExport в 2021 году составила **326,5 млрд тенге**.

За отчетный год объем экспортной выручки предприятиями, пользующимися инструментами поддержки KazakhExport (с накоплением с 2014 года) **превысил план на 188%**, составив **860,8 млрд тенге** (213,8 млрд тенге в 2021 году).

Показатель эффективности использования активов компании в 2021 году превысил плановое значение **на 153% составил 1,53%**.

В 2021 году все поддержанные экспортеры и, соответственно, экспортные контракты относятся к сектору обрабатывающей промышленности и услуг.

01.

Получение государственной гарантии по поддержке экспорта и увеличение уставного капитала способствовало увеличению страховой емкости и повышению финансовой устойчивости KazakhExport, что положительно отразилось на реализации Стратегии развития Компании

02.

Проведение мероприятий по привлечению к сотрудничеству банков второго уровня и институтов развития, с целью повышения доступности услуг для экспортеров

03.

Закрепление региональных менеджеров KazakhExport за каждым регионом страны, в целях повышения информированности об инструментах поддержки KazakhExport, путем прямого контакта с производителями региона, с действующими и потенциальными экспортерами

На реализацию Стратегии развития KazakhExport оказали положительное влияние следующие факторы:

06.

Мероприятия по увеличению PR активности

05.

Обучение партнеров по продуктам KazakhExport во всех 14-ти областных центрах страны, а также в городах Нур-Султан, Алматы и Шымкент

04.

Проведение мероприятий по оптимизации внутренних бизнес-процессов, в том числе переход на онлайн формат во время карантина (Covid-19)

Социально-экономический эффект

KazakhExport является единственной специализированной страховой организацией – институтом развития РК, осуществляющей функции экспортно-кредитного агентства (далее – ЭКА).

Данные функции KazakhExport были закреплены в Государственной программе по форсированному индустриально-инновационному развитию РК на 2010-2014 годы, в целях создания эффективных финансовых механизмов по поддержке выхода казахстанской продукции обрабатывающего сектора на зарубежные рынки.

KazakhExport в рамках своей основной деятельности предоставляет предприятиям-экспортерам обрабатывающего сектора и финансовым институтам страховую защиту от кредитного риска при внешнеторговых операциях и гарантирует безопасность экспортных сделок.



Благодаря финансово-страховой поддержке KazakhExport в 2021 году объем экспортной выручки предприятиями, пользующимися инструментами поддержки KazakhExport **составил 213,8 млрд тенге**. Более того, по итогам 2021 года создано и поддержано **2 411 рабочих мест**.

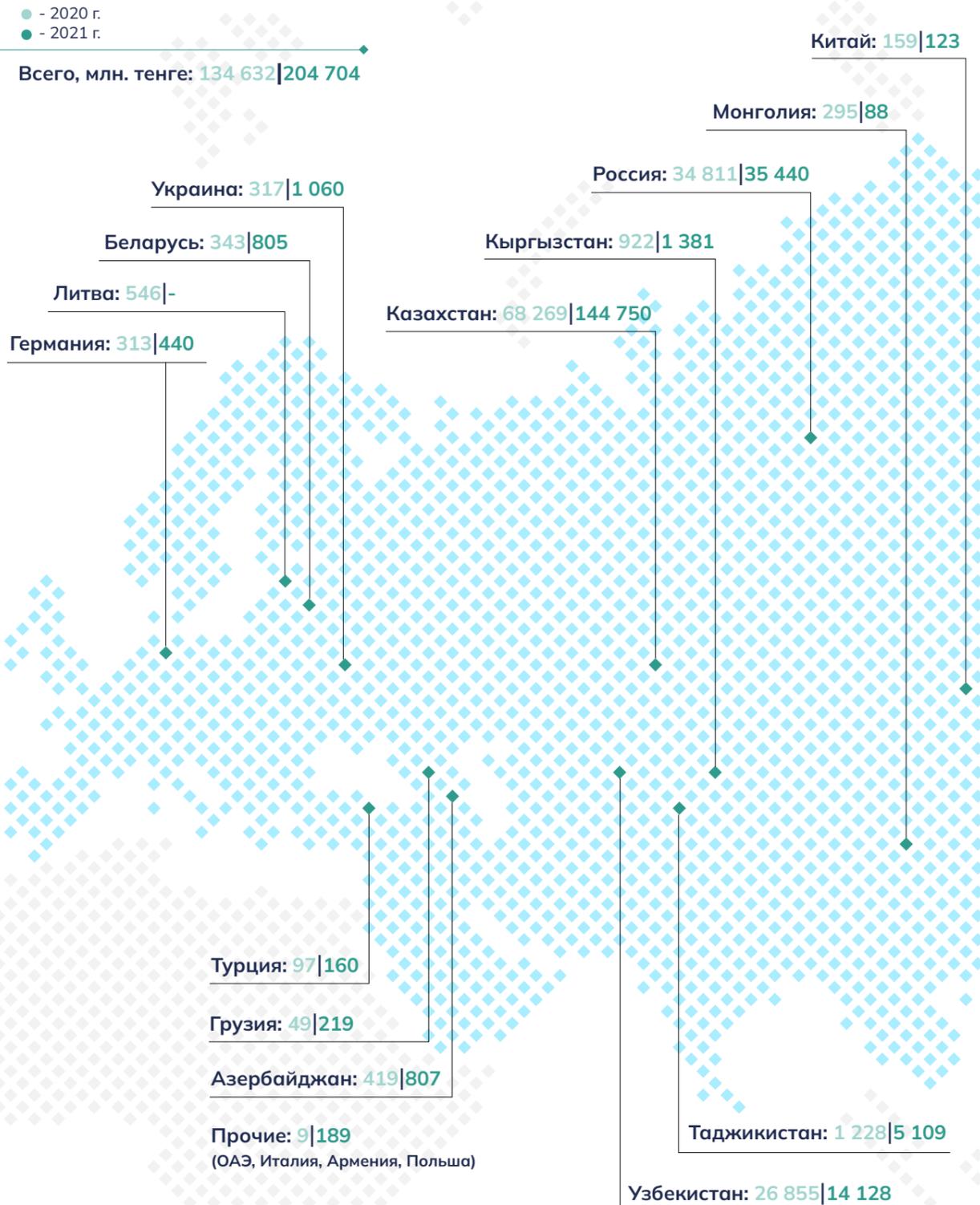


В 2021 году Компанией оказаны меры государственной поддержки экспортерам в приоритетных секторах экономики:

Наименование	Объем принятых обязательств, млн. тенге	Сумма экспортного контракта, млн. тенге	Количество экспортных контрактов
АПК-готовая продукция	30 084	29 577	13
Легкая промышленность	5 682	1 727	1
Машиностроение	37 219	40 755	4
Металлургия	52 445	7 131	4
Пищевая промышленность	68 870	169 308	176
Строительные материалы	1 619	4 564	12
Производство теле- и радиоаппаратуры производственного назначения	12	12	1
Химическая промышленность	2 793	73 441	1
Экспорт услуг/работ	5 978	-	-
Всего	204 704	326 515	212

Меры государственной поддержки экспорта позволили повысить эффективность работы **KazakhExport** и обеспечили принятие в 2021 году страховых обязательств **на 204,7 млрд тенге**, что выше уровня 2020 года **в 1,5 раза**.

Ниже представлена динамика объем принятых обязательств в разрезе стран за 2021 год:



В результате реализации Стратегии развития **KazakhExport** за период 2018-2021 годов удалось значительно нарастить объем поддержанного экспорта и увеличить количество поддержанных экспортеров. Активная работа на протяжении прошедшего периода помогла углубить страховую и финансовую экспертизу в международных проектах, а также расширить компетенции по сопровождению экспортных сделок с учетом специфики приоритетных рынков.

Сырьевой и несырьевой экспорт, в % от общего объема экспорта РК за 2019-2021 годы



Согласно данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК (далее - Статистика) в 2021 году объем экспорта обрабатывающей промышленности составил **8 563 млрд тенге**.

В 2021 году сумма экспортных контрактов экспортеров обрабатывающей промышленности, поддержанных инструментами поддержки **KazakhExport**, составила **326,5 млрд тенге**. Рыночная доля **KazakhExport** в 2021 году, оценивалась в размере **3,81%** (из расчета $326,5/8563=3,81\%$).

Соответственно, деятельность **KazakhExport** направленная на поддержку роста экспорта несырьевых товаров/работ/услуг в приоритетных секторах экономики способствовала увеличению доли несырьевого экспорта в структуре общего экспорта РК. За 2018-2021 гг. прирост составил **10,9%**, с **25,8% до 36,7%** согласно данным Статистики.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

GRI 102-5

В 2021 году по линии зарубежных представителей **KazakhExport** реализовано:

18
проектов
по страхованию
экспортных сделок

16
зарубежных
импортеров
привлечено

4,9
млрд тенге
страховые
обязательства

153,6
млн тенге
общий объем
страховых премий



При содействии зарубежных представителей Компании выдано **224** заключение о благонадежности иностранных контрагентов, а также подписано **9** соглашений и меморандумов о сотрудничестве с зарубежными импортерами, торговыми сетями, банками, страховыми и перестраховочными организациями и другими финансовыми институтами.

Среди проектов с участием зарубежных представителей **KazakhExport**, реализованных в 2021 году, можно выделить следующие:



Зарубежным представителем в Республике Таджикистан впервые реализована сделка через аккредитивы, выпущенные государственным сберегательным банком Таджикистана «Амонатбанк», в целях финансирования поставки легковых автомобилей, в том числе ТОО «СарыаркаАвтоПром» для ЗАО «Холдинг Азия Групп Таджикистан».

При содействии зарубежного представителя в Республике Узбекистан реализованы проекты в рамках страхования экспортных кредитов на поставку муки, макаронных изделий и круп ТОО «Концерн Цесна Астык», ТОО «Цесна-Мак» для компании ООО «Profit Store». Также при содействии зарубежного представителя осуществлено страхование поставок в Республику Узбекистан арматурных канатов, стальных канатов и стальной проволоки казахстанского производителя ТОО «KazMetiz».



При содействии зарубежного представителя в Китайской Народной Республике реализованы проекты по страхованию экспортных кредитов между компаниями ТОО «Kaz-Ir Agro» и «Oriental Silk Road Cultural Development Co., Ltd.», кроме этого впервые поддержана компания ТОО «Евразия Инвест LTD», производитель сухого верблюжьего и кобыльего молока, импортерами выступили компании Khorgos Ami Import And Export Trade Co, Ltd и Camel Story International Trading Co., Ltd.



В 2021 году **KazakhExport** принимал активное участие в международных правительственных комиссиях со всеми странами с высоким экспортным потенциалом, особенно с приграничными государствами.



В 2021 году организовано 3 визита потенциальных импортеров при содействии зарубежных представителей:

1. Визит представителей узбекистанской торговой сети «Макро» в РК.
2. Визит импортера ООО «Мохир Тичорат» в Казахстан. В ходе переговоров обсуждены вопросы поставок металлопроката в Республику Таджикистан с возможностью использования инструментов поддержки **KazakhExport**.
3. Встреча с генеральным директором пакистанской компании «Habib Syndicate» по вопросу потенциального сотрудничества в рамках проекта по модернизации Железных дорог Исламской Республики Пакистан.



**РЕЗУЛЬТАТЫ
ОПЕРАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ПОКАЗАТЕЛИ СТРАХОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 102-4

KazakhExport является единственной организацией на казахстанском страховом рынке по поддержке казахстанских экспортеров несырьевого сегмента на внешних рынках за счет предоставления страховых финансовых мер поддержки экспорта на всех этапах экспортного цикла.

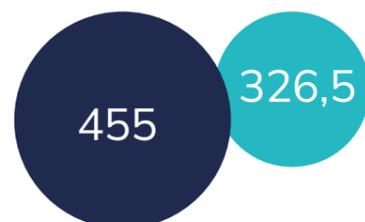
В 2021 году Компания оказала поддержку при выполнении **212 экспортных контрактов** на **общую сумму 326,5 млрд тенге**. Объем принятых страховых обязательств вырос со 134,6 млрд тенге в 2020 году **до 204,7 млрд тенге** в 2021 году. В 2021 году поддержку получили **81 экспортер, в том числе 26 – впервые**.

Ключевой показатель деятельности

● План 2021 года

● Факт 2021 года

Сумма экспортных
контрактов, млрд тенге



Объем экспортной выручки
предприятиями, пользующимися
инструментами поддержки
KazakhExport (с накоплением
с 2014 г.), млрд тенге



Объем принятых страховых
обязательств, млрд тенге



Количество экспортеров, впервые
получивших поддержку **KazakhExport**



Количество экспортных контрактов



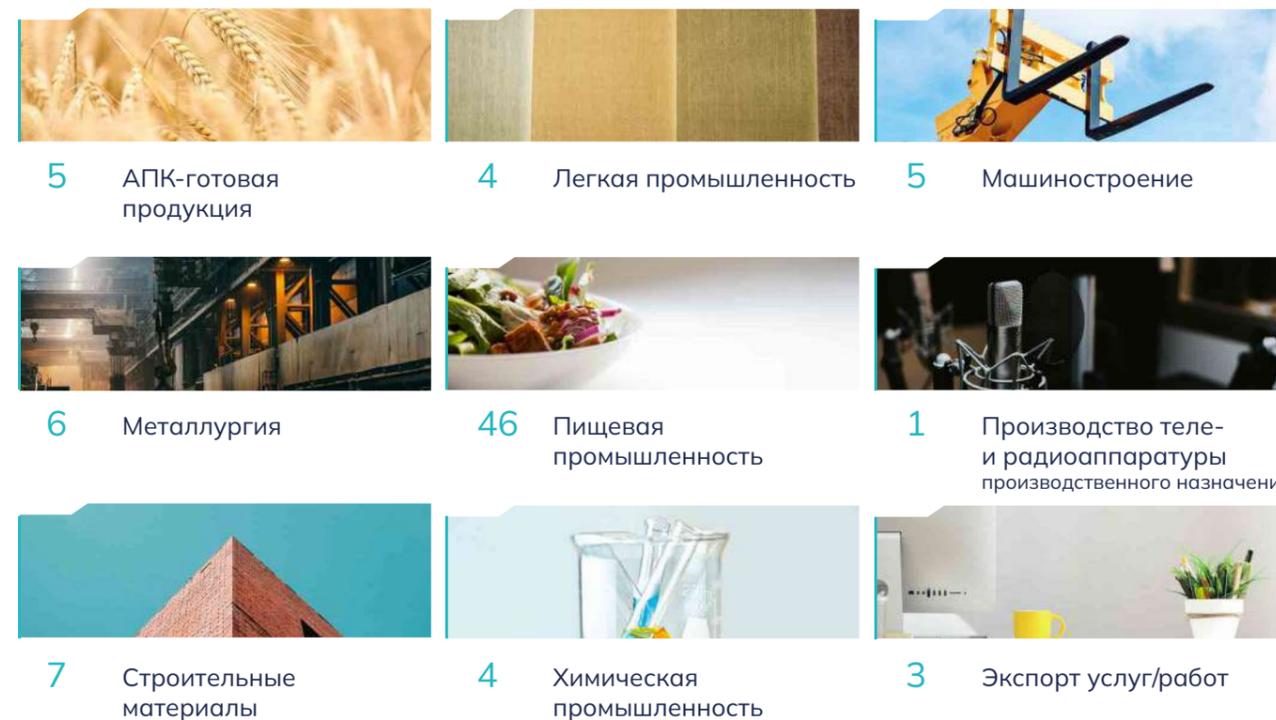
ROA



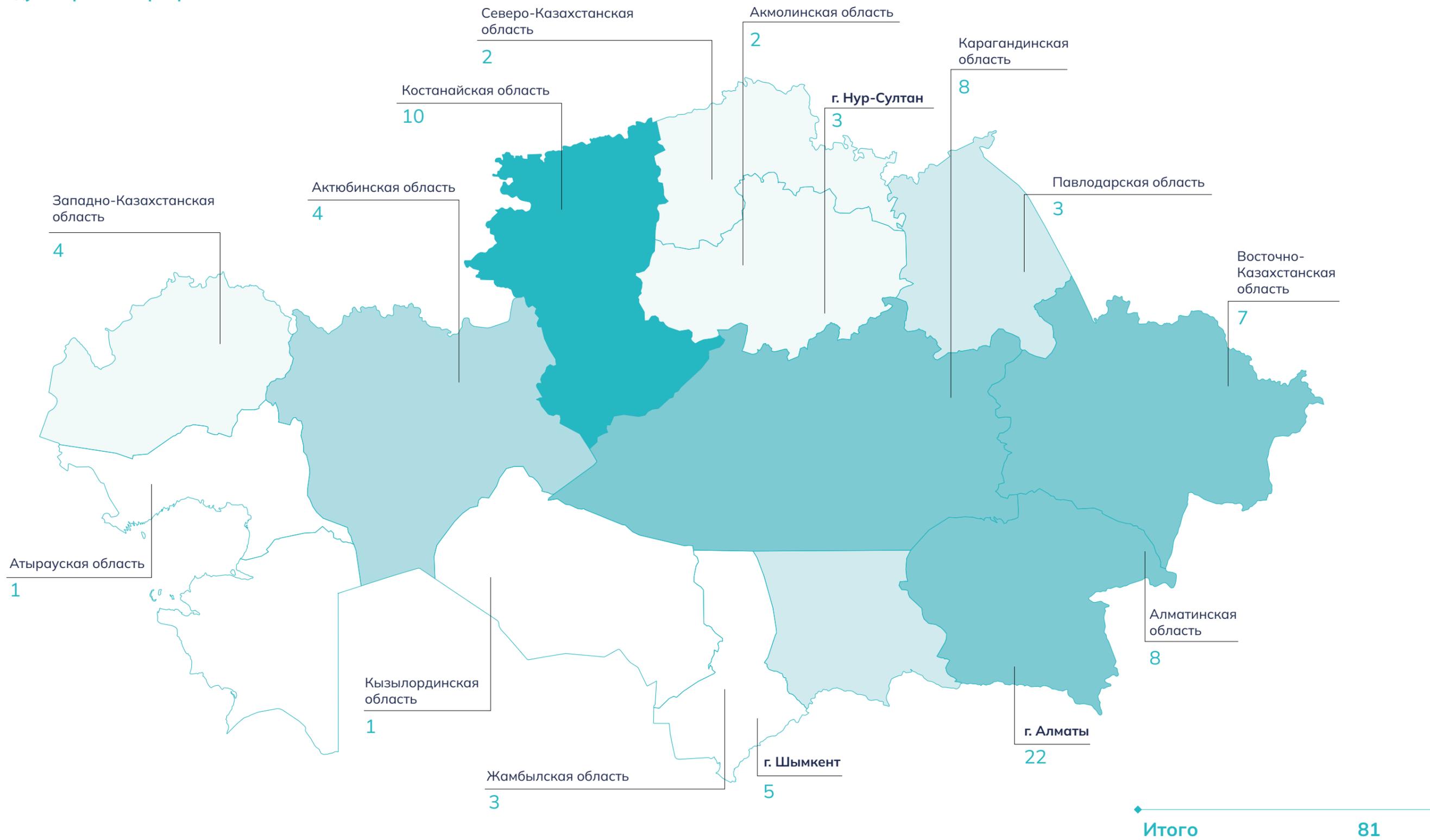
Страховые обязательства, принятые в 2021 году, в разрезе инструментов



Количество поддержанных экспортеров в 2021 году, в разрезе отраслей экономики

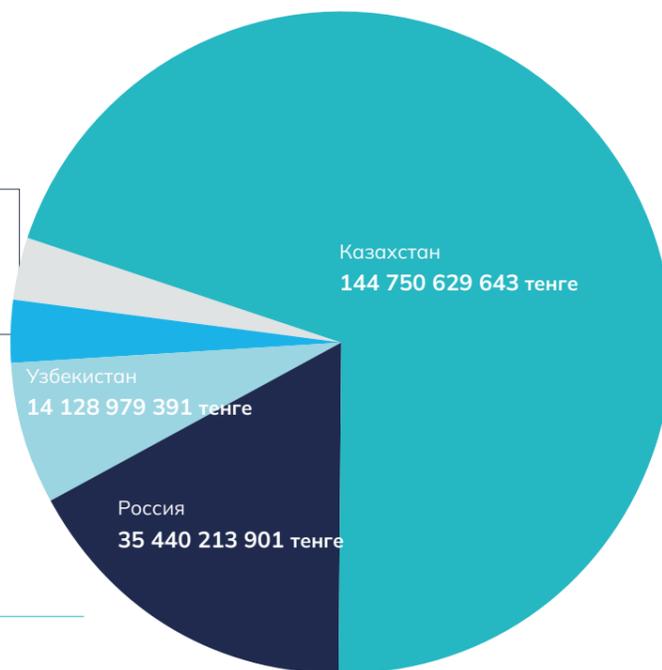


Страховые обязательства, принятые в 2021 году, в страновом разрезе



Объем принятых страновых обязательств (ОПО)

Кыргызстан 1 381 913 472 тенге	Грузия 218 844 599 тенге	Таджикистан 5 109 258 938 тенге
Украина 1 060 247 058 тенге	Турция 160 101 662 тенге	
Азербайджан 807 699 588 тенге	Китай 123 116 445 тенге	Польша 59 101 675 тенге
Беларусь 805 013 206 тенге	Армения 99 522 363 тенге	ОАЭ 16 978 406 тенге
Германия 440 959 760 тенге	Монголия 88 685 000 тенге	Эстония 12 967 500 тенге



Итого 204 704 232 605 тенге

Значимые кейсы, реализованные при поддержке KazakhExport в 2021 году

ТОО «EkibastuzFerroAlloys», г. Экибастуз



ТОО «EkibastuzFerroAlloys» реализует инвестиционный проект «Строительство ферросплавного завода». Целью проекта является строительство современного завода по выпуску ферросилиция в г. Экибастуз с производственной мощностью 240 000 тонн продукции в год. Проект направлен на удовлетворение локального и глобального спроса на ферросилиций путем производства и последующей реализации продукции на рынках Казахстана, Европы, Юго-Восточной Азии, Северной и Южной Америки.

Проект реализовывается при финансовой поддержке АО «Банк развития Казахстана» в размере 72 млрд тенге, учитывая экспортную ориентированность предприятия, **KazakhExport** приняло на себя кредитные риски по данному финансированию на сумму 33 млрд тенге с перестрахованием в АО «Дочерняя организация Народного Банка Казахстана «Страховая компания «Халык».

ТОО «Прима Кус», Алматинская область



Птицекомплекс замкнутого цикла по производству и переработке мяса бройлера, с производственной мощностью убой 6000 голов в час, с одновременным содержанием 1 111 600 голов (24 птичника), посадочным поголовьем 7 405 200 в год, убойным весом мяса бройлера – 13 859 тонн в год.

В 2021 году **KazakhExport** совместно с АО «Bank RBK» оказало поддержку по страхованию займа на страхование проектного финансирования и ввод в эксплуатацию птицекомплекса путем предоставления страховой защиты по обязательствам ТОО «Прима Кус» перед АО «Bank RBK» в размере 25 млрд тенге. Благодаря выгодному географическому расположению и наличию

высококачественной местной сырьевой базы продукция птицекомплекса является экспортноориентированной, предприятие в состоянии заместить импорт мяса птицы в Узбекистан, Кыргызстан, Таджикистан из таких стран как Россия и Беларусь, при этом производственные мощности предприятия частично покрывают потребности мяса птицы на внутреннем рынке РК в 2023-2025 годах. К концу 2025 года, после реализации первой очереди строительства, ТОО «Прима Кус» приступит к реализации второй очереди, которая предполагает увеличение мощности предприятия в 3 раза за счет строительства дополнительных 72 птичников. Это позволит увеличить импортозамещение мяса птицы на казахстанском рынке, сохраняя при этом экспорт в сопредельные страны. При этом, мощность убойного цеха, комбикормового производства и внешних сетей уже рассчитана на 96 птичников и не требует дополнительной модернизации.

ТОО «Прима Кус», благодаря использованию современной упаковки, планирует осуществлять экспорт охлажденной продукции. Производственная линия будет оснащена оборудованием Multivac (вакуумирование), позволяющим увеличить срок хранения охлажденной продукции с 5 дней до 10 дней, а при дополнительной сертификации до 12 дней, что позволяет осуществлять экспорт охлажденной продукции в соседние страны.

ТОО «Hyundai Trans Kazakhstan», город Алматы



ТОО «Hyundai Trans Kazakhstan» - завод крупно-узловой и мелко-узловой промышленной сборки легковых автомобилей марки Hyundai находящийся в г. Алматы.

Общая сумма поддержки по продукту «Добровольное страхование займа» составляет более 24 млрд тенге. Выгодоприобретателем по застрахованной сделке является АО «Банк Развития Казахстана» с целевым использованием – пополнение оборотных средств. На кредитные средства закупаются машинокомплекты для производства легковых автомобилей, с дальнейшим экспортом в Республику Узбекистан, Республику Беларусь, Кыргызскую Республику.

Аккумуляторный завод полного цикла «Кайнар-АКБ», в г. Талдыкорган



Завод выпускает аккумуляторы для легковых и грузовых машин, семафорные, а также тепловозные и танковые. Основными рынками сбыта продукции компании «Кайнар – АКБ» являются страны СНГ и зарубежья: Россия, Узбекистан, Кыргызстан, Азербайджан, Таджикистан, Беларусь, Китай, ОАЭ. **KazakhExport** в течение 2021 года совместно с казахстанскими банками оказал поддержку на сумму более 250 млн рублей в рамках страхования документарных аккредитивов и торгового финансирования.

ТОО «Евраз Каспиан Сталь» и ТОО «СарыаркаАвтоПром»



30 декабря 2021 года **KazakhExport** оказал поддержку ТОО «Евраз Каспиан Сталь» и ТОО «СарыаркаАвтоПром» путем страхования и последующего финансирования первых двух аккредитивов системообразующего государственного сберегательного банка Республики Таджикистан «Амонатбанк» на общую сумму 4,73 млн долларов США в рамках внешнеторговых эконконтрактов с покупателем ЗАО «Холдинг Азия групп Таджикистан» на приобретение металлопроката и автотранспорта (автомобили марки JAC) казахстанского производства.

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

GRI 201-1, 201-4

В 2021 году активы **KazakhExport** выросли с **122,8 млрд тенге до 139,3 млрд тенге** в связи ростом страховых резервов. Показатель эффективности использования активов компании в 2021 году превысил плановое значение **на 153%, составив 1,53%**. Капитал неисполнение плана связано с выплатой дивидендов за 2020 год в большем размере, чем было предусмотрено в утвержденном плане.

Финансовые показатели KazakhExport в тыс. тенге

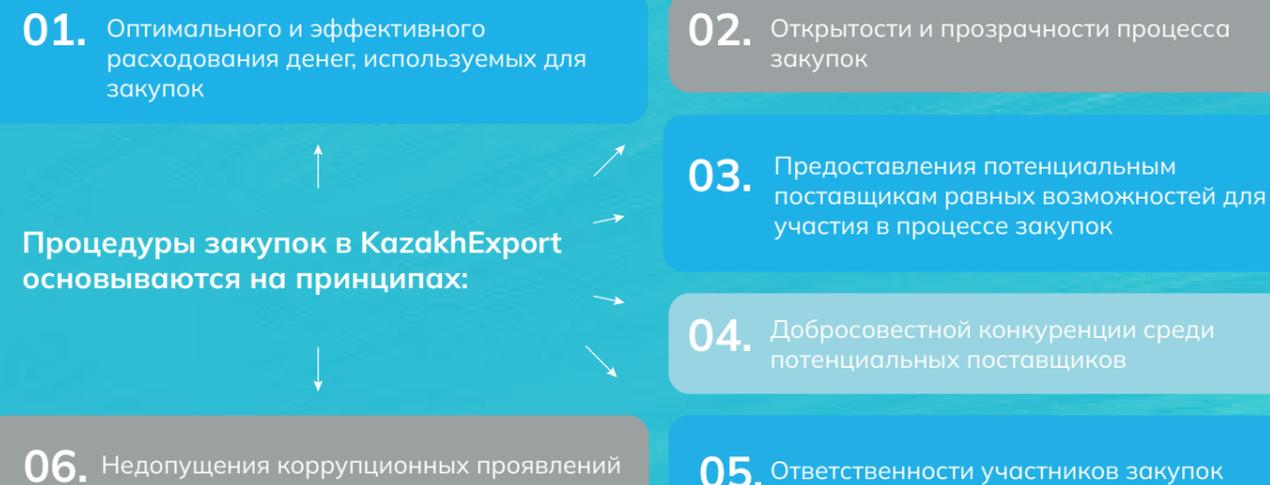
	2021	2020
Активы	139 397 883	122 872 897
Обязательства	25 183 941	13 432 436
Капитал	114 213 942	109 440 461

Доходы, расходы, прибыль (существенные статьи) в тыс. тенге

	2021	2020
Начисленные страховые премии, нетто	5 643 815	3 746 956
Заработанные страховые премии, нетто	3 424 328	1 776 861
Претензии оплаченные, нетто	- 8 363 313	- 3 927 830
Чистые Процентные доходы	8 921 029	7 208 091
Чистая прибыль от операций с иностранной валютой	718 849	1 150 720
Общие административные расходы	- 2 150 084	- 1 757 809
Прибыль до вычета подоходного налога	2 332 014	4 517 115
Расходы по подоходному налогу	- 320 023	- 653 211
Прибыль за год	2 011 991	3 863 904

ПРАКТИКА ЗАКУПОК

GRI 103-2, 204-1



В отчетном периоде закупочная деятельность проводилась в соответствии с **Правилами осуществления закупок** товаров, работ, услуг национальными управляющими холдингами, национальными холдингами, национальными компаниями и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых прямо или косвенно принадлежат национальному управляющему холдингу, национальному холдингу, национальной компании, которые были утверждены приказом Первого заместителя Премьер-Министра РК – Министра финансов РК от 31 октября 2019 года № 1201.

Компания в целях обеспечения принципов закупок также продолжает использовать интернет-площадку электронных закупок Евразийского электронного портала – eep.mitwork.kz, где любой потенциальный поставщик может зарегистрироваться и подать заявку на участие в закупках способом запроса ценовых предложений и открытого тендера/аукциона.

На веб-портале реализован функционал по согласованию и подписанию электронных договоров закупок, а также актов поставки товаров, работ и услуг по ним, что существенно облегчает и автоматизирует процесс исполнения договора, экономит время и ресурсы Компании.



Компания сохраняет политику, направленную на увеличение конкурсной массы, в частности, на корпоративном сайте функционирует «**Реестр потенциальных поставщиков**», на текущий момент количество участников - **754**. При этом любой потенциальный поставщик, желающий получать ежемесячную информацию может заполнить соответствующую анкету без прохождения квалификационного отбора и стать участником данного Реестра.

Объем приобретенных товаров, работ и услуг Компании в 2021 году



Необходимо отметить, что выбор поставщиков при осуществлении закупок способом из одного источника путем прямого заключения договоров осуществляется с применением отбора и анализа среди потенциальных поставщиков с учетом вышеуказанных принципов закупок.

ДАЛЬНЕЙШИЕ ПЛАНЫ И ЗАДАЧИ

01.

Разработка и согласование с заинтересованными государственными органами и организациями законопроекта «Об экспортно-кредитном агентстве РК».

02.

Достижение плана по объему принятых обязательств в размере 250 млрд тенге.

03.

Увеличение лимита государственной гарантии на сумму не менее 210 млрд тенге на 2022 год.

04.

Утверждение Министерством торговли и интеграции РК нормативно-правовых актов по внедрению механизма субсидирования ставки торгового финансирования.

05.

В рамках формирования республиканского бюджета на 2023-2025 годы планируется:

- проведение мероприятий по установлению лимита государственной гарантии на 2023 год;
- предусмотреть средства на получение субсидирования ставки вознаграждения торгового финансирования.

06.

Принятие Постановления Агентство РК по регулированию и развитию финансового рынка о признании сделок по финансированию отечественными банками нерезидентов на приобретение казахстанских товаров, работ и услуг, обеспеченных страховой защитой **KazakhExport**, в качестве внутреннего актива при расчете коэффициента по размещению части средств банков во внутренние активы.

07.

Расширение сотрудничества с экспортно-кредитными агентствами стран-партнеров, в том числе с ЭККАР, ICIEC и коммерческими перестраховщиками Лондонского рынка (Lloyd's) по факультативному перестрахованию крупных проектов.

08.

Создание Евразийской перестраховочной компании (ЕПК) с целью стимулирования взаимной и внешней торговли, реализации совместных кооперативных проектов и инвестиций Евразийского экономического союза, дополняя функционал экспортно-кредитных агентств государств-участников ЕПК на наднациональном уровне.

09.

Разработка и утверждение на Совете Директоров внутренней методологии по контролю за финансовой устойчивостью как замещению пруденциальному регулированию.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления и ее принципы

KazakhExport рассматривает корпоративное управление как средство **повышения эффективности** деятельности Компании, **укрепления ее репутации** и **снижения затрат** на привлечение капитала. **KazakhExport** рассматривает надлежащую систему корпоративного управления как свой вклад в **обеспечение верховенства законодательства в РК** и фактор, **определяющий место KazakhExport** в современной экономике и обществе, в целом.

В целях обеспечения соответствия корпоративного управления Компании соответствующим стандартам Организации экономического сотрудничества и развития в **KazakhExport** принят **Кодекс корпоративного управления**, являющийся сводом правил и рекомендаций, которым **KazakhExport** следует в процессе своей деятельности для обеспечения эффективности, прозрачности, подотчетности, высокого уровня деловой этики в отношениях внутри Компании и с другими заинтересованными сторонами.

В 2021 году **KazakhExport** осуществлены мероприятия, направленные на соблюдение принципов и положений, закрепленных в **Кодексе корпоративного управления KazakhExport**, утвержденном решением Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 13 декабря 2017 года № 51/17 (с изменениями и дополнениями от 25 декабря 2019 № 61/19).

Компания подготовила отчет о соблюдении принципов и положений **Кодекса корпоративного управления** за 2021 год, который содержит результаты мониторинга соблюдения **Кодекса корпоративного управления** и подробную информацию о мероприятиях, выполненных для реализации его принципов и положений. Согласно Отчету, в Компании соблюдаются принципы и положения **Кодекса корпоративного управления** и ведется постоянная работа по совершенствованию процедур корпоративного управления.

Принципы корпоративного управления

Корпоративное управление **KazakhExport** строится на основах **справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности**. Система корпоративного управления Компании предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками **KazakhExport**.

Основополагающими принципами корпоративного управления Компании являются:

- принцип разграничения полномочий;
- принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
- принцип эффективного управления **KazakhExport** Советом директоров и Правлением;
- принцип устойчивого развития; принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принципы прозрачности и объективности раскрытия информации.

ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

Акционерный капитал

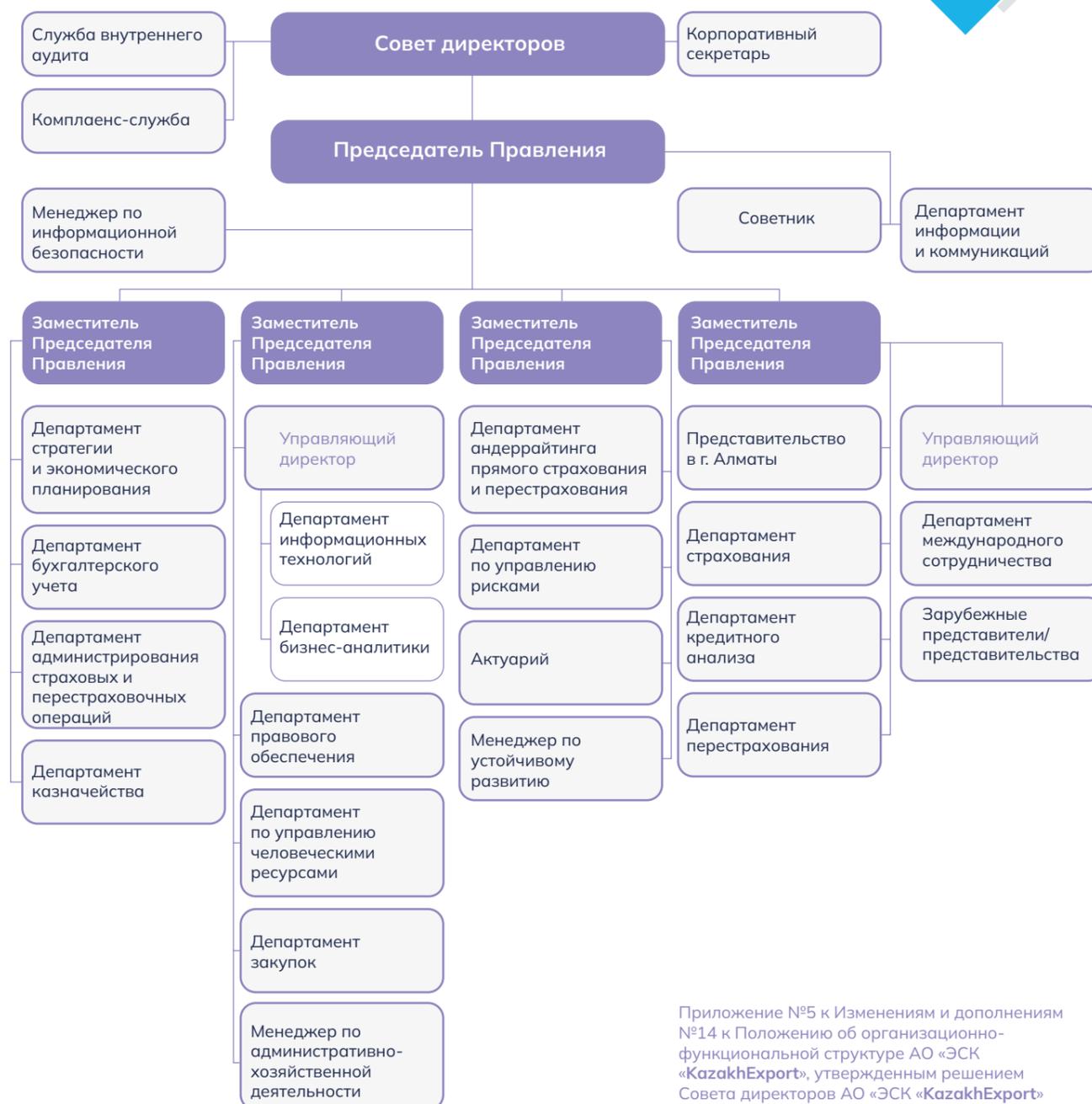
По состоянию на 31 декабря 2021 года уставный капитал Компании составляет **105 100 000 000** (сто пять миллиардов сто миллионов) **тенге**, количество объявленных простых акций составляет **92 000** (девяносто две тысячи) **штук**, количество размещенных **91 440** (девяносто одна тысяча четыреста сорок) **штук**. **100%** держателем размещенных акций является АО «НУХ «Байтерек».

Выплата дивидендов

Компания осуществила выплату дивидендов в размере **70%** от чистой прибыли, полученной в 2020 году, на сумму порядка **2 704 733** тыс тенге.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

681102-8, 102-10, 102-38, 102-41, 401-1, 403-1



Приложение №5 к Изменениям и дополнениям №14 к Положению об организационно-функциональной структуре АО «ЭСК «KazakhExport», утвержденным решением Совета директоров АО «ЭСК «KazakhExport» от 30 марта 2021 г. №2

Приложение №2 к Положению об организационно-функциональной структуре АО «ЭСК «KazakhExport», утвержденному решением Совета директоров АО «ЭСК «KazakhExport» от 8 сентября 2017 г. (протокол №8)

Совет директоров

Совет директоров Компании формируется из лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в Совет директоров в качестве представителей Единственного акционера, физических лиц, не предложенных (не рекомендованных) к избранию в **Совет директоров** в качестве представителя Единственного акционера.

Состав **Совета директоров Компании** и его комитетов должен предусматривать баланс навыков, опыта и знаний их членов, с учетом отраслевой специфики деятельности Компании, масштабов деятельности, рассматриваемых вопросов комитетами **Совета директоров**, позволяющий обеспечить принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании и Единственного акционера.

Количественный состав **Совета директоров Компании** определяется Единственным акционером. Состав **Совета директоров Компании** устанавливается индивидуально с учетом масштабов деятельности, текущих задач, стратегии развития и/или плана развития и финансовых возможностей.

Единственный акционер избирает членов **Совета директоров Компании** в порядке, определенном законодательством РК, уставом и внутренними документами Компании, с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов.

При переизбрании отдельных членов **Совета директоров Компании** или его полного состава на новый срок во внимание принимаются результаты оценки деятельности членов **Совета директоров**.

Срок полномочий членов Совета директоров Компании совпадает со сроком полномочий всего Совета директоров Компании, если иное не определено решением Единственного акционера, и истекает на момент принятия Единственным акционером решения по избранию нового состава Совета директоров. Единственный акционер вправе досрочно прекратить полномочия всех или отдельных членов Совета директоров Компании.

Одно и то же лицо из числа независимых директоров не может избираться в Совет директоров Компании более девяти лет подряд (например, три трехлетних срока). В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет, при этом избрание такого лица в Совет директоров Компании происходит ежегодно или в иной срок, с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного факта на независимость принятия решений.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления, Положения об оценке деятельности Совета директоров **KazakhExport** – эффективность деятельности Совета директоров оценивается на ежегодной основе. При этом раз в три года такая оценка должна проводиться с привлечением независимой профессиональной организации.

Ключевой задачей оценки эффективности является получение объективной информации о текущей деятельности Совета, комитетов, Корпоративного секретаря и сбалансированности состава Совета директоров, анализ индивидуального вклада директоров в работу Совета и комитетов, определение направлений дальнейшего развития практики работы Совета директоров.

Состав Совета директоров KazakhExport на 31 декабря 2021 года

№	Должность в Совете директоров Компании, ФИО	Период (дата, месяц, год)	Должность по основному месту работы
1	Председатель совета директоров Султанов Бахыт Турлыханович	с 13.11.2019 года	Министр торговли и интеграции РК
2	Член Совета директоров Асқар Азамтұлы	с 30.06.2021 года	Генеральный директор «Центр развития торговой политики «QazTrade»
3	Член Совета директоров Арифханов Айдар Абдразахович	с 08.02.2017 года по 2 февраля 2022 года	Председатель Правления АО «НУХ «Байтерек»
4	Член Совета директоров Мухамеджанов Адиль Бектасович	с 16.06.2021 года	Заместитель Председателя Правления АО «НУХ «Байтерек»
5	Член Совета директоров Искаков Руслан Викторович	с 15.02.2016 года по 15 февраля 2022 года	Председатель Правления KazakhExport
6	Член Совета директоров - независимый директор Суентаев Дамир Серкбаевич	15.02.2016 год	Советник ОЮЛ «Республиканский союз Fintech индустрии»
7	Член Совета директоров - независимый директор Самакова Айткуль Байгазиевна	13.09.2016 год	
8	Член Совета директоров - независимый директор Дильдяев Ярослав Григорьевич	13.09.2017 год	Председатель Совета директоров, операционный директор ООО «Страховой брокер Аксиом ИнРс»
9	Член Совета директоров - независимый директор Майкл Вайнштайн	с 22.05.2019 года	

При отборе кандидатов в состав Совета директоров Компании во внимание принимаются:

- 1) опыт работы на руководящих должностях;
- 2) опыт работы в качестве члена Совета директоров;
- 3) стаж работы;
- 4) образование, специальность, включая наличие международных сертификатов;
- 5) наличие компетенций по направлениям и отраслям (отрасли могут меняться в зависимости от портфеля активов);
- 6) деловая репутация;
- 7) наличие прямого или потенциального конфликта интересов.



В течение 2021 года Единственным акционером KazakhExport были приняты следующие решения по изменению состава Совета директоров:

О досрочном прекращении полномочий и избрании члена Совета директоров KazakhExport (протокол Правления АО «НУХ «Байтерек» от 16 июня 2021года № 30/21):

1. Досрочно прекратить полномочия члена Совета директоров **KazakhExport** Карагойшина Рустама Тимуровича с 11 мая 2021года.
2. Избрать Мухамеджанова Адиль Бектасовича членом Совета директоров **KazakhExport** в качестве представителя Единственного акционера со сроком полномочий Совета директоров **KazakhExport** в целом.

Об определении количественного состава и избрании члена Совета директоров KazakhExport (протокол Правления АО «НУХ «Байтерек» от 30 июня 2021 года № 33/21):

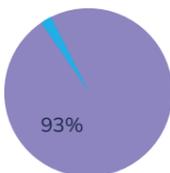
1. Определить количественный состав **KazakhExport** в количестве 9 (девять) человек.
2. Избрать Азамат Асқарұлы членом Совета директоров **KazakhExport** со сроком полномочий до истечения срока полномочий Совета директоров **KazakhExport**.
3. Настоящее решение является решением Единственного акционера **KazakhExport**.

Отчет о деятельности Совета директоров



12 заседаний

В течение 2021 года Советом директоров **KazakhExport** было проведено **12 заседаний**: 6 заседаний – в очной форме и 6 – в заочной форме. Материалы, пояснительные записки для всестороннего рассмотрения вопросов были направлены Председателю и членам Совета директоров **KazakhExport** в сроки, установленные Положением о Совете директоров за **10 (десять) рабочих дней** до даты проведения заседания.



Посещаемость

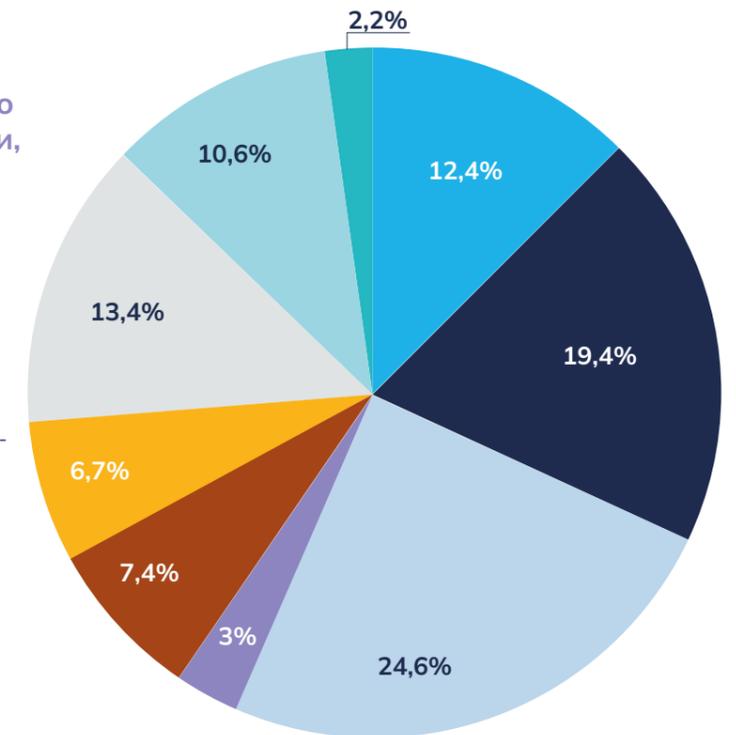
В течение 2021 года Председатель и члены Совета директоров Компании надлежащим образом посещали заседания Совета директоров Компании и активно участвовали в его работе.

Посещение заседаний Совета директоров Компании в течение отчетного периода в процентном выражении Председателями и членами Совета директоров **KazakhExport**: составляет **93%**.

ФИО	Очная форма	Заочная форма
Султанов Бахыт Турлыханович	6*/6*	6*/6**
Искаков Руслан Викторович	6*/6*	6*/6**
Суентаев Дамир Серкбаевич	6*/6*	6*/6**
Самакова Айткуль Байгазиевна	6*/6*	6*/6**
Майкл Вайнштайн	6*/6*	6*/6**
Арифханов Айдар Абдразахович	4*/6*	6*/6**
Дильдяев Ярослав Григорьевич	6*/6*	6*/6**
Азамат Асқарұлы	5*/6*	5*/6**
Мухамеджанов Адиль Бектасович	3*/4*	4*/4**
Карагойшин Рустам Тимурович	2*/2*	2*/2**

*Общее число заседаний, в которых принял участие член Совета директоров;
** Общее число заседаний, в которых мог принять участие член Совета директоров.

В течение 2021 года на заседаниях Совета директоров KazakhExport было рассмотрено 134 вопроса. В частности, Советом директоров KazakhExport были рассмотрены вопросы следующей тематики:



Итого: 134 вопроса

Комитеты Совета директоров

В целях повышения эффективности управления развитием **KazakhExport** посредством выработки всесторонне обоснованных рекомендаций Совету директоров в **KazakhExport** созданы и действуют следующие консультативно-совещательные органы:

01. Комитет по аудиту Совета директоров **KazakhExport**;

02. Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров **KazakhExport**;

03. Комитет по стратегическому планированию Совета директоров **KazakhExport**.

Все предложения, разработанные Комитетами, являются рекомендациями, которые представляются на рассмотрение Совету директоров **KazakhExport**.

Секретарем Комитетов Совета директоров KazakhExport является Корпоративный секретарь Компании Уралбаева А.Р.

Состав Комитетов Совета директоров KazakhExport на 31 декабря 2021 года

№	Председатель, члены, эксперты Комитета по аудиту Совета директоров	ФИО	Должность
1	Председатель Комитета	Суентаев Дамир Серкбаевич	Член Совета директоров – независимый директор
2	Член Комитета	Мухамеджанов Адиль Бектасович	Член Совета директоров, представитель Единственного акционера
3	Член Комитета	Самакова Айткуль Байгазиевна	Член Совета директоров – независимый директор
4	Член Комитета	Дильдяев Ярослав Григорьевич	Член Совета директоров – независимый директор
5	Член Комитета	Майкл Вайнштайн	Член Совета директоров – независимый директор

№	Председатель, члены, эксперты Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров	ФИО	Должность
1	Председатель Комитета	Самакова Айткуль Байгазиевна	Член Совета директоров – независимый директор
2	Член Комитета	Мухамеджанов Адиль Бектасович	Член Совета директоров, представитель Единственного акционера
3	Член Комитета	Суентаев Дамир Серкбаевич	Член Совета директоров – независимый директор
4	Член Комитета	Дильдяев Ярослав Григорьевич	Член Совета директоров – независимый директор
5	Член Комитета	Майкл Вайнштайн	Член Совета директоров – независимый директор
6	Эксперт без права голоса	Мамеков Мурат Мамырулы	Руководитель проекта Департамента управления активами АО «НУХ «Байтерек»

№	Председатель, члены, эксперты Комитета по стратегическому планированию Совета директоров	ФИО	Должность
1	Председатель Комитета	Дильдяев Ярослав Григорьевич	Член Совета директоров – независимый директор
2	Член Комитета	Мухамеджанов Адиль Бектасович	Член Совета директоров, представитель Единственного акционера
3	Член Комитета	Самакова Айткуль Байгазиевна	Член Совета директоров – независимый директор
4	Член Комитета	Суентаев Дамир Серкбаевич	Член Совета директоров – независимый директор
5	Член Комитета	Майкл Вайнштайн	Член Совета директоров – независимый директор
6	Эксперт без права голоса	Мамеков Мурат Мамырулы	Руководитель проекта Департамента управления активами АО «НУХ «Байтерек»

В течение 2021 года Комитетами Совета директоров KazakhExport были проведены заседания в очной форме по адресу KazakhExport, и посредством видео конференцсвязи:

10 заседаний Комитета по аудиту в очной форме

115 вопросов

— протокол от 26.01.2021г. № 1	6 вопросов
— протокол от 29.03.2021г. № 2	20 вопросов
— протокол от 26.04.2021г. № 3	11 вопросов
— протокол от 15.06.2021г. № 4	15 вопросов
— протокол от 11.08.2021г. № 5	12 вопросов
— протокол от 20.08.2021г. № 6	9 вопросов
— протокол от 27.09.2021г. № 7	9 вопросов
— протокол от 09.11.2021г. № 8	7 вопросов
— протокол от 09.12.2021г. № 9	15 вопросов
— протокол от 22.12.2021г. № 10	11 вопросов

9 заседаний Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам в очной форме

36 вопросов

— протокол от 29.03.2021г. № 1	7 вопросов
— протокол от 26.04.2021г. № 2	4 вопроса
— протокол от 16.06.2021г. № 3	5 вопросов
— протокол от 11.08.2021г. № 4	7 вопросов
— протокол от 20.08.2021г. № 5	4 вопроса
— протокол от 27.09.2021г. № 6	3 вопроса
— протокол от 09.11.2021г. № 7	2 вопроса
— протокол от 09.12.2021г. № 8	3 вопроса
— протокол от 22.12.2021г. № 9	4 вопроса

8 заседаний Комитета по стратегическому планированию в очной форме

17 вопросов

— протокол от 29.03.2021г. № 1	2 вопроса
— протокол от 26.04.2021г. № 2	3 вопроса
— протокол от 16.06.2021г. № 3	3 вопроса
— протокол от 11.08.2021г. № 4	2 вопроса
— протокол от 10.08.2021г. № 5	3 вопроса
— протокол от 27.08.2021г. № 6	1 вопрос
— протокол от 09.11.2021г. № 7	2 вопроса
— протокол от 09.12.2021г. № 8	1 вопрос

В течение 2021 года Комитетами Совета директоров KazakhExport было рассмотрено в целом **168 вопросов**, из них:
- Комитетом по аудиту - **115 вопросов (68%)**;
- Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам - **36 вопросов (24%)**;
- Комитетом по стратегическому планированию **17 вопросов (8%)**.

Материалы, пояснительные записки для всестороннего рассмотрения вопросов были направлены Председателю и членам Комитетов Совета директоров KazakhExport в сроки, установленные Положениями о Комитетах Совета директоров KazakhExport, за **5 (пять) рабочих дней** до даты проведения заседания Комитета.

Количество вопросов, рассмотренных Комитетами Совета директоров KazakhExport

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам
36 вопросов

Комитет по стратегическому планированию
17 вопросов

Комитет по аудиту
115 вопросов

Итого:
134 вопроса

Правление

В 2021 году в состав Правления **KazakhExport** входили следующие лица:

№	Должность, ФИО	Период (дата, месяц, год)	Обоснование
1	Председатель Правления Искаков Руслан Викторович	15.02.2016 года – 15.02.2022 года	Решение Единственного акционера- решение Правления АО «НУХ «Байтерек» от 11.02.2016 года (протокол № 05/16) Решением Единственного акционера- решением Правления АО «НУХ «Байтерек» от 16 февраля 2022 года (протокол № 09\22) полномочия Искакова Р.В. досрочно прекращены
2	Заместитель Председателя Правления Жаксыбаев Рауан Омирбекович	12.07.2016 года – по настоящее время	Решение Совета директоров Kazakh- Export от 12.07.2016 года № 104
3	Заместитель Председателя Правления Калигазин Аслан Ермакович	01.10.2018 года – 19.08.2021 года	Решение Совета директоров Kazakh- Export от 26.09.2018 года № 8 Решением Совета директоров KazakhExport от 13 августа 2021 года (протокол № 7) полномочия Калигазина А.Е. досрочно прекращены
4	Заместитель Председателя Правления Бекхожин Ердан Ерланович	02.10.2014 года – по настоящее время	Решение Совета KazakhExport от 30.09.2014 года № 83
5	Заместитель Председателя Правления Мукажанов К.А.	01.10.2021 года – по настоящее время	Решение Совета директоров Kazakh- Export от 14.10.2016 года № 106
6	Заместитель Председателя Правления Бектыбаева А.Е.	01.04.2021 года – по настоящее время	Решение Совета директоров Ка- zakhExport от 30 марта 2021 года (протокол № 2)

За отчетный период Правлением **KazakhExport** было проведено **77 очных заседаний**, на которых рассмотрено **420 вопросов** (на 12 % больше, чем за аналогичный период 2021 года), по которым были приняты соответствующие решения.

Корпоративная этика

09 | 102 | 16

В своей деятельности **KazakhExport** внедряет и реализует следующие основополагающие корпоративные ценности и принципы:

- ◆ 1) меритократия;
- ◆ 2) ответственность;
- ◆ 3) профессионализм и развитие;
- ◆ 4) взаимное уважение и доверие;
- ◆ 5) честность и открытость;
- ◆ 6) командный дух.

Ценности, принципы и нормы делового поведения в деятельности **KazakhExport** закреплены в Кодексе деловой этики, представляющим собой свод правил, устанавливающих основополагающие ценности и принципы деловой этики, которыми должны руководствоваться все работники и должностные лица.

В Компании функционирует институт Омбудсмана, основными функциями которого являются:

01. рассмотрение обращений работников, должностных лиц **Kazakh-Export** и вынесение рекомендаций для их разрешений, в том числе взаимодействуя с государственными органами, органами управления **KazakhExport**;
02. сбор сведений по фактам нарушения и несоблюдения положений настоящего Кодекса деловой этики с формированием на ежегодной основе Отчета о состоянии морально-этического климата в **Kazakh-Export**;
03. консультация работников, должностных лиц по положениям Кодекса деловой этики;
04. инициация рассмотрения споров по нарушению положений Кодекса деловой этики и участие в их урегулировании во внесудебном и судебном порядках.

КОМПАЕНС- КОНТРОЛЬ

Урегулирование корпоративных конфликтов и конфликта интересов

В текущей деятельности **KazakhExport** реализуются положения Политики по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов, которая регламентирует порядок и процедуры досудебного урегулирования конфликтов, а также действия органов, должностных лиц и работников в рамках данных процессов.

В частности, должностные лица и работники **KazakhExport** обязаны:

- ◆ воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликтов;
- ◆ исключить возможность вовлечения **KazakhExport** в осуществление противоправной деятельности;
- ◆ обеспечивать достоверность бухгалтерской отчетности и иной информации, предоставляемой Единственному акционеру и заинтересованным лицам, органам регулирования и надзора;
- ◆ обеспечивать выявление возникающих конфликтов на самых ранних стадиях их развития;
- ◆ осуществлять иные мероприятия, предусмотренные Политикой по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

О возникновении корпоративных конфликтов, должностные лица должны своевременно извещать Корпоративного секретаря путем подачи соответствующего заявления.

В 2021 году в деятельности **KazakhExport** отсутствовали случаи возникновения корпоративных конфликтов и конфликтов интересов.

Обращения Единственного акционера на действия **Kazakh-Export** и его должностных лиц в течение 2021 года не поступали.



Управление комплаенс-риском

Согласно «Правилам формирования системы управления рисками и внутреннего контроля для страховых (перестраховочных) организаций, филиалов страховых (перестраховочных) организаций-нерезидентов РК», утвержденным Постановлением Правления Национального Банка РК № 198 от 27.08.2018 года, **комплаенс-риск** - это риск возникновения расходов (убытков) или применения мер уполномоченного органа или потери репутации и (или) конфликта интересов вследствие несоблюдения организацией и его работниками требований законодательства РК о страховании и страховой деятельности, об обязательном страховании, об акционерных обществах, о рынке ценных бумаг, о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма и (или) внутренних документов организации, и (или) законодательства иностранных государств, оказывающего влияние на деятельность организации.

Согласно указанным выше правилам, функции по обеспечению выполнения требований по управлению комплаенс-риском в страховых (перестраховочных) организациях возлагаются на комплаенс-контролера.

С 1 сентября 2020 года в структуре компании сформирована и функционирует **Комплаенс-служба**, которая наряду с Департаментом по управлению рисками, Департаментом правового обеспечения, иными структурными подразделениями является участником системы внутреннего контроля.

Основной целью управления комплаенс-рисками является предупреждение либо минимизация возникновения комплаенс-рисков, влекущих за собой материальный ущерб для **KazakhExport**, репутационный ущерб, применение к нему со стороны уполномоченных государственных органов и в частности финансового регулятора мер надзорного реагирования, санкций, административных взысканий вследствие несоблюдения требований законодательства РК, нормативных правовых актов, регулирующих деятельность страховых (перестраховочных) организаций, а также требований международно-правовых актов, оказывающих влияние на деятельность **KazakhExport**.

Для эффективного управления комплаенс-риском **Комплаенс-службой** регулярно проводится работа по обнаружению комплаенс-риска, его идентификации и оценке причин возникновения, а также принятия мер по его минимизации в будущем.

Комплаенс-службой также осуществляется контроль за исполнением структурными подразделениями **KazakhExport** требований законодательства РК о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (далее – ПОД/ФТ).

Для этого регулярно проводятся мероприятия финансового мониторинга, имеющие своей целью предупреждение риска вовлечения **KazakhExport** в процессы легализации денег и имущества, полученных преступным путем и финансирования терроризма и финансирования.

В течение 2021 года, Компанией не допущена подверженность своих услуг (продуктов) высоким уровням риска легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

Не допущено случаев страхования Компанией проектов клиентов, реализация которых запланирована на территориях государств, включенных в перечень государств (территорий), не выполняющих либо недостаточно выполняющих рекомендации Группы разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег (FATF), а также включенных в перечень оффшорных зон, либо в отношении которых применяются международные санкции (эмбарго), принятые резолюциями Совета Безопасности Организации Объединенных Наций.

Комплаенс-служба на постоянной основе взаимодействует в части своих направлений работы со всеми структурными подразделениями.

В течение отчетного года в течение отчетного года не были допущены случаи реализации комплаенс-риска, который повлек бы за собой нарушение общей корпоративной стратегии развития компании, возникновения для нее репутационных рисков.

За 2021 год не поступали претензии, жалобы или иные обращения со стороны потребителей финансовых услуг (страхователей, выгодоприобретателей или иных клиентов), а также со стороны иных физических и юридических лиц. Меры надзорного реагирования и административные взыскания со стороны финансового регулятора и иных уполномоченных органов в отношении компании и ее должностных лиц не применялись.

Нарушений обязательных к соблюдению страховыми (перестраховочными) организациями лимитов, пруденциальных нормативов, иных обязательных лимитов, установленных финансовым регулятором Компанией не допущено. В течение 2021 года Компанией не допущено наступление факторов, влияющих на ухудшение его финансового положения как страховой (перестраховочной) организации.

По итогам 2021 года, Советом директоров эффективность управления комплаенс-риском в компании была признана удовлетворительной.

Противодействие коррупции и мошенничеству

GRI 103-2, 205-1, 205-3

В рамках реализации показателя политики устойчивого развития **GRI – 205 «Противодействие коррупции»**, требований Закона РК «О противодействии коррупции», а также положений собственных внутренних нормативных документов, таких как Политика противодействия коррупции Правила по предупреждению и противодействию мошенничества и коррупции, Компания регулярно проводит мероприятия, направленные на предупреждение и пресечение коррупционных проявлений, внутрикорпоративного мошенничества, а также на формирование антикоррупционной культуры среди своего персонала, предотвращение и разрешение конфликтов интересов.

В течение 2021 года Компанией реализован ряд мероприятий по направлению противодействия коррупции и мошенничеству. Так, в целях исполнения пункта 116 Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Главы государства от 1 сентября 2020 года, поручения Канцелярии Премьер-Министра РК № 23-14/01-82//413 п. 116 от 19 марта 2021 года, в **KazakhExport** проведен внутренний анализ коррупционных рисков. Для этого, была сформирована рабочая группа из числа работников Комплаенс-службы и смежных структурных подразделений.

В процессе анализа охвачена деятельность **19 структурных подразделений** и деятельность **6 работников KazakhExport**, не входящих в структурные подразделения. Количество внутренних нормативных документов **KazakhExport** охваченных анализом – **170**. Количество внутренних нормативных документов, в которых выявлены факторы, которые влекут коррупционные риски – **12**.

Решением Правления **KazakhExport** №35 от 28 мая 2021 года, утвержден План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков, содержащий **13 рекомендаций** по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков, необходимые мероприятия, сроки их исполнения, а также ответственных исполнителей.

Обеспечен контроль за соблюдением лицами, выполняющими управленческие функции в **KazakhExport** ранее принятых ими антикоррупционных ограничений. Обеспечен контроль за исполнением работниками **KazakhExport** антикоррупционных стандартов, предусмотренных Политикой **KazakhExport** по противодействию коррупции.

Осуществляется мониторинг соблюдения Компанией законодательного запрета на трудоустройство в квазигосударственные организации лиц, совершивших коррупционные преступления. В частности, совместно с работниками Министерства национальной экономики РК проведена проверка посредством **Информационной системы «Специальные учеты»** штатных работников и членов Правления **KazakhExport** на предмет возможного совершения ими коррупционных уголовных правонарушений: фактов нарушений законодательного запрета не выявлено.

Компанией проведен опрос путем анонимного компьютерного анкетирования клиентов и деловых партнеров на предмет их удовлетворенности работой и услугами, оказываемыми Компанией, оценкой о наличии коррупционных проявлений в деятельности последнего. Результаты анкетирования показали, что случаи коррупционных проявлений среди персонала **KazakhExport** его клиенты не отметили. Был проведен по итогам года антикоррупционный мониторинг.

В рамках развития антикоррупционной культуры Комплаенс-службой в течение отчетного года проводились семинары для персонала компании по вопросам противодействия коррупции и мошенничеству, соблюдения норм антикоррупционного законодательства РК. Внедрена практика проверки работниками Комплаенс-службы клиентов-страхователей на предмет их благонадежности, в том числе с использованием базы данных автоматизированного информационно-справочного сервиса.

Комплаенс-службой на регулярной основе проводится анализ публикаций в средствах массовой информации, а также в социальных сетях о деятельности **KazakhExport** и/или его должностных лиц. В отчетном периоде были порядка **2270 публикаций** о деятельности **KazakhExport**. Среди них не отмечены случаи публикаций о неправомерных действиях должностных лиц или работников **KazakhExport**, о случаях коррупции.



В целях повышения квалификации работников Комплаенс-службы, в текущем году было принято участие в **2-х онлайн-семинарах**, которые были организованы Агентством РК по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) по вопросам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков и работе антикоррупционного комплаенс. Принято участие в конференции «Экономическая безопасность 2021», организованном компанией ТОО «Комрга» для представителей квазигосударственного сектора.

В **KazakhExport** функционирует система внутренних коммуникаций, с помощью которой любые заинтересованные лица могут сообщить о ставших им известными фактах коррупции, случаях мошенничества, должностных злоупотреблениях среди должностных лиц и работников **KazakhExport**.



Для приема обращений в Компании функционируют следующие каналы связи:

- ◆ 1. Электронные почтовые адреса работников Комплаенс-службы, размещенные на корпоративном Интернет-ресурсе;
- ◆ 2. Телефон «горячей линии «Сенім» +7 (7172) 55-44-70;
- ◆ 3. Электронная почта доверия senim@KazakhExport.kz.

В 2021 году в деятельности KazakhExport коррупционных факторов не выявлено:

- ◆ 1. не имели место случаи совершения коррупционных правонарушений и мошенничества против **KazakhExport**;
- ◆ 2. не имели места случаи нарушений прав и законных интересов потребителей услуг **KazakhExport**;
- ◆ 3. отсутствовали публикации или появления телевизионных сюжетов в телевизионных, печатных и электронных средствах массовой информации, а также в социальных сетях о неправомерных действиях должностных лиц или работников **KazakhExport**;
- ◆ 4. не поступали жалобы и претензии (письменные и устные, в том числе отправленные на электронный почтовый адрес **KazakhExport**, по горячей линии доверия «Сенім») от физических и юридических лиц о фактах коррупционных проявлений среди должностных лиц и работников **KazakhExport** не поступали;
- ◆ 5. отсутствовали случаи привлечения должностных лиц и работников **KazakhExport** к уголовной или административной ответственности, проведения судебных разбирательств с их участием по фактам коррупционных правонарушений или нарушения требований действующего законодательства о страховой деятельности.

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Миссия внутреннего аудита в **KazakhExport** заключается в сохранении и повышении стоимости Компании посредством проведения объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода, предоставления рекомендаций и обмена знаниями. В своей деятельности Служба внутреннего аудита (далее – СВА) **KazakhExport** учитывает все действующие Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита и Кодекс этики внутренних аудиторов, принятые Международным Институтом внутренних аудиторов, руководствуется утвержденными внутренними нормативными документами по внутреннему аудиту.

В **KazakhExport** действует общепризнанная концептуальная модель внутреннего аудита, соответствующая Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и требованиям Агентства РК по регулированию и развитию финансового рынка (далее - АФР), при которой функции внутреннего аудита обособлены от функций внутреннего контроля и управления рисками. Внутренний аудит находится в режиме специального функционально-административного подчинения и подотчетности, обеспечивающем объективность аудиторов и независимость СВА. В рамках этой подотчетности органы управления **KazakhExport** обеспечиваются надежной и актуальной информацией об уровне эффективности систем внутреннего контроля, корпоративного управления и управления рисками.

Советом директоров **KazakhExport** утвержден риск-ориентированный Годовой аудиторской план и программа аудита СВА, ключевые показатели деятельности СВА и ее работников. В соответствии с Годовым аудиторским планом СВА на 2021 год было предусмотрено и выполнено в полном объеме **11 аудиторских заданий**, в том числе Аудит информационной безопасности и информационных технологий с привлечением внешнего аудита - ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори».

В рамках Аудита информационной безопасности и информационных технологий проведен анализ соответствия актуальным правилам АФР, нормативным правовым актам Правительства и уполномоченных ведомств РК по обеспечению информационной безопасности и Единым требованиям в области информационно-коммуникационных технологий и обеспечения информационной безопасности, а также осуществлена комплексная оценка эффективности информационных технологий в соответствии с Методикой ИТ-аудита **KazakhExport**, утвержденной решением Совета директоров 05 марта 2015 года (протокол №89). Итоговый результат эффективности ИТ-процессов согласно утвержденной Методики ИТ-аудита **KazakhExport** (Cobit 4) составляет **29%**.

На ежеквартальной основе СВА осуществляется мониторинг исполнения рекомендаций СВА и внешних аудиторов. С целью совершенствования и повышения квалификации работники СВА проходят постоянное обучение. При осуществлении своих функций СВА подтвердила Совету директоров свою независимость от влияния каких-либо лиц. Отчет о деятельности СВА на ежеквартальной основе предоставляется Комитету по аудиту и Совету директоров **KazakhExport**.

Совет директоров ежегодно оценивает эффективность работы СВА и ее руководителя на основе утвержденных ключевых показателей деятельности. Советом директоров **KazakhExport** деятельность СВА оценена как «эффективная».

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

В течение 2021 года Корпоративным секретарем **KazakhExport** проводилась работа по обеспечению своевременного исполнения руководителями подразделений и должностными лицами поручений Единственного акционера, Совета директоров и его комитетов.

По итогам состоявшихся заседаний Совета директоров и его комитетов в течение 1–2 рабочих дней со дня подписания протокола подразделениям предоставлялись выписки из протокола/решений. Нарушений сроков подписания протоколов заседаний Совета директоров в течение 2021 года не было, протоколы были составлены и подписаны в срок не позднее 3 рабочих дней после его проведения.

Нарушений сроков подготовки и вынесения отчетов о работе Совета директоров, Корпоративного секретаря в течение 2021 года не было, отчеты были вынесены на рассмотрение Совету директоров согласно требованиям Положения о Совете директоров **KazakhExport** – ежеквартально, до конца первого месяца, следующего за отчетным кварталом.

Обеспечивалось своевременное раскрытие информации о **KazakhExport** о корпоративных событиях и иной информации в рамках требований законодательства РК и внутренних документов **KazakhExport**.

В течение 2021 года было осуществлено размещение на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности **KazakhExport** информации о корпоративных событиях, во исполнение требований законодательства РК были направлены письма-уведомления в Национальный Банк РК об изменении состава Совета директоров и определении количественного состава Совета директоров.

Санкции, в том числе и административные штрафы к должностным лицам **KazakhExport** со стороны НБ РК и иных уполномоченных государственных органов не применялись.

В течение 2021 года Корпоративным секретарем **KazakhExport** осуществлялась консультация подразделений по вопросам, выносимым на рассмотрение Совету директоров и его комитетов.

ВНЕШНИЙ АУДИТ

Работа по внешнему аудиту финансовой отчетности в 2021 году проведена ТОО «КПМГ АУДИТ». Договор с внешним аудитором заключен на период 2019–2021 годов. В соответствии с Политикой по организации и проведению внешнего аудита, внешний аудитор должен следовать принципу ротации партнера по проекту каждые пять лет.

Если выбирается внешний аудитор, осуществлявший внешний аудит в предыдущем году, таким внешним аудитором подготавливается план преемственности партнера по проекту, который предоставляется на рассмотрение Комитету по аудиту Совета директоров **KazakhExport**. Подготовка плана преемственности партнера по проекту не требуется, в случае выбора другого внешнего аудитора, отличного от предыдущего.

Согласно Кодексу этики, оказание ряда не связанных с аудитом финансовой отчетности неаудиторских услуг может привести к возникновению конфликта интересов, влияющих на независимость внешнего аудитора.

С целью обеспечения независимости суждения внешнего аудитора, осуществляющего аудит финансовой отчетности, аудит по налогам, аудит специального назначения запрещается приобретение и/или получение **KazakhExport** услуг данного аудитора по ведению бухгалтерского учета и составлению финансовой отчетности.

Для определения возникновения угрозы независимости для внешнего аудитора при получении услуг **KazakhExport** руководствуется законодательством РК и ВНД **KazakhExport**, в том числе Политикой по организации и проведению внешнего аудита.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

GRI 102-11

Система управления рисками является неотъемлемой составляющей деятельности **KazakhExport** и направлена на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие мер по снижению их уровня, которые могут негативно влиять на финансовую устойчивость и репутацию. Система управления рисками основана на процессе оценки достаточности внутреннего капитала. По каждому виду риска производится его количественная оценка с целью дальнейшей агрегации для расчета внутреннего капитала на уровне **KazakhExport** и его сравнения с имеющимися доступными финансовыми ресурсами Компании, призванными покрывать все риски. Внутренний капитал учитывает следующие типы рисков, рассчитываемые при нормальных и стрессовых ситуациях: кредитный риск, валютный и процентный риск, операционный риск, бизнес-риск, страховой риск.

Все указанные риски идентифицируются и оцениваются в соответствии с внутренними документами **KazakhExport**, и отчетность по данным рискам на ежеквартальной основе предоставляется в Холдинг. В соответствии с требованиями Агентства РК по регулированию и развитию финансового рынка и лучшими практиками корпоративного управления внедрена регулярная отчетность по рискам, где Правление и Совет директоров **KazakhExport** на периодической основе получают информацию о ситуации по рискам, включая карту рисков, отчеты по рискам.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

GRI 103-2, 103-3, 302-3, 303-2, 305-5, 305-7, 306-2, 307-1

Процесс экономических изменений, который отвечает потребностям настоящего, не ставя при этом под угрозу благополучие будущих поколений – это и есть устойчивое развитие. Продвижение принципов устойчивого развития стало главным стратегическим приоритетом для многих компаний. **KazakhExport** руководствуется принципами ответственного ведения бизнеса, также стремится сохранять бережное отношение к клиентам, их нуждам и безопасности, заботиться о качестве предоставляемых услуг, вносить определенный вклад в рост экономики страны.

На сегодняшний день, актуальными вопросами являются проблемы изменения климата, последствия негативного воздействия на окружающую среду, угрозы кибератак, развитие необходимых IT-навыков в условиях диджитализации, развитие искусственного интеллекта и много другое.

Отвечать всем вызовам, сохраняя наши традиции, можно только на основе комплексного и системного подхода к управлению социальными, экологическими и управленческими факторами или ESG-факторами — подхода к ответственному управлению и инвестированию, принятого во всем мире.

Сегодня невозможно быть успешной компанией на мировом рынке без соблюдения критериев ESG (экологическое, социальное и корпоративное управление), на которые самое пристальное внимание обращают наши стейкхолдеры. Корпоративное управление, социальная ответственность и условия труда, значительно влияют на корпоративную репутацию.

Уже сейчас становится ясно, что достижение Целей устойчивого развития, а также смягчение последствий изменения климата невозможны без комплексного межгосударственного и межотраслевого сотрудничества. В 2017 году Компания присоединилась к Глобальному договору ООН, являющемуся одной из ведущих глобальных инициатив в области устойчивого развития. В своей деятельности в области управления устойчивым развитием Компания руководствуется принципами исходя из международной практики:

17 Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ООН);

10 Принципов Глобального Договора ООН (права человека, трудовые отношения, охрана окружающей среды и противодействия коррупции);



Стандарты раскрытия нефинансовой отчетности GRI (Global Reporting Initiative).

Компания признает важность всех **17 Целей устойчивого развития** и в рамках своей деятельности стремится вносить вклад в достижение этих целей. В последние годы было принято решение более углублено развивать ESG-практики. Целью является повышение культуры устойчивого развития внутри **KazakhExport**, обеспечение доверия заинтересованных сторон к **KazakhExport** как к надежному и ответственному партнеру. В этот период велась активная работа, разработаны и обновлены внутренние документы в области устойчивого развития.

2019 год Советом директоров **KazakhExport** утверждена Политика устойчивого развития **KazakhExport**

2020 год Разработан и утвержден План мероприятий по реализации Политики устойчивого развития **KazakhExport** на 2020-2021 годы

В Типовые договора о закупках товаров, работ и услуг включен пункт, предусматривающий стремление Сторонами придерживаться принципов устойчивого развития в своей деятельности

Создан отдельный раздел на корпоративном интернет-ресурсе касательно устойчивого развития

Произведена модернизация корпоративного интернет-ресурса, также в части адаптации для людей с особыми потребностями в соответствии с международным стандартом Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) 2.1.

Для взаимодействия с населением, на интернет-ресурсе действует интерактивное окно бизнес-мессенджера, через которое оперативно обрабатываются все запросы граждан. Также предусмотрено открытие личного блога Председателя Правления на трех языках, с интеграцией на блог-платформе «Открытый диалог»

Подготовлен Отчет о достигнутом прогрессе **KazakhExport** в рамках Глобального договора ООН

Подготовлена информация для Годового отчета о деятельности **KazakhExport** за 2020 год в соответствии со стандартами GRI

2021 год Разработаны и утверждены ключевые показатели деятельности в области устойчивого развития **KazakhExport**

Утверждена Экологическая и социальная политика **KazakhExport**

Имплементированы принципы ESG в бизнес-процессы **KazakhExport**

Актуализирована Андеррайтинговая политика с учетом принципов устойчивого развития

Актуализирован Регистр рисков с учетом принципов устойчивого развития и риска ненадлежащего исполнения мероприятий по реализации Политики устойчивого развития

Проведено обучение для руководителей **KazakhExport** «Реализация принципов устойчивого развития в компании» по разъяснению внедрения принципов устойчивого развития в корпоративный сектор. Семинар был проведен с привлечением ведущих российских специалистов в области устойчивого развития.

По итогам оценки консалтинговой компанией PWC (PricewaterhouseCoopers) Компания заняло 34 место в ТОП-50 Рейтинге раскрытия ESG-информации

Расширено наполнение корпоративного сайта ESG-информацией

2022 год Начата подготовка информации для Годового отчета за 2021 год в соответствии со стандартами GRI

Проводится работа на основании нового Плана мероприятий по реализации Политики устойчивого развития **KazakhExport** на 2022-2023 годы

Пандемия коронавирусной инфекции стала настоящим вызовом для всех нас, не только затронув интересы профессиональных бизнес сообществ, но и изменив привычный уклад жизни миллионов людей. Уверены, что именно ответственные действия каждого из нас смогли сыграть важную роль в решении проблем подобного масштаба и позволить успешно следовать выбранному курсу на устойчивое и инновационное развитие. Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию, сложившуюся в отчетный период на мировом рынке, и прочие вызовы, мы неуклонно продолжали развивать и совершенствовать собственные практики управления устойчивым развитием. На наш взгляд, ESG-факторы становятся особенно актуальными в сложившейся ситуации, поскольку позволяют оценить вклад и меру ответственности бизнеса за управление изменениями, влияющими на будущее развитие.

Уверены, что период турбулентности — это не причина замедляться на пути устойчивого развития, а, напротив, повод для прогресса и движения вперед с удвоенной скоростью. Глобальная пандемия стала серьезным системным риском для всего финансового рынка, и стала триггером для ускорения масштабной цифровой трансформации.





Значимое направление	Цели ESG факторов	Ключевые мероприятия 2021 года	ЦУР ООН Принципы ГД ООН
Экология	сокращение потребления бумаги, передаваемой на архивное хранение;	принята Экологическая и социальная политика;	12 (ответственное потребление и производство);
	полный переход на документооборот;	включена оговорка о приверженности принципам устойчивого развития Сторонами в бизнес-процессы и андеррайтинговую политику;	13 (борьба с изменением климата)
	участие в конкурсе «Зеленый офис».	утверждена Концепция «Зеленый офис» и План мероприятий по реализации данной Концепции;	Принципы №7,8,9
		осуществляется раздельный сбор отходов;	
		используются сберегающие технологии для воды, тепла и электроэнергии;	
		проведено обучение по внедрению принципов устойчивого развития для работников KazakhExport ;	
		проведено обучение по экологическому просвещению работников.	
Безопасность	Проведение обучающих мероприятий для работников по технике безопасности	Проведено обучение по технике безопасности, в том числе пожарной.	3 (хорошее здоровье и благополучие)
	Благополучие работников	формирование базы кадрового резерва по всем управленческим уровням;	3 (хорошее здоровье и благополучие);
	организация обмена опытом работников в зарубежных экспортно-кредитных агентствах;	предоставлена социальная поддержка и медицинская страховка работникам KazakhExport ;	4 (качественное образование);
	награждение лучших работников, в целях выражения признательности;	созданы равные рабочие условия и карьерные возможности;	5 (гендерное равенство);
	проведение мероприятия «День без автомобиля».	обеспечены равные системы оценки деятельности и вознаграждения;	8 (достойная работа и экономический рост)
		проведены внутренние и внешние обучающие мероприятия для работников;	Принципы №3, 4, 5, 6
		проведены корпоративные объединяющие мероприятия (тимбилдинги);	
		проведены футбольные и шахматные турниры.	
Противодействие коррупции	разработка новой редакции Правил внутреннего контроля по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем;	проведена программа обучения по противодействию коррупции и мошенничеству;	16 (мир, правосудие и эффективные институты)
	организация доступа к базе данных для проверки на предмет благонадежности потенциальных клиентов;	проведен антикоррупционный мониторинг деятельности KazakhExport ;	Принцип №10
	проведена проверка клиентов KazakhExport на предмет связанности и благонадежности;		
		антикоррупционная оговорка была включена в бизнес-процессы и андеррайтинговую политику.	
Инновации	внедрение автоматизированных систем обработки данных CRM/BPM;	Автоматизированы основные бизнес-процессы	9 (индустриализация, инновации, инфраструктура);
	полный переход на электронный документооборот.		12 (ответственное потребление и производство)
Устойчивая финансово-страховая и нефинансовая поддержка экспортеров	оказание комплексной поддержки экспортеров в рамках страхования и перестрахования;	81 предприятия получили финансово-страховую поддержку;	4 (качественное образование);
	получение субсидий;	проведены обучения внешних заинтересованных сторон (клиентов, партнеров, БВУ).	8 (достойная работа и экономический рост);
	увеличение лимита государственной гарантии по поддержке экспорта;		17 (партнерство в интересах устойчивого развития)
	проведение обучающих мероприятий		

В соответствии с Политикой устойчивого развития, Компания стремится внедрять и интегрировать факторы ESG в процесс принятия решений по оказанию финансовой и страховой поддержки, в том числе с помощью ознакомления контрагентов **KazakhExport** с факторами ESG. Компания ведет непрерывную работу по совершенствованию процессов управления ESG вопросами.

Являясь национальным институтом развития, созданным для поддержки казахстанского экспорта, **KazakhExport** стремится действовать в наилучших долгосрочных интересах наших клиентов. Мы стремимся включать принципы ESG в процессы внутреннего анализа и принятия решений, учитывать факторы ESG во внутренних политиках и практической деятельности компании, информировать клиентов о необходимости и эффективности применения и внедрения вопросов охраны окружающей среды, социальной сферы и управления в свою деятельность, тем самым, оказывая косвенное влияние на создание благоприятного инвестиционного климата в Казахстане. Полагаем, что экономически эффективная и устойчивая финансовая система будет приносить пользу окружающей среде и обществу в целом.

В целях ответственного подхода при предоставлении страховой поддержки казахстанским экспортерам, **KazakhExport** интегрировало принципы ESG в свои бизнес-процессы, а также в процесс андеррайтинга.

Резюмируя, считаем, что Компания путем внедрения оценки ESG риск факторов при предоставлении страховой защиты экспортеров, способно мотивировать их к внедрению и улучшению своих экологической, социальной и управленческой политик, что в конечном итоге должно положительно отразиться на устойчивом развитии страны в целом.

В целях реализации задач по вопросам внедрения принципов устойчивого развития **KazakhExport** подготовлены и утверждены План мероприятий по реализации Политики устойчивого развития Компания на 2021 год (далее – План мероприятий) и Ключевые показатели деятельности в области устойчивого развития **KazakhExport** на 2021-2023 годы (далее – КПД в области устойчивого развития). Формирование целевых показателей в области устойчивого развития будут реализовываться на основании Плана мероприятий и КПД в области устойчивого развития с ежегодным анализом результативности.

Настоящий Отчет Правления **KazakhExport** в области устойчивого развития подготовлен за 2021 год. В дальнейшем цикл отчетности будет на ежегодной основе. Отчет включает в себя результаты деятельности **KazakhExport**.

Определение существенных тем

KazakhExport дорожит долгосрочными отношениями со всеми заинтересованными сторонами. В процессе подготовки информации для отчета в соответствии со стандартами GRI (Global Reporting Initiatives) **KazakhExport** проводило опрос отдельных категорий заинтересованных сторон для определения списка существенных тем.

Для целей отчетности под существенной темой мы понимаем тему, которая отражает заметное долгосрочное экономическое, экологическое и социальное влияние **KazakhExport** (позитивное или негативное) на заинтересованные стороны. Наша цель – постоянное повышение качества корпоративной нефинансовой отчетности и информативности Отчета для заинтересованных сторон.

В 2020 году проведен опрос заинтересованных сторон, в котором приняли участие представители 8 групп внешних и внутренних заинтересованных сторон, они оценили уровень значимости предложенных тем для **KazakhExport** (работники и топ-менеджмент **KazakhExport**, представители государственных органов, представители Единственного акционера и дочерних организаций, представители финансовых институтов, экспортеры, поставщики, представители СМИ и ОЮЛ).

В 2021 году в анкету были включены существенные темы и вопросы, которые отражались в Отчете за 2020 год. Участникам была предоставлена возможность оценить степень значимости каждого вопроса с точки зрения отражения в Отчете: «Высокая степень важности», «Средняя степень важности» и «Низкая степень важности». Каждому ответу присваивались баллы (3 – высший, 1 – низший по степени важности). Также респондентам была предоставлена возможность добавить важные вопросы, отсутствующие в перечне, и указать степень их существенности. По итогам анализа ответов наиболее важными оказались вопросы, связанные с соблюдением законодательства в области страхования в деятельности **KazakhExport**, сокращением негативного экологического воздействия, рациональным потреблением ресурсов, оплатой труда, обучением и развитием.

По итогам описанной процедуры были установлены ключевые существенные аспекты, которые будут максимально раскрыты в текущем отчете о деятельности **KazakhExport** с учетом требований GRI.

Остальные темы также будут раскрыты, но с меньшей детализацией в силу более низкого уровня их значения для заинтересованных сторон.

К второстепенным темам были добавлены аспекты, которые отдельные представители заинтересованных сторон также сочли важными сверх базового списка. К таким темам были отнесены:

1. интеграция целей устойчивого развития в стратегические цели **KazakhExport**;
2. ответственное потребление и производство;
3. поддержка проектов с положительным экологическим и социальным эффектом;
4. гендерное равенство;
5. социальная ответственность и благотворительная деятельность **KazakhExport**.

Результаты опроса

Степень важности	1	2	3	4	5
Высокая степень важности	Экономическая результативность KazakhExport (созданная и распределенная экономическая стоимость; доходы от основной деятельности; прочие доходы; расходы по оплате труда; налоги и другие обязательные отчисления; выплаты поставщикам капитала; чистая прибыль)	Оплата труда и управление эффективностью деятельности работников (система грейдинга; вовлеченность работников)	Противодействие коррупции в KazakhExport (информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им, проверка этической благонадежности контрагентов)	Сокращение и рациональное использование ресурсов (полный переход на электронный документооборот, методы сбора и переработки макулатуры)	Обучение и развитие (программы обучения и повышения квалификации, проведение тренингов/семинаров)
Средняя степень важности	Соблюдение законодательства в области страхования (оценка эффективности системы информационной безопасности, эффективности системы внутреннего контроля в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма)	Меры KazakhExport по сокращению негативного экологического воздействия (внедрение программы «зеленый офис»; рациональное использование электроэнергии, тепловой энергии и воды)	Разнообразие и равные возможности для всех работников KazakhExport (случаи дискриминации; трудовые споры; существенные изменения условий труда, деятельность Омбудсмена)	Занятость (подбор и найм персонала; текучесть кадров)	Меры KazakhExport по внедрению практики ответственного страхования (соответствие экологическим требованиям законодательства, рассмотрение проектов на соответствие экологическим требованиям, порядок предоставления информации о воздействии на окружающую среду контрагентами)
Низкая степень важности	Меры KazakhExport по озеленению города (проведение субботников, участие в городских экологических мероприятиях)	Социальное обеспечение и нематериальная мотивация персонала в KazakhExport (социальная поддержка; организация командообразующих мероприятий «тимбилдингов», конкурсов мастерства и т.д.)	Информационная политика KazakhExport (раскрытие информации, размещение в СМИ, в сети интернет, на корпоративном интернет-ресурсе, проведение пресс-конференций; разработка медиа-плана)	Улучшение условий труда и отдыха (организация безопасных условий труда, оценка и улучшение условий труда, содействие развитию культуры безопасного труда)	Практика закупок (система закупки товаров, работ и услуг; доля местного содержания в закупках; управление и оценка воздействиями, оказываемыми в цепочке поставок)

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 102-40, 102-41, 102-42, 102-43, 102-44

Осознавая ответственность перед заинтересованными сторонами, **KazakhExport** поддерживает с ними постоянный обмен информацией, стремится выстраивать долгосрочные конструктивные отношения на основе принципов партнерства, участия **KazakhExport** в решении задач долгосрочного развития, прозрачности деятельности и информационной открытости. Данные принципы сформулированы в Политике устойчивого развития **KazakhExport**, Карте стейкхолдеров **KazakhExport** и Годовой отчет является основным каналом регулярного информирования заинтересованных сторон о деятельности **KazakhExport**. В период пандемии многие традиционные контакты и рабочие процессы были успешно переведены в дистанционный формат с использованием современных цифровых решений. Были приложены все усилия для поддержания по-прежнему высокого уровня открытости и информационной прозрачности.

Интересы/мотивы	Методы взаимодействия
Единственный акционер	
Рост прибыли и годовых дивидендов, рост стоимости KazakhExport , эффективность деятельности KazakhExport	Согласование основных направлений деятельности, а также вопросов, относящихся к общему руководству KazakhExport . Обеспечение реализации прав Единственного акционера в рамках принципов корпоративного управления, направленных на эффективное принятие ключевых решений в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом KazakhExport . Предоставление достоверной информации о результатах финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Устава, внутренних документов KazakhExport . Предоставление сведений о планах, достижениях, проблемах деятельности KazakhExport . Решения Единственного акционера.
Орган управления	
Общее руководство деятельностью KazakhExport	Осуществление общего руководства деятельностью KazakhExport , за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом к исключительной компетенции Единственного акционера KazakhExport .
Менеджмент	
Зарботная плата, бонусы, премии, статус, зоны ответственности	Исполнение решений Единственного акционера и Совета директоров KazakhExport . Подготовка, реализация и мониторинг реализации плана и стратегии развития, плана мероприятий по управлению критическими рисками KazakhExport . Подготовка и реализация иных вопросов, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, Уставом, а также относящихся к компетенции Совета директоров и Правления KazakhExport (согласно Уставу KazakhExport). Заседания Правления KazakhExport и комитетов при Правлении. Рабочие группы, оперативные совещания.

Персонал	
Зарботная плата, премии, карьерный рост, профессиональное развитие, условия трудового договора, социальные гарантии (в том числе медицинское страхование), уровень полномочий и ответственности, уровень удовлетворенности работой	Исполнение должностных полномочий, направленных на реализацию задач и функций KazakhExport . Ведение открытой, прозрачной кадровой политики, нацеленной на формирование квалифицированного и мотивированного персонала. Обеспечение всем работникам равных возможностей для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки их результатов, подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков. Анкетирование и опросы.
Клиенты	
Коммерческие интересы, получение высококачественных услуг по приемлемым тарифам	Обеспечение соответствия ожиданиям потребителей продуктов и услуг KazakhExport . Заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений. Анализ удовлетворенности потребителей. Переговоры, консультации.
Государственные органы	
Законодательные и исполнительные функции, налоговые поступления, экономический рост, занятость населения	Приглашение к участию в рабочих группах, форумах, конференциях, организуемых KazakhExport . Подготовка и реализация всех необходимых процедур, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, для участия KazakhExport в государственных закупках. Согласование основных направлений деятельности KazakhExport . Участие в разработке и реализации государственных программ. Предоставление достоверной информации по интересующим вопросам в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Устава, внутренних документов KazakhExport . Участие в правительственных рабочих группах; Консультации с уполномоченными государственными органами. Проверки и инспекции. Встречи и заседания.
Дочерние организации Холдинга	
Совместная деятельность, коммерческие интересы	Взаимовыгодное сотрудничество, усовершенствование бизнес- и технологических процессов и их автоматизация. Заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений.
Конкуренты	
Увеличение доли присутствия на рынке страховой и перестраховочной деятельности	Проявление уважения, избегать применения необоснованных преимуществ и искажения конкуренции, следование принципам Кодекса корпоративного управления и Кодекса деловой этики KazakhExport . Мониторинг, анализ и маркетинговые исследования рынка.

Партнеры KazakhExport	
Совместная деятельность, коммерческие интересы	Заключение договоров и соглашений о взаимовыгодном сотрудничестве и взаимопонимании. Контроль за исполнением договорных отношений.
Экспортно-кредитные агентства	
Обсуждение, выработка условий и согласование действий по развитию финансово-страховой поддержки между странами, обмен опытом и информацией по финансово-страховой поддержке экспорта, реализация совместных проектов, коммерческие интересы	Заключение договоров и соглашений о взаимовыгодном сотрудничестве и взаимопонимании. Контроль за исполнением договорных отношений.
Международные финансовые институты	
Реализация совместных международных проектов, коммерческие интересы, перестрахование рисков	Заключение договоров и соглашений о взаимовыгодном сотрудничестве и взаимопонимании. Усовершенствование бизнес-процессов и их автоматизация. Контроль за исполнением договорных отношений
Финансовые институты	
Размещение свободных денежных средств на депозитных счетах, участие в реализации программ KazakhExport , страхование рисков KazakhExport (в том числе медицинское страхование), перестрахование рисков, ведение и учет специальных счетов KazakhExport , сделки с эмиссионными ценными бумагами и иными финансовыми инструментами	Заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений. Улучшение условий договора.
Поставщики	
Коммерческие интересы, соблюдение договорных обязательств	Заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений. Деловая переписка, запросы. Обеспечение закупок товаров, работ, услуг, основанных на принципах: - гласности и прозрачности процесса закупок; - оптимального и эффективного расходования денег, используемых для закупок; - приобретения качественных товаров, работ, услуг; - предоставления всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок при условии поддержки организаций инвалидов (физических лиц - инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность); - увеличения доли местного содержания в товарах, работах, услугах; - добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков; - контроля и ответственности за принимаемые решения; - минимизации участия посредников в процессе закупок. Взаимодействие на основе взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости. Опубликование информации для потенциальных поставщиков на интернет-сайте.

Иностранные контрагенты	
Коммерческие интересы, получение высококачественных услуг по приемлемым тарифам	Обеспечение соответствия ожиданиям потребителей продуктов и услуг KazakhExport . Заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений. анализ удовлетворенности потребителей. Переговоры, консультации.
Население	
Возможность трудоустройства, решение социальных проблем, прозрачность деятельности KazakhExport , защита экологии	Опросы общественного мнения, реализация коммуникационной стратегии. Публикация финансовой и нефинансовой отчетности KazakhExport . Демонстрация практической приверженности принципам социальной ответственности, прозрачности деятельности и устойчивого развития. Стремление к соблюдению честной конкуренции, общепринятых морально-этических норм. Принятие дополнительных социальных обязательств, решение актуальных социальных проблем. Благотворительная деятельность.
Общественные организации	
Реализация целей и задач общественных объединений, получение спонсорской помощи	Соблюдение норм законодательства. Заключение соглашений о сотрудничестве и взаимопонимании. Осуществление благотворительности и спонсорства. Проведение совместных мероприятий (встреч, форумов, конференций и пр.).
Общественный совет	
Реализация целей и задач Общественного совета, осуществление общественного контроля	Обсуждение проектов стратегий и планов развития KazakhExport ; Обсуждение отчетов и мониторинга реализации стратегий и планов развития KazakhExport ; Разработка и внесение в государственные органы предложений по совершенствованию законодательства Республики Казахстан.
Средства массовой информации	
Публикации и информирование о деятельности KazakhExport , коммерческие интересы	Организация информационной деятельности путем: - Реализации PR – мероприятий (пресс-туры, пресс-конференции, брифинги); - Донесения до целевой аудитории сильных сторон и возможностей KazakhExport ; - Создания позитивного общественного мнения; - Обеспечения прозрачности деятельности KazakhExport через достоверное, регулярное, непрерывное и своевременное раскрытие информации; - Поддержания узнаваемости бренда KazakhExport ; - Представления общественности результатов деятельности KazakhExport .

Структура управления устойчивым развитием

Придерживаясь принципов корпоративного управления **KazakhExport** несет повышенную ответственность перед клиентами, обеспечивая сохранность их персональных данных, противодействие мошенничеству, доступность страховых услуг.

Все эти и многие другие вопросы являются неотъемлемой частью нашего бизнеса, того как мы управляем влиянием нашей деятельности на экономику, общество, экологическую среду. Нам есть чем гордиться, но мы понимаем, что можем сделать еще больше. Мы не боимся брать на себя ответственность — ни за финансовую деятельность, ни за методы ведения бизнеса, ни за наших людей, ни за влияние на экологию.

KazakhExport принимает участие в международных дискуссиях по вопросам, связанным с тематикой устойчивого развития, в обсуждении действий, необходимых для смягчения последствий изменения климата. **KazakhExport** осознает свою ответственность перед обществом и заявляет о неизменной приверженности интеграции целей Повестки ООН в области устойчивого развития. В достижении устойчивого развития принимают участие как руководство **KazakhExport**, так и ее работники. Правление **KazakhExport** осуществляет общее руководство аспектами устойчивого развития. Приверженность **KazakhExport** принципам устойчивого развития регулируются в ключевых внутренних нормативных документах, владельцами которых являются соответствующие структурные подразделения.

С ростом значимости экологических, социальных и управленческих аспектов ведения работы роль специалистов по устойчивому развитию становится все более важной. В ключевых показателях деятельности членов Правления и работников **KazakhExport** закреплено исполнение вышеуказанного Плана мероприятий. В 2021 году создана позиция менеджера по устойчивому развитию, регулирующая оперативное управление аспектами устойчивого развития в **KazakhExport** согласовано с профильными структурными подразделениями по своим сферам компетенций.

Проведен комплексный анализ базы всех внутренних нормативных документов на предмет внесения изменений и/или дополнений, направленных на обеспечение устойчивого развития **KazakhExport**. По результатам проведенного анализа были актуализированы ряд действующих ВНД с учетом устойчивого развития. Кроме того, на корпоративном интернет-ресурсе **KazakhExport** на регулярной основе обновляется информация по исполняемым мерам **KazakhExport** для имплементирования принципов устойчивого развития в свою деятельность.

Согласно Плану мероприятий, в 2021 году исполнен первоначальный этап по внедрению принципов устойчивого развития в деятельность **KazakhExport**:

1. Проведен анализ базы ВНД **KazakhExport** на предмет внесения изменений и/или дополнений, направленных на обеспечение устойчивого развития;
2. Актуализирован регистр рисков и План мероприятий по управлению рисками;
3. Разработаны Концепция и план внедрения факторов ESG и инструментов приоритизации проектов в бизнес-процессы **KazakhExport**;
4. Размещена информация на корпоративном интернет-ресурсе касательно деятельности в области устойчивого развития;
5. Утверждена Концепция по внедрению программы «Зеленого офиса» и проведено обучение по ее внедрению;
6. Проведены обучения по экологическому просвещению, по вопросам внедрения принципов устойчивого развития в деятельность **KazakhExport** и по противодействию коррупции и другим противоправным действиям;
7. Внедрена практика ответственного страхования и перестрахования путем интеграции принципов ESG в бизнес-процессы, а также в процесс андеррайтинга;
8. Сформирована База резервистов;
9. Размещена информация о наличии вакантных мест;
10. Предусмотрена оговорка по соблюдению принципов устойчивого развития в договорах о закупках товаров, работ и услуг;
11. Разработаны критерии по проверке экспортеров на предмет их благонадежности;
12. Проведена проверка контрагентов на предмет связанности;
13. Проведен антикоррупционный мониторинг;
14. Проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности **KazakhExport**.

В целях реализации задач по вопросам внедрения принципов устойчивого развития в **KazakhExport**, определенных упомянутой Политикой был подготовлен и утвержден План мероприятий по реализации Политики устойчивого развития на 2021 год (далее – План мероприятий), включающий следующие аспекты: следование принципам устойчивого развития, стремление создать эффективную и прозрачную систему взаимодействия с заинтересованными сторонами, содействие профессиональному развитию работников, рациональное потребление природных ресурсов, минимальное негативное воздействие на окружающую среду и противодействие коррупции.

По двум мероприятиям сроки исполнения перенесены на 2 квартал 2022 года:

1. Внедрение автоматизированных систем обработки данных (CRM/ERP);
2. Полный переход на электронный документооборот.

В связи с карантинными ограничениями исполнение следующих мероприятий не представлялось возможным:

1. Организация обмена опытом работников **KazakhExport** в зарубежных экспортно-кредитных агентствах;
2. Проведение спортивно-оздоровительных мероприятий на основе заключенного договора о закупках услуг по аренде спортивно-тренировочного объекта;
3. Проведение корпоративного субботника;
4. Прохождение стажировок студентами в Обществе в соответствии с заключенным Меморандумом о сотрудничестве с АО «Университет КАЗГЮУ имени М.С. Нарикбаева».

Показатели системы управления устойчивым развитием

В 2021 году были разработаны ключевые показатели деятельности в области устойчивого развития **KazakhExport** на 2021-2023 годы (решение Правления **KazakhExport** от 17 августа 2021 года № 48) в соответствии с международными стандартами GRI, а также Целями устойчивого развития ООН, охватывающие отдельные аспекты развития, такие как экономические, экологические и социальные, не ограничиваясь только на экономических показателях.

Для отслеживания развития или изменения экономических, социальных и экологических переменных были отобраны те показатели, которые более актуальны и адаптированы под деятельность **KazakhExport**, а также характеризуют текущее состояние различных аспектов, относящихся к устойчивому развитию.

К примеру, по экологическим показателям, **KazakhExport** не оказывает прямого воздействия на окружающую среду выбросами и отходами, и не может определять для себя в виде показателя отслеживание потребления электроэнергии и воды внутри здания, являясь арендатором офисного помещения. В свою очередь, арендодателем предусмотрены все методы рационального использования ресурсов, обеспечивающие предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду (установлены энергосберегающие технологии, датчики подачи воды), кроме того, на каждом этаже предусмотрены контейнера для раздельного сбора мусора по принципу «зеленого офиса».

Ключевые показатели деятельности в области устойчивого развития KazakhExport на 2021-2023 годы

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

Показатель	Ед. измерения	Методология расчета	2021 План	2021 Факт	2022 План	2023 План	Ответственный исполнитель
Отношение суммы экспортных контрактов, заключенных при поддержке KazakhExport к общему объему экспорта обрабатывающей промышленности и экспорта услуг РК	%	Отношение суммы экспортных контрактов, заключенных при поддержке KazakhExport , к общему объему экспорта обрабатывающей промышленности и экспорта услуг РК, на основании официальных данных Бюро по статистике и Национального Банка РК	6,9%	3,81%	6,95%	7%	Департамент страхования KazakhExport

Экспорт обрабатывающей промышленности РК в 2021 году по официальным данным stat.gov.kz, kgd.gov.kz и информации с сайта Национального Банка РК составил **8 562 994,623 млн тенге**.

Таким образом, показатель отношение «Сумма экспортных контрактов, заключенных при поддержке **KazakhExport**» к общему объему экспорта обрабатывающей промышленности и экспорта услуг за 2021 год (**326,5 млрд тенге к 8 562 994,623 млн тенге**) составляет **3,81%**.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

Показатель	Ед. измерения	Методология расчета	2021 План	2021 Факт	2022 План	2023 План	Ответственный исполнитель
Среднее количество часов обучения на одного работника KazakhExport	%	Среднегодовое количество часов на одного работника = общее количество академических часов обучения (за исключением корпоративных командных тренингов и языковых курсов) / общее количество обученных работников KazakhExport (количество работников учитывается по факту участия во всех обучении в течении года)	10	14,7	16	16	Департамент управления человеческими ресурсами KazakhExport

По плану на 2021 год среднегодовое количество часов на одного работника запланировано на уровне **10 ак/ч** на одного работника.

По факту исполнения среднегодовое количество часов на одного работника за 2021 год составило: **3 111 / 212 = 14,7 ак/ч**.

Расчеты произведены по следующим данным: проведено **37 обучающих мероприятий** (за искл. языковых курсов и корпоративного тренинга: тимбилдинга), в рамках которых обучено **212 работников Компании** (с учетом всех участников работников) при общем количестве **3 111 академических часов**.

Экологический аспект

Климатическая повестка – одна из наиболее актуальных тем для мирового сообщества. В своей деятельности **KazakhExport** стремится не только оказывать минимальное влияние на окружающую среду, но и поддерживает инициативы, направленные на улучшение экологии нашей страны. В рамках своей деятельности **KazakhExport** следует принципам устойчивого развития, предпринимает меры по повышению ответственности за состояние окружающей среды, производственная деятельность Компании не связана с переработкой первичного сырья, и технологические процессы не наносят прямого вреда окружающей среде.

Несмотря на относительно низкий уровень экологического следа, **KazakhExport** осознает значимость глобальных вызовов и в целях контроля за экологическими рисками приняла Экологическую и социальную политику, которая предусматривает оценку экологических и социальных факторов в деятельности казахстанских экспортеров, согласно которой при оказании поддержки экспортерам путем страхования или перестрахования, **KazakhExport** способно оказывать существенное влияние на финансирование процесса создания и развития промышленного производства, относимого в соответствии с законодательством РК к объектам, оказывающим негативное воздействие на окружающую среду.

Также, была принята Концепция по внедрению «зеленого офиса» и утвержден план мероприятий по созданию экологического пространства. Цель внедрения «зеленого офиса» - повышение рационального и бережного использования ресурсов, создание комфортных и безопасных условий и минимизация негативного влияния на окружающую среду.

Период пандемии коронавируса ускорил цифровую трансформацию в финансовом секторе, в следствие чего в Компании внедрена система электронного документооборота и применяется электронно-цифровая подпись, что значительно сокращает потребление бумажных носителей.

KazakhExport предпринимает все необходимые меры для минимизации негативного воздействия на окружающую среду и непрерывно совершенствует систему экологического менеджмента. За всю деятельность в компаниях скапливается большое количество документов. При этом компании обязаны обеспечивать сохранность многих документов в течение установленных сроков хранения. В такой ситуации удобно использовать электронные архивы.

На сегодняшний день, многие компании успешно внедряют системы долговременного хранения документов. Архивы создают не только для сохранения документов, но и для их учета и использования. Архивы бывают бумажными и электронными. Бумажные архивы создают ощутимые проблемы, необходимо выделять определенные площади под архив, заботиться о сохранности архива, сложности в поиске документов по запросу. Сегодня на рынке цифровых продуктов появилось много ИТ-решений. Документацию в цифровом виде проще найти, особенно если «надо прямо сейчас», и она не занимает место в офисе или на складе, а также при удаленном формате работы. Электронное хранение поможет оптимизировать процессы обмена документами и обеспечит возможность быстрого их предоставления по запросу, тем самым позволит наладить результативное взаимодействие внутри компании – между работниками подразделений и руководством, что позволит:

- ◆ оперативно предоставлять сведения о клиентах;
- ◆ сокращать потребление ресурсов;
- ◆ безопасно и надежно хранить документы;
- ◆ легко управлять (многокритериальный поиск);
- ◆ снижать потерю рабочего времени работников.

В связи с чем, в целях сокращения количества бумаги, передаваемой на архивное хранение, была проведена большая работа по актуализации всех перечней документов, запрашиваемых у клиентов, разделив их на категории:

- рабочая документация, которая предоставляется клиентами в электронном виде или копиях;
- документация, предназначенная для хранения как на бумажном носителе, так и в идентичном электронном виде.

Также, созданы условия для раздельного сбора отходов. Проводились обучения по экологическому просвещению работников, создаются комфортные условия труда.

Стоит отметить, что в бизнес-центре Группы холдинга «Байтерек», где **KazakhExport** арендует офисные помещения, учтены все ресурсосберегающие технологии, сокращающие все виды экологических загрязнений.

Социальный аспект

Результат производственной деятельности зависит от квалифицированного и мотивированного персонала. Профессионализм работников структурных подразделений способствует реализации целей Компании по достижению высоких результатов в отрасли. **KazakhExport** заинтересовано в привлечении и удержании квалифицированных специалистов, а также в обеспечении их благополучия. **KazakhExport** предлагает своим работникам достойный уровень заработной платы и привлекательный социальный пакет, оказывает содействие в обучении и повышении квалификации кадров, поддерживает права и свободы работников. Значительное внимание уделяется обеспечению эффективности кадровой политики, **KazakhExport** реализует мероприятия, направленные на снижение текучести кадров, а также обеспечивает равные возможности своих работников в развитии карьеры, получения вознаграждения и прохождения программ обучения.

Формирование благополучия работников

Эмоционального	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение консультирования работников по вопросам эмоционального здоровья; - создание благоприятных условий труда на рабочих местах; - предоставление возможности работать удаленно.
Физического	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение медицинского консультирования работников; - вовлечение работников в спортивные мероприятия; - предоставление медицинской страховки.
Финансового	<ul style="list-style-type: none"> - организация для работников обучающего курса, который включает вопросы финансовой грамотности, финансового планирования.
Карьерного	<ul style="list-style-type: none"> - создание кадрового резерва; - определение условий конкурсного отбора на вакансии среди внутренних кандидатов.
Социального	<ul style="list-style-type: none"> - определение инструментов вовлечения работников в волонтерскую/социальную деятельность.

Пандемия коронавирусной инфекции COVID-19 и связанные с ней ограничения потребовали от компании скорости принятия и внедрения новых решений в области управления персоналом. **KazakhExport** перевело на удаленный формат работы с сохранением всех бизнес-процессов более 80 % работников. Переход на удаленную работу послужил стимулом к реализации мероприятий по цифровизации многих бизнес-процессов и упрощению выполнения многих рутинных HR-процедур. Также, **KazakhExport** стремится поддерживать высокий уровень вовлеченности и заинтересованности персонала.

Кадровый состав

92

человека

Списочная численность работников Компании в 2021 году

Доля мужчин



Доля женщин

30-50

лет

Преобладающая возрастная категория в отчетном периоде

S_Социальные аспекты	Единица изм.	2021	2022
Средняя численность персонала (среднесписочная)			
Сотрудники компании	чел.	92	83
Структура персонала в разбивке по полу			
Всего мужчин	%	55%	63%
Всего женщин	%	45%	37%
Структура персонала по возрасту (списочная численность на конец года)			
до 30 лет, в том числе:	чел.	17	10
женщин	чел.	6	4
мужчин	чел.	11	6
30-50 лет, в том числе:	чел.	75	79
женщин	чел.	37	31
мужчин	чел.	38	48
старше 50 лет, в том числе:	чел.	3	3
женщин	чел.	1	2
мужчин	чел.	2	1
Структура персонала в разбивке по должности и полу (списочная численность на конец года)			
Количество руководителей высшего звена**, всего	чел.	7	6
женщины	чел.	1	1
мужчины	чел.	6	5
Количество руководителей среднего звена***, всего	чел.	19	16
женщины	чел.	11	7
мужчины	чел.	8	9
Специалисты, всего	чел.	69	70
женщины	чел.	32	29
мужчины	чел.	37	41

Структура персонала по возрасту (списочная численность на конец года)

Текущая текучесть кадров			
Показатель текучести кадров	%	22,8	10,9
Общее количество новых сотрудников	чел.	36	36
Общее количество уволенных сотрудников	чел.	33	15
Обучение персонала			
Количество часов обучения	час.	3 111/ 212 = 14,7 ак/ч.	4871/437=11,15 ак/ч
Здоровье и безопасность			
Общее количество несчастных случаев на производстве	чел.	-	-
Учет рекомендаций внешних инициатив			
Глобальный договор ООН	да/нет	да	да
Глобальная инициатива по отчетности (GRI)	да/нет	да	да

** Руководящие и управленческие работники, руководители филиалов

*** Руководители структурных подразделений и приравненные к ним лица

Обучение и развитие персонала

Реализация большинства задач Компании во многом зависит от уровня профессионализма и труда работников. **KazakhExport** уделяет большое внимание развитию человеческого капитала и инвестирует значительные усилия для того, чтобы предоставить своим работникам широкий выбор возможностей для саморазвития, обучения. Обучение и развитие работников Компании закреплено в качестве приоритетного направления социальной сферы Политики устойчивого развития. Работники имеют доступ к различным образовательным программам. Для этого предусмотрено проведение тренингов, обучений и курсов на различные темы. Для работников Компании по согласованию с руководством имеется возможность выбора соответствующих курсов и обучений. Для новых работников проводятся адаптационные тренинги, состоящие из базовых и основных знаний (противодействие коррупции и соблюдение деловой этики, по вопросам техники безопасности и охраны труда). Обучающие материалы имеют качественную разработку и благоприятное визуальное восприятие. В 2021 году обучение по различным направлениям прошли почти 212 специалистов. Было проведено 37 обучающих мероприятий, за исключением языковых курсов и корпоративного тренинга: тимбилдинга.

KazakhExport проведено обучение по внедрению принципов устойчивого развития в деятельность Компании, с последующим проведением тестирования на степень понимания работниками Компании существенности норм устойчивого развития. Результативность по итогам компьютерного тестирования составляет 100 %, у всех работников Компании сложилось положительное комплексное представление об устойчивом развитии, о том, как **KazakhExport** применяет принципы устойчивого развития к собственным бизнес-процессам, а также какой вклад может внести каждый работник в достижение целей устойчивого развития. В январе 2021 года работники Компании приняли участие в обучении «Введение в устойчивое развитие и нефинансовую отчетность», организованное экспертами по устойчивому развитию компании «Deloitte» при содействии АО «НУХ «Байтерек».

Также, 4-5 марта 2021 года **KazakhExport** был организован онлайн-семинар для руководителей **KazakhExport** «Реализация принципов устойчивого развития в компании» по разъяснению внедрения принципов устойчивого развития в корпоративный сектор. Семинар был проведен с привлечением ведущих российских специалистов в области устойчивого развития.

Оценка эффективности деятельности работников

В Компании функционирует система оценки эффективности деятельности работников, на основании ключевых показателей деятельности (далее – КПД) – это обеспечивает привязку вознаграждения к результатам деятельности работников.

КПД позволяет мотивировать к достижению результатов высокоэффективных сотрудников и, напротив, определять работников, имеющих области для развития.

КПД формируются путем каскадирования стратегических целей Компании на уровень показателей работников, в соответствии с зоной ответственности.

Оплата труда и мотивация работников

В целях обеспечения справедливого вознаграждения труда в Компании внедрена система грейдирования, разработанная совместно с внешними консультантами международной консалтинговой компании «Hay Group». Система грейдирования предусматривает измерение и определение ценности каждой должности в достижении стратегических целей для обеспечения конкурентоспособного уровня заработной платы работников с учётом оценки рыночного уровня оплаты труда.



Кадровый резерв и преемственность

В Компании политика в области кадрового резерва формируется в рамках единого кадрового резерва АО «НУХ «Байтерек».

Ежегодно наиболее перспективные и эффективные сотрудники **KazakhExport** участвуют в отборочных турах для вхождения в кадровый резерв.

7
работников

входят
в Единый
кадровый резерв

1
резервист

из данного количества вошел в
руководящий состав Компании
(назначен Заместителем
Председателя - членом
Правления компании)

4
резервиста

занимают позиции
руководителей среднего звена

Благополучие персонала

Мотивация персонала, как финансовая, так и нефинансовая, является важным элементом поощрения результативности работников Компании. Персонал компании имеет конкурентноспособную заработную плату и расширенный социальный пакет. **KazakhExport** предоставляет равные возможности для мужчин и женщин. При найме и продвижении работников оценивается прежде всего их профессионализм, лидерские качества, ориентация на результат и умение работать в команде.

В **KazakhExport** прозрачная, справедливая и единая для всех категорий работников система оплаты труда. Кроме того, система грейдов и оценка результативности деятельности дает возможность объективно оценить эффективность работы персонала. Политика в области вознаграждения основывается на признании профессиональных качеств и способностей работников, результатов их труда и достижения ключевых показателей деятельности. Отсутствует разделение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников. Должностные оклады устанавливаются в зависимости от квалификации, знаний и профессионального уровня работников. Предусмотрена медицинская страховка для работников и членов их семей. Кадровый резерв **KazakhExport** состоит из работников, подготовленных для управленческой работы в современных условиях.



Для мотивации и укрепления спортивного духа работников проводятся спортивные мероприятия и активные «тимбилдинги». Для проведения подобных мероприятий организован футбольный клуб для работников **KazakhExport**.

В онлайн режиме впервые состоялся шахматный турнир среди работников **KazakhExport**, организованный совместно с Казахстанской Федерацией шахмат. В мероприятии приняли активное участие работники, по окончании турнира работникам были вручены памятные подарки.



Несмотря на ограничительные меры, **KazakhExport** были проведены креативные «тимбилдинги» в режиме онлайн и оффлайн:

«Эмоциональный интеллект на практике». Мы живем в «эпоху кризиса»: ускорение темпов жизни, межличностные конфликты и другие факторы вызывают массу явлений, так называемых стрессоров, воздействие которых на человека проявляется в специфических реакциях организма. Управлять своими эмоциями можно и нужно, и не только своими, а и тех людей, которые нас окружают на работе, в бизнесе, в семье.

Долгое время было принято считать, что лучший способ бороться с негативными эмоциями – это их сдерживать. Однако практика показывает, что это не лучший путь. Успешная альтернатива – развитие позитивных, конструктивных моделей поведения на основе собственной эмоциональной саморегуляции, умения понимать собственные эмоции и эмоции партнера, а также эффективно управлять ими, не испытывая при этом напряжения.

Основная цель тренинга:

- ◆ В ситуациях межличностного конфликта и других стрессовых ситуациях находить конструктивные способы разрешения подобных ситуаций. Приобрести эмоциональную неуязвимость к конфликтным ситуациям.
- ◆ Развивать позитивное мироощущение, радость и вдохновение от успехов в профессиональной жизни.
- ◆ Овладеть способами эмоциональной саморегуляции.

При этом, считаем важным не только дать работникам возможность для саморазвития и обучения, но и создать условия для поддержания и укрепления эмоционального и физического здоровья, включая здоровое питание, занятия физической культурой и спортом, регулярные медицинские чек-апы, возможность получить рекомендации диетолога и психолога. В связи с чем, были проведены онлайн бизнес-завтраки с ведущими специалистами иммунодиетологами и нутрициологами.

Ежегодно проводятся исследования уровня вовлеченности и удовлетворенности. Стоит отметить, что в условиях пандемии, самоизоляции и удаленной работы достичь цели по вовлеченности персонала был непросто. Было проведено исследование вовлеченности и удовлетворенности работников **KazakhExport**, организованное международной консалтинговой компанией Ernst&Young Kazakhstan, при содействии АО «НУХ «Байтерек». Результаты исследования показали отличный уровень вовлеченности работников **KazakhExport**, что в первую очередь, является показателем «здоровой» корпоративной культуры. На высокий уровень вовлеченности повлиял ряд факторов:

- ◆ поддержка руководства **KazakhExport** во время пандемии;
- ◆ создание безопасных и комфортных условий труда;
- ◆ возможность развиваться.

Социальное обеспечение

Социальная поддержка направлена на повышение привлекательности **KazakhExport** как работодателя, создание комфортных условий для персонала и повышение его мотивации. Основные направления социального обеспечения работников предусматривают предоставление работникам следующих мер социальной поддержки: оказание материальной помощи и добровольное медицинское страхование (страхование на случай болезни) работников и членов семьи работников.

Безопасность персонала

Производственная безопасность, охрана труда и здоровья лежат в основе деятельности **KazakhExport**. Безопасность и здоровье работников всегда являлись для **KazakhExport** ключевыми приоритетами. На регулярной основе проводятся обучения и учения по технике пожарной безопасности.

В 2020 году весь мир столкнулся с рядом трудностей, вызванных распространением коронавирусной инфекции COVID-19, **KazakhExport** незамедлительно реализовало комплекс мер с целью профилактики и предотвращения развития коронавирусной инфекции и обеспечению непрерывности производственного процесса в условиях сложной эпидемиологической обстановки. **KazakhExport** приложило максимальные усилия для своевременного реагирования на изменения ситуации с распространением инфекции и, согласно требованиям государственных органов, продолжает реализацию целого комплекса мер по охране здоровья работников.

Оперативность принятия решений руководством **KazakhExport** способствовала снижению рисков заражения ее работников. После введения ограничений было сокращено количество служебных командировок. Быстрая смена подхода к работе позволила организовать дистанционный режим работы для работников, не привлеченных к обеспечению непрерывного производственного процесса, в кратчайшие сроки. В дальнейшем решения о формате работы работников (в офисе или дистанционно) будут приниматься исходя

из эпидемиологической ситуации. Переведены также в формат онлайн и большинство корпоративных мероприятий. Комплексная работа проделана в части организации качественного процесса взаимодействия и поддержки работников в условиях пандемии. Для охраны здоровья работников **KazakhExport** реализует ряд превентивных мер против распространения COVID-19 на офисных объектах:

- ◆ обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты для использования на рабочих местах и по пути следования на работу;
- ◆ установка дезинфицирующих устройств для обработки рук, ежедневное измерение температуры работников на проходных;
- ◆ обязательная санитарная обработка и дезинфекция помещений;
- ◆ организованы пункты вакцинации и ревакцинации для работников **KazakhExport**.

Компания следит за развитием эпидемиологической ситуации и корректирует действия в отношении безопасности в соответствии с происходящими изменениями. Все мероприятия, которые прописаны к исполнению, такие как обеспечение средствами защиты, усиленный контроль за состоянием здоровья работников, осуществляются в настоящее время и будут действовать до окончания пандемии.

Социальная активность

KazakhExport заявляет о себе, как социально-ответственная компания, и активно приняло участие в акции «День донора», организованной по инициативе АО «НУХ «Байтерек» совместно с Научным-производственным центром трансфузиологии. Участие в подобной акции добровольного донорства является новым направлением деятельности в рамках корпоративной социальной ответственности работников **KazakhExport**.

Накануне, работники **KazakhExport** были проинформированы о противопоказаниях и правилах подготовки к сдаче крови. Кроме того, перед сдачей крови каждый донор прошел бесплатное медицинское обследование.

Также, работники **KazakhExport** приняли участие в благотворительной акции «Дорога в школу». Целью данной акции являлось оказание помощи детям из малообеспеченных и многодетных семей.

Были приобретены школьные ранцы со всеми необходимыми для учебы канцелярскими принадлежностями.

Данная акция стала уже доброй традицией, с каждым годом мероприятие находит все большую поддержку среди работников.

Работники **KazakhExport** приняли участие в благотворительной ярмарке, организованной АО «НУХ «Байтерек». На продажу были выставлены домашняя выпечка, зимние заготовки и творческие работы работников. Вырученные денежные средства были направлены для организации новогоднего праздника детям, находящимся на длительном лечении в Национальном научном центре материнства и детства.

Данная ярмарка стала одним из мероприятий в преддверии новогодних праздников, объединив работников всех дочерних организаций АО «НУХ «Байтерек» общим желанием – сделать этот мир добрее.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

KazakhExport поддерживает усилия и инициативы мирового сообщества по сдерживанию роста среднегодовой температуры в результате изменения климата и разделяет наиболее передовые взгляды на задачи устойчивого развития и риски, связанные с изменением климата. В данном Отчете вкратце описаны нововведения, которые были внесены в бизнес-процессы в части поэтапных шагов по внедрению факторов ESG.

KazakhExport также поддерживает Повестку дня ООН в области устойчивого развития, цели, обозначенные в данном документе, являются актуальными для достижения благополучного будущего, активно продолжит реализацию своих проектов, направленных на повышение операционной эффективности и повышению устойчивости Компании в долгосрочной перспективе.

В дальнейшем, хотелось бы сделать больше акцент на улучшение взаимоотношений с ключевыми заинтересованными сторонами и быть примером для партнеров и клиентов по вопросам внедрения принципов устойчивого развития в корпоративный сектор. Согласно исследованиям последних лет, внедрение принципов устойчивого развития в деятельность компании может потенциально оказывать положительное влияние на показатели рентабельности путем увеличения выручки или сокращения затрат. Мировые компании стремятся соответствовать все возрастающим требованиям в области устойчивого развития.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

Индекс GRI GRI 102-55

Стандарт GRI и год его публикации	Показатель (далее – Кодекс)	Номер страницы, раздел и/или URL	Исключения/Комментарии Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
GRI 101: Принципы подготовки отчетности (2016)			
GRI 102: Общая информация (2016)	Профиль организации	Раздел «О компании»	
	102-1 Наименование организации	Раздел «О компании»	
	102-2 Направления деятельности	Раздел «О компании»	
	102-3 Местоположение головного офиса	Раздел «Контакты»	
	102-4 География деятельности	Раздел «Показатели страховой деятельности»	
	102-5 Форма собственности	Раздел «Деятельность зарубежных представителей»	
	102-7 Масштаб организации	Раздел «Ключевые показатели»	
	102-8 Информация о персонале	Раздел «Организационная структура»	
	102-9 Цепочка поставок	Раздел «Бизнес-модель»	
	102-10 Существенные изменения в работе Компании	Раздел «Организационная структура»	Существенных изменений в работе Компании не имело
	102-11 Принципы предосторожности	Раздел «Управление рисками»	
	102-12 Поддержка внешних инициатив	Раздел «Устойчивое развитие»	KazakhExport не осуществляет поддержку внешних инициатив
	102-13 Членство в ассоциациях		
Стратегия			
102-14 Заявление менеджмента	Раздел «Обращение Председателя Правления» Раздел «Обращение Председателя Совета директоров»		
Этика и добросовестность	Раздел «Корпоративная этика»		
102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Раздел «Корпоративная этика»		
Корпоративное управление	Раздел «Корпоративное управление»		
102-18 Структура управления	Раздел «Организационная структура»		

Стандарт GRI и год его публикации	Показатель (далее – Кодекс)	Номер страницы, раздел и/или URL	Исключения/Комментарии Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	
	102-40 Перечень заинтересованных сторон	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	
	102-41 Коллективные договоры	Раздел «Организационная структура»	
	102-42 Выявление и отбор заинтересованных сторон	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	
	102-43 Подходы к взаимодействию	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	
	102-44 Ключевые поднятые темы и опасения	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	
Сведения об отчете			
	102-48 Перерасчет данных прошлых периодов	-	Показатели не были изменены и сопоставимы с данными, приведенными в предыдущих годовых отчетах Компании
	102-49 Изменения в содержании отчета	-	Существенных изменений не было
	102-53 Контактная информация для вопросов по содержанию отчета	Раздел «Контакты»	
	102-55 Индекс содержания GRI	Раздел «Индекс GRI»	
Существенные темы			
Экономика			
Экономическая результативность			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)	103-2 Подходы к управлению	Раздел «Стратегические направления развития»	
GRI 201: Экономическая результативность (2016)	201-1 Генерация экономической ценности и распределение	Раздел «Финансовые показатели»	
	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	Раздел «Финансовые показатели»	

Стандарт GRI и год его публикации	Показатель (далее – Кодекс)	Номер страницы, раздел и/или URL	Исключения/Комментарии Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
Непрямое экономическое воздействие			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)	103-2 Походы к управлению	Раздел «Стратегические направления развития»	
GRI 201: Экономическая результативность (2016)	201-1 Генерация экономической ценности и распределение	Раздел «Финансовые показатели»	
	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	Раздел «Финансовые показатели»	
Практика закупок			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)	103-2 Походы к управлению	Раздел «Практика закупок»	
GRI 204: Практика закупок (2016)	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Раздел «Практика закупок»	
Противодействие коррупции			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)	103-2 Походы к управлению	Раздел «Противодействие коррупции»	
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)	205-1 Операции оцениваемые на предмет наличия риска коррупции	Раздел «Противодействие коррупции»	
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции	Раздел «Противодействие коррупции»	
Экология			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)	103-2 Походы к управлению	Раздел «Политика устойчивого развития»	Политика управления экологическим воздействием покрывает все основные вопросы охраны окружающей среды
	103-3 Оценка менеджмента	Раздел «Устойчивое развитие»	в 2021 году не проводилась
Энергия			
GRI 302: Энергия (2016)	302-3 Снижение потребления энергии	Раздел «Политика устойчивого развития»	

Стандарт GRI и год его публикации	Показатель (далее – Кодекс)	Номер страницы, раздел и/или URL	Исключения/Комментарии Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
Вода			
GRI 303: Вода (2016)	303-2 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Раздел «Политика устойчивого развития»	
Выбросы			
GRI 305: Выбросы (2016)	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов (COR2R)	Раздел «Политика устойчивого развития»	
	305-7 Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Раздел «Политика устойчивого развития»	
Отходы			
GRI 306: Сбросы и отходы (2016)	306-2 Общая масса отходов по типу и способу размещения	Раздел «Политика устойчивого развития»	
Соответствие требованиям			
GRI 307: Соблюдение требований (2016)	307-1 Информация о несоблюдении экологического законодательства и нормативных требований	Раздел «Политика устойчивого развития»	
Социальная категория			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)	103-2 Походы к управлению	Раздел «Кадровый резерв и преемственность»	Кадровая политика покрывает социальные аспекты устойчивого развития, связанные с управлением персоналом
Занятость			
GRI 401: Занятость (2016)	401-1 Нанятые сотрудники и текучесть кадров	Раздел «Организационная структура»	
Взаимоотношение сотрудников и руководства			
GRI 402: Взаимоотношение сотрудников и руководства (2016)	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Раздел «Организационная структура»	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» в 2021 году

Стандарт GRI и год его публикации	Показатель (далее – Кодекс)	Номер страницы, раздел и/или URL	Исключения/Комментарии Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
Здоровье и безопасность			
GRI 403: Здоровье и безопасность (2016)	403-2 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Раздел «Политика устойчивого развития»	
	403-3 Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	Раздел «Политика устойчивого развития»	
Обучение			
GRI 404: Тренинг и обучение (2016)	404-2 Программы развития навыков	Раздел «Обучение и развитие персонала»	
Разнообразие и равные возможности			
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)	405-1 Состав руководящих органов	Раздел «Состав персонала»	
Здоровье и безопасность потребителя			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)	103-2 Походы к управлению	Раздел «Политика устойчивого развития»	
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя (2016)	413-1 Оценка безопасности продукции для потребителя	Раздел «Политика устойчивого развития»	
Маркетинг и маркировка продукции			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)	103-2 Походы к управлению	Раздел «Политика устойчивого развития»	
GRI 417: Маркетинг и маркировка продукции (2016)	417-1 Требования к маркировке продукции и услуг	Раздел «Политика устойчивого развития»	

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
Общие положения			
1	<p>Кодекс Общества является сводом правил и рекомендаций, которым следует Общество в процессе своей деятельности для обеспечения эффективности, прозрачности, подотчетности, высокого уровня деловой этики в отношениях внутри Общества и с другими заинтересованными сторонами.</p> <p>Кодекс разработан в целях обеспечения соответствия корпоративного управления Общества соответствующим стандартам Организации экономического сотрудничества и развития (далее – ОЭСР).</p>	+	<p>Кодекс корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport», утвержден решением Единственного акционера Общества (Правление АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек») от 13 декабря 2017 года (протокол № 51/17, с изменениями и дополнениями от 25 декабря 2019 года (протокол № 61/19).</p>
2	<p>Целями настоящего Кодекса являются совершенствование корпоративного управления в Обществе и его дочерних организациях, обеспечение прозрачности и эффективности управления, подтверждение приверженности Общества и его дочерних организаций следовать стандартам надлежащего корпоративного управления.</p> <p>В частности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) управление Обществом осуществляется с соблюдением принципа законности и надлежащим уровнем ответственности, четким разграничением полномочий, подотчетности и эффективности, чтобы максимизировать ценность Общества и иные выгоды для единственного акционера; 2) обеспечивается раскрытие информации, прозрачность, в том числе тщательная оценка, раскрытие и периодический пересмотр целей, которые оправдывают государственное участие в Обществе; 3) системы управления рисками и внутреннего контроля функционируют надлежащим образом; 4) минимизируется риск возникновения конфликта интересов, который может привести к решениям, отличным от решений, основанных в наивысших интересах Общества и широкой общественности. 	+	
3	<p>Настоящий Кодекс разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан об акционерных обществах, принципами корпоративного управления, а также с учетом наилучшей международной практики корпоративного поведения, норм профессиональной этики, потребностей и условий деятельности Общества на текущем этапе развития¹.</p>	+	

¹ Руководящие принципы ОЭСР по корпоративному управлению государственных предприятий от 8 июля 2015 года. Принципы корпоративного управления G20/ОЭСР.

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
4	Общество в своей деятельности обязано строго соблюдать положения Кодекса. В случае несоответствия указать в годовом отчете пояснения о причинах несоблюдения каждого из положений, периодически (не менее одного раза в два года) проводить оценку (при необходимости независимую оценку) корпоративного управления и размещать соответствующие результаты на интернет-ресурсе Общества.	-	<p>В Обществе в 2021 году не проводилась оценка корпоративного управления: на основании письма АО «НУХ «Байтерек» (далее-Холдинг) № 08-3-09/1663 от 8 апреля 2021 года, Обществом в течении 3-4 квартала 2021 года проводились процедуры закупок услуг независимой оценки корпоративного управления способом открытого тендера (далее - Услуга).</p> <p>По итогам проведенных 4 ноября 2021 года закупок, тендер признан несостоявшимся на основании подпункта 4) пункта 186 Правил осуществления закупок товаров, работ, услуг национальными управляющими холдингами, национальными холдингами, национальными компаниями и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых прямо или косвенно принадлежат национальному управляющему холдингу, национальному холдингу, национальной компании, утвержденных приказом Первого заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан – Министра финансов Республики Казахстан от 31 октября 2019 года № 1201 (далее – Правила закупок).</p>
5	Должностные лица и работники Общества принимают на себя обязательства, предусмотренные настоящим Кодексом, в том числе на основании соответствующих договоров с Обществом, и обязуются соблюдать его положения в Обществе.	+	<p>Должностные лица и работники Общества стремятся соблюдать положения Кодекса в Обществе и во взаимоотношениях с Единственным акционером.</p> <p>Также работник Общества обязан соблюдать и исполнять акты Работодателя, Кодекс деловой этики, Кодекс корпоративной этики, акты и распорядительные документы Общества, Правила трудового распорядка дня.</p>
6	<p>Контроль за исполнением Обществом настоящего Кодекса возлагается на Совет директоров Общества. Корпоративный секретарь ведет мониторинг и консультирует Совет директоров и исполнительный орган Общества по вопросам надлежащего соблюдения настоящего Кодекса, а также на ежегодной основе готовит отчет о соблюдении/несоблюдении его принципов и положений.</p> <p>В последующем данный отчет выносится на рассмотрение соответствующего комитета Совета директоров, утверждается Советом директоров и включается в состав годового отчета Общества.</p>	+	<p>Советом директоров Общества осуществляется контроль соблюдения о соблюдении/не соблюдении принципов и положений Кодекса посредством ежегодного рассмотрения отчета. Корпоративный секретарь Общества ведет мониторинг надлежащего соблюдения Кодекса и готовит годовой отчет. Консультирует Совет директоров и исполнительный орган Общества по вопросам надлежащего соблюдения настоящего Кодекса и обеспечивает эффективную реализацию функций, возложенных на Корпоративного секретаря Общества, проводит постоянную работу, направленную на выявление и устранение в Обществе фактов несоблюдения положений и принципов Кодекса.</p> <p>Корпоративный секретарь на ежегодной основе предоставляет Совету директоров отчет о соблюдении/несоблюдении его принципов и положений.</p>
7	Случаи несоблюдения положений Кодекса рассматриваются на заседаниях соответствующего комитета Совета директоров и Совета директоров с принятием соответствующих решений, направленных на дальнейшее совершенствование корпоративного управления в Обществе.	+	Случаи несоблюдения положений Кодекса рассматривается КПА СД Общества. Прецедентов не зарегистрировано.
8	Общество проводит независимую оценку корпоративного управления не менее одного раза в три года, результаты которой размещает на интернет-ресурсе Общества.	-	<p>В Обществе в 2021 году не проводилась оценка корпоративного управления: на основании письма АО «НУХ «Байтерек» (далее-Холдинг) № 08-3-09/1663 от 8 апреля 2021 года, Обществом в течении 3-4 квартала 2021 года проводились процедуры закупок услуг независимой оценки корпоративного управления способом открытого тендера (далее - Услуга).</p> <p>По итогам проведенных 4 ноября 2021 года закупок, тендер признан несостоявшимся на основании подпункта 4) пункта 186 Правил осуществления закупок товаров, работ, услуг национальными управляющими холдингами, национальными холдингами, национальными компаниями и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых прямо или косвенно принадлежат национальному управляющему холдингу, национальному холдингу, национальной компании, утвержденных приказом Первого заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан – Министра финансов Республики Казахстан от 31 октября 2019 года № 1201 (далее – Правила закупок).</p>
1. Принцип разграничения полномочий			
1.1.	Права, обязанности и компетенции единственного акционера, совета директоров и правления определяются согласно действующему законодательству Республики Казахстан, во внутренних актах и закрепляются в них.	+	<p>Система корпоративного управления Общества предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами Общества, обеспечивающих системность и последовательность процессов корпоративного управления.</p> <p>Деятельность Единственного акционера, Совета директоров, Правления Общества, а также распределение полномочий между Единственным акционером, Советом директоров и Правлением Общества оптимально и в полной мере отражено и регламентировано Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Законом Республики Казахстан «О государственном имуществе», Уставом АО «ЭСК KazakhExport», Положением о Совете директоров АО «ЭСК KazakhExport», и иными внутренними документами Общества.</p>
1.2.	Единственный акционер разграничивает свои полномочия и полномочия, связанные с выполнением функций с целью предотвращения конфликта интересов, который не способствует как интересам Общества, так и интересам Единственного акционера. Единственный акционер осуществляет функции в целях обеспечения рентабельности деятельности Общества и реализации государственных и правительственных программ, в которых участвует Общество.	+	Пунктом 12 Устава Общества определена исключительная компетенция Единственного акционера
1.3.	Общество осуществляет свою деятельность в рамках своей основной (профильной) деятельности. Осуществление новых видов деятельности регулируется Предпринимательским кодексом Республики Казахстан от 29 октября 2015 года.	+	Общество осуществляет свою деятельность в рамках своей основной (профильной) деятельности в соответствии с Законом Республики Казахстан «О страховой деятельности», Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Законом Республики Казахстан «О государственном имуществе», иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, Уставом, а также внутренними документами Общества

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
1.4.	<p>В Обществе следует выстроить оптимальную структуру активов, они должны стремиться к максимальному упрощению структуры своих активов и их организационно-правовых форм. При создании новых организаций предпочтительной организационно-правовой формой является товарищество с ограниченной ответственностью.</p> <p>Производственно-финансовые компании, где возможны увеличение активов государства путем реализации инвестиционных проектов и финансовых операций по привлечению внебюджетных инвестиций на реализацию социально-экономических задач создаются в форме акционерного общества.</p> <p>При создании Обществом организации в форме товарищества с ограниченной ответственностью, участник (участники) самостоятельно принимают решение о необходимости создания наблюдательных советов и целесообразности избрания в его состав независимых членов, а также избрания ревизионной комиссии (ревизора) в зависимости от масштабов и специфики деятельности создаваемой организации.</p>	+					<p>При установлении размера вознаграждения члена Совета директоров Единственным акционером принимались во внимание обязанности членов Совета директоров, масштабы деятельности Общества, долгосрочные цели и задачи, определяемые стратегией развития, сложность вопросов, рассматриваемых Советом директоров. Условия вознаграждения независимых директоров отражены в договорах, заключенных с ними. При Совете директоров созданы комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту, управлению рисками, стратегическому планированию, кадрам, Комитеты создаются для проведения детального анализа и выработки рекомендаций по кругу наиболее важных вопросов до их рассмотрения на заседании Совета директоров. Окончательное решение по рассматриваемым комитетами вопросам принимается Советом директоров.</p> <p>В соответствии с пунктом 63 Кодекса по решению Единственного акционера, Совет директоров, Комитеты и члены Совета директоров оцениваются на ежегодной основе. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации. Способами оценки являются самооценка или привлечение независимого консультанта для повышения качества оценки.</p>
1.5.	<p>Холдинг как единственный акционер участвует в управлении Обществом исключительно посредством реализации полномочий единственного акционера, предусмотренных в законодательных актах Республики Казахстан, уставом Общества и представительства в совете директоров.</p>	+	<p>Единственным акционером Общества является АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек». Компетенция Единственного акционера определена Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Законом Республики Казахстан «О страховой деятельности», Уставом акционерного общества «ЭСК «KazakhExport».</p> <p>Согласно пункту 45 Кодекса состав Совета директоров Общества формируется из числа представителей Единственного акционера, Председателя правления Общества, Независимых директоров и иных лиц. Количественный состав Совета директоров определяется Единственным акционером.</p> <p>Состав Совета директоров должен быть сбалансированным, что означает сочетание членов Совета директоров (представителей Единственного акционера, Независимых директоров, руководителя исполнительного органа), обеспечивающее принятие решений в интересах Общества и поставленных перед ним задач развития экономики. Не менее одной трети числа членов Совета директоров Общества должны быть Независимыми директорами.</p> <p>Независимые директора избираются на срок не более трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбрание еще на срок до трех лет. Решением Правления АО «НУХ «Байтерек» от 22 мая 2019 года (протокол № 27/19) определен количественный состав Совета директоров Общества – 8 человек со сроком полномочий 3 (три) года.</p> <p>Решением Правления АО «НУХ «Байтерек» от 6 ноября 2019 года (протокол № 53/19) определен количественный состав Совета директоров Общества – 9 человек.</p> <p>Отношения между независимыми директорами и Обществом оформлены договорами 25 июля 2019 года с учетом требований законодательства Республики Казахстан, положений Кодекса и внутренних актов Общества.</p>	1.6.	<p>Холдинг как единственный акционер Общества, предоставляет Обществу полную операционную самостоятельность и не вмешивается в операционную (текущую) и инвестиционную деятельность Общества за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, актами и поручениями Президента Республики Казахстан и Правительства Республики Казахстан.</p>	+	<p>Все решения по стратегическим вопросам и вопросам операционной деятельности принимались Советом директоров и Правлением Общества самостоятельно.</p> <p>В 2021 году решением Правления АО «НУХ «Байтерек» от 17 февраля 2021 года № 09/21 по вопросу: «О реализации права преимущественной покупки акций акционерного общества экспортная страховая компания «KazakhExport»».</p> <p>Принято решение:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Реализовать право преимущественной покупки акций акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» в количестве 100 (сто) штук простых акций по цене размещений 50 000 000 (пятьдесят миллионов) тенге за одну простую акцию на сумму 5 000 000 000 (пять миллиардов) тенге. 2. Приобрести в установленном порядке акции акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» согласно пункту 1 настоящего решения путем полной оплаты денежными средствами.
				1.7.	<p>Сделки и отношения между Обществом, единственным акционером и заинтересованными лицами осуществляются на обычной коммерческой основе в рамках действующего законодательства Республики Казахстан, за исключением случаев, когда одной из основных задач Общества и его дочерних организаций, является реализация или содействие в реализации государственной политики по развитию тех или иных отраслей Республики Казахстан.</p> <p>Общество не освобождается от применения общих законов, налоговых норм и правил, за исключением</p>	+	<p>Сделки и отношения между Холдингом и Обществом осуществляются в рамках действующего законодательства Республики Казахстан.</p> <p>В 2021 году Советом директоров Общества рассматривались вопросы сделок в совершении которых имеется заинтересованность:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Об увеличении обязательств АО «ЭСК «KazakhExport» на величину, составляющую десять и более процентов размера собственного капитала, в связи с заключением Дополнительного соглашения № 1 к Договору добровольного страхования займа

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
	случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.		<p>№ДЭС 09-16/1446 от 25.12.2020г. и Договора добровольного страхования займов между АО «ЭСК «KazakhExport», ТОО «Hyundai Trans Kazakhstan» и АО «Банк Развития Казахстана», являющимся лицом, связанным с АО «ЭСК Kazakhstan» особыми отношениями;</p> <p>2. О заключении дополнительного соглашения № 1 к Договору добровольного страхования финансового лизинга ДЭС №09-16/990 от 17 июля 2019 года между АО «ЭСК «KazakhExport», АО «БРК-Лизинг» (АО «Фонд развития промышленности») и ТОО «AGRITECH», в совершении которого у АО «ЭСК «KazakhExport» имеется заинтересованность;</p> <p>3. О заключении дополнительного соглашения № 1 к Договору добровольного страхования займа ДЭС №09-16/813 от 21 декабря 2018 года, заключенному между АО «ЭСК «KazakhExport», АО «Банк Развития Казахстана» и ТОО «Кайнар-АКБ», в совершении которого у АО «ЭСК «KazakhExport» имеется заинтересованность;</p> <p>4. О заключении дополнительного соглашения №1 к Договору добровольного страхования займа №ДЭС №09-16/822 от 28.12.2018 года, заключенному между АО «ЭСК «KazakhExport», АО «Банк Развития Казахстана» и ТОО «ПК Сей-Нар», в совершении которого у АО «ЭСК «KazakhExport» имеется заинтересованность;</p> <p>5. «О заключении Договора добровольного страхования займов между АО «ЭСК «KazakhExport», АО «Банк Развития Казахстана» и ТОО «QA-ZAQ-ASTYQ GROUP», в совершении которого у АО «ЭСК «KazakhExport» имеется заинтересованность»;</p> <p>6. Об увеличении обязательств АО «ЭСК «Kazakh-Export» на величину, составляющую десять и более процентов размера собственного капитала, в связи с заключением Договора добровольного страхования займа между АО «ЭСК «KazakhExport», ТОО «Altyn Shyghys» и АО «Банк Развития Казахстана», являющимся лицом, связанным с АО «ЭСК Kazakhstan» особыми отношениями;</p> <p>7. «Об увеличении обязательств АО «ЭСК «Kazakh-Export» на величину, составляющую десять и более процентов размера собственного капитала, в связи с заключением Договора добровольного страхования займа между АО «ЭСК «KazakhExport», ТОО «EkibastuzFerroAlloys» и АО «Банк Развития Казахстана», в совершении которого у АО «ЭСК «KazakhExport» имеется заинтересованность»;</p> <p>8. Об увеличении обязательств АО «ЭСК «Kazakh-Export» на величину, составляющую десять и более процентов размера собственного капитала, в связи с заключением Дополнительного соглашения № 1 к Договору страхования гражданско-правовой ответственности экспортера перед финансовой организацией серия ДЭС № 09-16/1371 от 04 ноября 2020 года между АО «ЭСК «KazakhExport», ТОО «AAEngineering Group» и АО «Банк Развития Казахстана», в совершении которого у АО «ЭСК «KazakhExport» имеется заинтересованность»;</p> <p>9. Об увеличении обязательств АО «ЭСК «Kazakh-Export» на величину, составляющую десять и более процентов размера собственного капитала, в связи с заключением Договора добровольного страхования займа между АО «ЭСК «KazakhExport», ТОО «СарыаркаАвтоПром» и АО «Евразийский Банк», в совершении которого у АО «ЭСК «Kazakh-Export» имеется заинтересованность.</p>	1.8.	<p>Экономическая деятельность Общества должна отвечать условиям рынка относительно долговых и долевого финансов, а именно:</p> <p>1) отношения Общества со всеми участниками рынка (в том числе финансовыми и нефинансовыми организациями), должны быть основаны на исключительно коммерческой основе, за исключением случаев, когда одной из основных задач Общества и его дочерних организаций, является реализация или содействие в реализации государственной политики по развитию тех или иных отраслей Республики Казахстан;</p> <p>2) в связи с ограниченным доступом к государственным источникам финансирования Общество будет стремиться рассматривать альтернативные источники финансирования в целях замещения части государственных средств;</p> <p>3) от финансово-хозяйственной деятельности Общества требуется рентабельность.</p>	+	
				1.9.	<p>Когда Общество участвует в закупках в качестве заказчика, примененные процедуры должны быть конкурентоспособными, прозрачными (с учетом принципа конфиденциальности) и носить недискриминационный характер.</p>	+	<p>1 января 2022 года введены в действие Закон Республики Казахстан от 8 июня 2021 года «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» и Правила осуществления закупок отдельными субъектами квазигосударственного сектора, за исключением Фонда национального благосостояния и организаций Фонда национального благосостояния, утвержденные приказом Министра финансов Республики Казахстан от 30 ноября 2021 года № 1253 (далее – Законодательство в сфере закупок). До введения в действие Законодательства в сфере закупок Общество руководствовалось нормами Правил осуществления закупок товаров, работ, услуг национальными управляющими холдингами, национальными холдингами, национальными компаниями и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых прямо или косвенно принадлежат национальному управляющему холдингу, национальному холдингу, национальной компании, утвержденных приказом Первого заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан – Министра финансов Республики Казахстан от 31 октября 2019 года № 1201.</p>
				1.10.	<p>Взаимоотношения (взаимодействие) между Единственным акционером и Обществом осуществляются через Совет директоров и/или Правление Общества в соответствии с принципами надлежащего корпоративного управления. Роль и функции Председателя Совета директоров и Председателя Правления Общества четко разграничены и закреплены в документах Общества. Вместе с тем, Общество раскрывает государственному органу, как Единственному акционеру, и Совету директоров Общества всю</p>	+	<p>Взаимоотношения (взаимодействие) между Единственным акционером и Обществом осуществляются через Совет директоров Общества и Правление Холдинга в соответствии с принципами надлежащего корпоративного управления. Роль и функции Председателя Совета директоров и Председателя Правления Общества четко разграничены и закреплены Уставом АО «ЭСК «KazakhExport», а также внутренними нормативными документами Общества, в том числе Положением о Совете директоров АО «ЭСК «KazakhExport» и Положением о Правлении АО «ЭСК «KazakhExport».</p>

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
	необходимую информацию о деятельности Общества согласно законодательным актам Республики Казахстан и уставу Общества перед всеми заинтересованными лицами.						
1.11.	<p>Система корпоративного управления Общества предусматривает взаимоотношения между:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Единственным акционером; 2) Советом директоров; 3) Правлением; 4) заинтересованными сторонами; 5) иными органами, определяемыми в соответствии с Уставом. <p>Система корпоративного управления обеспечивает, в том числе:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений; 2) четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками; 3) своевременное и качественное принятие решений органами Общества и его дочерних организаций; 4) эффективность процессов в деятельности Общества и его дочерних организаций; 5) соответствие законодательству, настоящему Кодексу и внутренним документам Общества и его дочерних организаций. <p>Общество утверждает положения об органах (в случае если такие положения не предусмотрены уставом Общества) и структурных подразделениях, а также должностные инструкции для соответствующих позиций. Соблюдение положений данных документов обеспечивает системность и последовательность процессов корпоративного управления.</p>	+		1.14.	<p>Органам Холдинга и Общества рекомендуется взаимодействовать в духе сотрудничества, чтобы обеспечить достаточную амбициозность и реалистичность стратегий и планов развития Холдинга и Общества.</p> <p>Правлению Холдинга следует поддерживать постоянный диалог с Обществом по вопросам стратегии и устойчивого развития. При этом Холдинг не допускает вмешательства в операционную (текущую) деятельность дочерних организаций, за которую ответственно Правление Общества.</p> <p>Холдинг, Общество и их должностные лица несут ответственность за достижение рентабельности деятельности Холдинга и Общества, соответственно, и принимаемые решения и действия/бездействие, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и внутренними документами.</p>	+	<p>Взаимоотношения (взаимодействие) между органами Общества реализуются в соответствии с принципами надлежащего корпоративного управления.</p> <p>Роль и функции четко разграничены и закреплены в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами общества.</p>
1.12.	<p>Холдинг участвует в управлении Обществом посредством реализации функций Единственного акционера, а также через его Совет директоров, в порядке, определенном уставом Общества, настоящим Кодексом и законодательством Республики Казахстан.</p> <p>Совет директоров Общества обладает полной самостоятельностью в принятии решений в рамках своей компетенции, установленной уставом Общества.</p> <p>Холдинг ежегодно направляет председателю совета директоров Общества ожидания Единственного акционера на предстоящий финансовый год.</p>	+		1.15.	<p>В целях реализации своей миссии и видения Общество проводит работу по следующим трем ключевым стратегическим направлениям, утвержденным в рамках Стратегии развития Общества на 2014-2023 годы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) развитие финансово-страховой поддержки казахстанского экспорта; 2) нефинансовая поддержка экспортной деятельности казахстанских предприятий; 3) перестрахование. <p>Все принимаемые решения и действия должны соответствовать стратегии развития и/или плану развития.</p> <p>В целях достижения поставленных перед Обществом задач, Общество разрабатывает стратегию развития и/или план развития, в которые включаются ключевые показатели деятельности (далее - КПД).</p> <p>Основным элементом оценки эффективности деятельности Общества и его Правления является система КПД.</p> <p>На ежегодной основе осуществляется оценка достижения КПД членов Правления Общества. Данная оценка влияет на вознаграждение Председателя и членов Правления, принимается во внимание при их переизбрании, а также может являться основанием для их отстранения от занимаемой должности досрочно.</p> <p>В целях оценки достижения целей и задач, установленных в стратегии развития и/или плане развития, Обществу устанавливается КПД посредством следующих процессов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Холдинг согласовывает соответствующие стратегии развития на десятилетний период и планы развития на пятилетний период Общества, включающие целевые КПД, которые выносятся ими на рассмотрение Совета директоров Общества; 2) стратегия развития и план развития Общества утверждается Советом директоров Общества. <p>Холдинг и Общество руководствуются едиными правилами разработки, утверждения стратегий развития и/или планов развития, а также мониторинга и оценки их реализации.</p> <p>Совет директоров Общества проводит мониторинг исполнения стратегии развития, плана развития и КПД Общества.</p>	+	<p>Решением Совета директоров Общества от 16 июня 2021 года (протокол № 5) утверждена результативность карт ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления Общества с фактическими значениями за 2020 год. Общая результативность по корпоративным КПД составила 111 баллов.</p> <p>По итогам утверждения результативности, Советом директоров принято решение о выплате вознаграждения Председателю и членам Правления Общества по итогам 2020 года (протокол № 5 от 16 июня 2021 г.). Утверждение результативности карт ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления Общества с фактическими значениями за 2021 год будут утверждены Советом директоров Общества во втором квартале 2022 года.</p>
1.13.	<p>С целью обеспечения устойчивого развития Общества, Холдинг формирует и утверждает единые политики, методические рекомендации и корпоративные стандарты для Общества.</p> <p>Решение о применении утвержденных Холдингом корпоративных стандартов в области управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита в дочерней организации принимается Советом директоров Общества с учетом обеспечения соответствия указанных стандартов специфике ее деятельности.</p>	+					

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
1.16.	<p>Совет директоров Общества обеспечивает эффективность управления, устойчивое развитие и рентабельность деятельности Общества. Результатами эффективного управления в Обществе являются повышение операционной эффективности, улучшение качества отчетности, улучшенные стандарты корпоративной культуры и этики, большая открытость и прозрачность, снижение рисков, надлежащая система внутреннего контроля.</p> <p>Система корпоративного управления в Обществе обеспечивает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Наличие четкой системы управления в Обществе, разграниченных полномочий и независимости процесса принятия решений Советом директоров, Правлением, другими коллегиальными органами и руководящими работниками Общества, отсутствие дублирования функций и процессов; 2) стандарты, политики и процессы, в том числе в части определения подходов к планированию, мониторингу и контролю, оценке результативности и применению корректирующих действий; 3) доступ к качественной информации в отношении деятельности Общества; 4) надлежащее управление рисками Общества. 	+	<p>В Обществе решениями единственного акционера утверждены: Положение о Совете директоров АО «ЭСК «KazakhExport», Кодекс Корпоративного управления АО «ЭСК «KazakhExport», Устав АО «ЭСК «KazakhExport», где регламентированы процессы, обеспечивающие наличие четкой системы управления в Обществе, разграничение полномочий и независимости процесса принятия решений Советом директоров, Правлением, другими коллегиальными органами и руководящими работниками Общества, отсутствие дублирования функций и процессов.</p> <p>В Обществе, решениями Совета директоров утверждены внутренние нормативные документы по вопросам приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития) Общества, документы об аффилированных лицах, документы по вопросам планирования и бюджетирования, внутренние документы по вопросам внутреннего контроля, внутреннего и внешнего аудита.</p> <p>Общество предоставляет доступ к качественной информации в отношении деятельности Общества на Корпоративном интернет-ресурсе Общества. Общество раскрывает информацию о корпоративных событиях, финансовой отчетности и аудиторских отчетов, сведений об аффилированных лицах, а также иную информацию, подлежащую раскрытию на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности в соответствии с требованиями, утвержденными постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан №189 от 27 августа 2018 года.</p> <p>Общество в процессе оценки и идентификации рисков придерживается единых стандартов совместно с Холдингом, а также Постановления Правления Национального Банка Республики Казахстан №198 «Об утверждении Правил формирования системы управления рисками и внутреннего контроля для страховых (перестраховочных) организаций, филиалов страховых (перестраховочных) организаций-нерезидентов Республики Казахстан». Структура системы управления рисками в Обществе представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений Общества: Совет директоров, Правление, коллегиальные совещательные органы, структурное подразделение, ответственное за управление рисками, Служба внутреннего аудита, иные структурные подразделения. Разграничение полномочий Совета директоров, Правления, другими коллегиальными органами Общества, а также структура управления рисками, основные компоненты системы управления рисками, отражены в Политике по управлению рисками Общества.</p> <p>Общество в процессе оценки и идентификации рисков придерживается модели централизованной системы управления рисками. Модель включает в себя оценку отдельных видов риска (операционный, валютный, процентный, кредитный, риск ликвидности, бизнес-риск, страховой риск), а также их агрегацию и оценки достаточности доступных финансовых ресурсов (ДФР) для покрытия агрегированного размера рисков, рассчитанных в нормальных стрессовых ситуациях.</p> <p>Оценка внутреннего капитала и ДФР Общества осуществляется на основе данных бухгалтерского</p>	1.17.	<p>Единственный акционер Общества принимает возможные механизмы управления Обществом, включающие централизованное управление некоторыми функциями (планирование, казначейство, взаимодействие с государственными органами, управление рисками, информационные технологии, правовое обеспечение, внутренний аудит и иное). Система корпоративного управления и процесс принятия решений в Обществе регламентируются в уставе и других внутренних документах Общества.</p>	+	<p>баланса, страхового/перестраховочного портфеля, казначейского портфеля.</p> <p>В рамках централизованной системы управления рисками, Обществом разработаны следующие внутренние нормативные документы: методики управления рыночными рисками, ликвидности, операционными рисками, кредитными рисками, методики стресс-тестирования, методика оценки бизнес-риска, методика агрегации рисков, регламент управления финансовыми активами и обязательствами и т.д.</p> <p>Процесс принятия решений в Обществе регламентируются Уставом и другими внутренними нормативными документами Общества.</p>
2. Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера							
2.1.	<p>Соблюдение прав единственного акционера является ключевым условием для привлечения инвестиций в Общество. В этой связи, корпоративное управление в Обществе и его дочерних организациях основывается на обеспечении защиты, уважения прав и законных интересов единственного акционера и направлено на способствование эффективной деятельности Общества и достижению рентабельности его деятельности.</p>	+	<p>Корпоративное управление в Обществе основывается на обеспечении защиты, уважения прав и законных интересов единственного акционера и направлено на способствование эффективной деятельности Общества и достижению рентабельности его деятельности.</p>				
2.2.	<p>Общество, в установленном порядке, обеспечивает реализацию прав Единственного акционера, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> право владения, пользования и распоряжения акциями; право участия в управлении Обществом и избрания Совета директоров в порядке, предусмотренном законами Республики Казахстан «Об акционерных обществах», «О государственном имуществе» и/или уставом Общества; право на получение доли прибыли Общества (дивидендов); право на получение доли в активах Общества при его ликвидации; право на получение информации о деятельности Общества, в том числе знакомиться с финансовой отчетностью Общества, в порядке, определенном Единственным акционером или уставом Общества; право обращения в Общество с письменными запросами в отношении его деятельности и получения мотивированных и исчерпывающих ответов в сроки, установленные уставом Общества; право на получение выписки от регистратора Общества или номинального держателя, подтверждающие его право собственности на ценные бумаги; право на оспаривание в судебном порядке принятые органами Общества решения; право обращаться в судебные органы от своего имени в случаях, предусмотренных статьями 63 и 74 Законом Республики Казахстан «Об акционерных 	+	<p>В соответствии с пунктом 8.1 статьи 8 Устава АО «ЭСК«KazakhExport» Единственный акционер имеет право:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) участвовать в управлении Обществом в порядке, предусмотренном Законом об АО и Уставом Общества; 2) получать дивиденды; 3) получать информацию о деятельности Общества, в том числе знакомиться с финансовой отчетностью Общества, в порядке, определенном Единственным акционером или Уставом Общества; 4) получать выписки от центрального депозитария или номинального держателя, подтверждающие его право собственности на ценные бумаги; 5) избирать членов Совета директоров Общества; 6) оспаривать в судебном порядке принятые органами Общества решения; 7) обращаться в судебные органы от своего имени в случаях, предусмотренных законодательством, с требованием о возмещении Обществу должностными лицами Общества убытков, причиненных Обществу, и возврате Обществу должностными лицами Общества и (или) их аффилированными лицами прибыли (дохода), полученной ими в результате принятия решений о заключении (предложения к заключению) крупных сделок и (или) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность; 8) обращаться в Общество с письменными запросами о его деятельности и получать 				

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
	обществах», с требованием о возмещении Обществу должностными лицами Общества убытков, причиненных Обществу, и возврате Обществу должностными лицами Общества и/или их аффилированными лицами прибыли (дохода), полученной ими в результате принятия решений о заключении (предложения к заключению) крупных сделок и/или сделок, в совершении которых имеется заинтересованность; право на преимущественную покупку акций или других ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции, в порядке, установленном Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами Республики Казахстан; право на принятие решения об изменении количества акций Общества или изменении их вида в порядке, предусмотренном Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах».		мотивированные ответы в течение тридцати календарных дней с даты поступления запроса в Общество; 9) на часть имущества при ликвидации Общества; 10) преимущественной покупки акций или других ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции, в порядке, установленном Законом об АО, за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами Республики Казахстан; 11) предлагать Совету директоров включение дополнительных вопросов для вынесения на рассмотрение Единственного акционера в соответствии с Законом; 12) требовать созыва заседания Совета директоров; 13) требовать проведения аудиторской организацией аудита Общества за свой счет. Закрепленные Уставом АО «ЭСК «KazakhExport» права Единственного акционера соблюдаются Обществом и органами Общества.		осуществления ими инвестиционной деятельности, включая действующие процедуры принятия решений в компании инвестора. Институциональные инвесторы, действующие в качестве доверенного лица, сообщают о том, каким образом они решают существенные конфликты интересов, которые могут повлиять на права собственности в отношении осуществленных ими инвестиций. Общество стремится ограничить количество сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. В случае совершения таких сделок Общество раскрывает информацию, предусмотренную законодательством, уставом и внутренними документами Общества.		
2.3.	В Обществе решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества к компетенции Единственного акционера, принимаются Единственным акционером единолично и подлежат оформлению в письменном виде. Единственный акционер может проводить заседания с Советом директоров и исполнительным органом для подведения итогов деятельности года и принятия решений по вопросам своей компетенции. Единственный акционер также может проводить в течение года регулярные встречи с Председателем Совета директоров для обсуждения вопросов деятельности Общества в рамках своей компетенции.	+	В соответствии с пунктом 12.1. статьи 12 Устава АО ЭСК «KazakhExport» в акционерном обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, общие собрания акционеров не проводятся. Решения по вопросам, отнесенным настоящим Уставом к компетенции Единственного акционера, принимаются таким акционером единолично и подлежат оформлению в письменном виде. Решение Единственного акционера Общества по вопросам, отнесенным к компетенции Единственного акционера, оформляется в виде решения, которое должно быть составлено и подписано Единственным акционером в течение трех рабочих дней с даты принятия Единственным акционером решения. В соответствии с подпунктом 12) пункта 8.1 статьи 8 Устава АО «ЭСК «KazakhExport»» Единственный акционер имеет право требовать созыва заседания Совета директоров.	2.6.	Единственный акционер должен иметь доступ к информации касательно условий и порядка выплаты дивидендов, а также быть обеспеченным достоверной информацией о финансовом положении Общества при выплате дивидендов. В этих целях Единственным акционером утверждается дивидендная политика. Дивидендная политика определяет принципы, которыми руководствуется Совет директоров (наблюдательный совет и/или исполнительный орган) при подготовке Единственному акционеру предложений о распределении чистого дохода Общества и/или его дочерней организации за истекший финансовый год. Дивидендная политика основывается на следующих принципах: 1) соблюдение интересов Единственного акционера; 2) обеспечение рентабельности деятельности Общества; 3) обеспечение финансовой устойчивости Общества; 4) обеспечение финансирования деятельности Общества, включая финансирование инвестиционных проектов, реализуемых за счет средств Общества; 5) прозрачность механизма определения размера дивидендов; 6) сбалансированность краткосрочных (получение доходов) и долгосрочных (развитие Общества) интересов Единственного акционера. В дивидендной политике также регламентируется порядок распределения чистого дохода и определения его части, направляемого на выплату дивидендов, порядок расчета размера дивидендов, порядок выплаты дивидендов, в том числе сроки, место и форма их выплаты. Также, дивидендная политика устанавливает порядок определения минимальной доли чистой прибыли Общества, направляемой на выплату дивидендов.	+	Общество руководствуется Порядком определения размера дивидендов, выплачиваемых дочерними организациями акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», утвержденного Правлением АО «НУХ «Байтерек» от 11 мая 2014 года (протокол № 14/14).
2.4.	Общество доводит до сведения Единственного акционера своевременно и в полном объеме информацию о своей деятельности, затрагивающей интересы Единственного акционера в порядке, предусмотренном Уставом и внутренними документами Общества.	+					
2.5.	Общество обеспечивает Единственного акционера достоверной информацией о его финансово-хозяйственной деятельности и ее результатах в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан. В случае совмещения задач по реализации государственной политики при осуществлении деятельности Общества с основной коммерческой деятельностью, эти цели раскрываются и доводятся до сведения заинтересованных сторон. В случае приобретения акций (долей участия) в Обществе институциональными инвесторами, в целях обеспечения стабильности и устойчивости Общества, институциональным инвесторам, действующим в качестве доверенного лица, рекомендуется раскрывать свою политику корпоративного управления и регламент	+	Общество обеспечивает Единственного акционера достоверной информацией о его финансово-хозяйственной деятельности и ее результатах в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан. В случае совершения сделок с заинтересованностью, предусмотренную законодательством, уставом и внутренними документами Общества, информация раскрывается на интернет ресурсах.	2.7.	Расчет размера дивидендов производится, исходя из суммы чистого дохода Общества, отраженной в годовой аудированной финансовой отчетности Общества, составленной в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о бухгалтерском учете и финансовой отчетности и международных стандартов финансовой отчетности. При этом, размер выплаты дивидендов определяется с учетом	+	Согласно решению Правления АО «НУХ «Байтерек» от 30 марта 2017 года (протокол №14/17) Общество регулярно предоставляет Единственному акционеру информацию о результатах финансово-хозяйственной деятельности, управленческую и финансовую отчетности в соответствии с утвержденными формами отчетности. В соответствии с пунктом 3.2 Порядка определения размера дивидендов, выплачиваемых

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
	<p>законодательства Республики Казахстан. В случае выплаты дивидендов по простым акциям по итогам квартала либо полугодия или распределения нераспределенной прибыли прошлых лет, а также в отдельных случаях, размер дивидендов может быть определен Единственным акционером в особом порядке при рассмотрении вопроса об утверждении порядка распределения прибыли за соответствующие периоды. Для принятия решения о выплате дивидендов Совет директоров Общества представляет на рассмотрение Единственного акционера предложения о распределении чистого дохода за истекший финансовый год и размере дивиденда за год в расчете на одну простую акцию Общества. При рассмотрении вопроса о выплате дивидендов в установленном порядке во внимание принимаются текущее состояние Общества, его кратко-, средне- и долгосрочные планы. В случае наличия в Обществе акционера, которому принадлежит пятьдесят и более процентов голосующих акций или который имеет право определять решения в силу заключенных соглашений с Обществом и/или иными акционерами, перераспределение финансовых средств в пользу такого акционера осуществляется посредством дивидендных выплат. В случае наличия других механизмов перераспределения средств Общества в пользу акционера, которому принадлежит пятьдесят и более процентов голосующих акций, они закрепляются в соответствующих документах Общества и раскрываются всем акционерам. Обществу следует раскрывать Единственному акционеру и инвесторам информацию о любых формах и условиях сотрудничества, соглашениях и партнерстве.</p>		<p>дочерними организациями акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», утвержденного Правлением АО «НУХ «Байтерек» от 11 мая 2014 года (далее - Порядок определения дивидендов), уполномоченные органы дочерних организаций подготавливают предложения о порядке распределения чистого дохода за истекший финансовый год и размере дивидендов за год в расчете на одну простую акцию. Согласно Методике расчета дивидендов, предлагаемых к выплате дочерними организациями (Приложение к Порядку определения дивидендов), размер дивидендов к выплате определяется в зависимости от финансово-экономического состояния дочерней организации на конец отчетного периода. Целевой размер дивидендов, подлежащий к выплате за Период Компанией составляет не менее 70% от консолидированной чистой прибыли за Период. Компания может рекомендовать принять решение о выплате размера дивидендов менее целевого, в случае:</p> <ul style="list-style-type: none"> • наличия обоснованных потребностей для покрытия краткосрочных и долгосрочных финансовых рисков, в том числе наличие прогнозируемого кассового разрыва, на основании представленного анализа финансово-экономического состояния Компании на конец Периода; • наличия высокодоходных проектов к реализации, требующих финансирования за счет собственных средств; • необходимости выполнения условий соблюдения ограничений по выплате дивидендов, установленными нормативными правовыми актами. 		<p>5) избранию (переизбранию), вознаграждению, планированию преемственности и надзору за деятельностью руководителя и членов исполнительного органа; 6) корпоративному управлению; 7) соблюдению в Обществе положений настоящего Кодекса и корпоративных стандартов Общества в области деловой этики (Кодекса деловой этики).</p>		
3. Принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением							
3.1.	<p>Совет директоров является органом управления, обеспечивающим стратегическое руководство Обществом и контроль за деятельностью Правления. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером, а также внедрение всех положений настоящего Кодекса. Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с законодательством Республики Казахстан, уставом Общества, настоящим Кодексом, Положением о Совете директоров и иными внутренними документами Общества. При этом, Совет директоров уделяет особое внимание вопросам по:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) определению Стратегии развития (направления и результаты); 2) постановке и мониторингу КПД, устанавливаемых в Стратегии развития и/или Плана развития; 3) организации и надзору за эффективным функционированием системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита; 4) утверждению и мониторингу эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции совета директоров; 	+	<p>Стратегия развития Общества утверждена Советом директоров и раскрыта для всех заинтересованных сторон, Совет директоров анализирует текущую ситуацию и своевременно принимает решения о необходимости изменения модели работы. Совет директоров имеет четкое представление о будущем Общества с точки зрения философии, репутации, масштаба и долгосрочных (3-5 лет) стратегических целей деятельности. Стратегия Общества взаимосвязана со стратегией Единственного акционера.</p>	3.2.	<p>Членам Совета директоров следует добросовестно выполнять свои функциональные обязанности и в своей деятельности придерживаться следующих принципов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) действовать в пределах своих полномочий – члены Совета директоров принимают решения и действуют в пределах своих полномочий, закрепленных в законах Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и «О государственном имуществе», а также уставе Общества; 2) уделять достаточно времени для участия на заседаниях Совета директоров, его комитетов и подготовки к ним; 3) способствовать достижению рентабельности деятельности и устойчивого развития Общества – члены Совета директоров действуют в интересах Общества; влияние решений и действий членов Совета директоров возможно определить посредством следующих вопросов: каковы последствия решения/действия в долгосрочном периоде; каково влияние деятельности организации на общество и окружающую среду; влияние на репутацию Общества и высокие стандарты деловой этики; влияние на интересы заинтересованных сторон (данный перечень вопросов является минимально необходимым, но не исчерпывающим); 4) поддерживать высокие стандарты деловой этики – члены Совета директоров должны в своих действиях, решениях и поведении соответствовать высоким стандартам деловой этики и быть примером (образцом) для работников Общества и дочерних организаций; 5) не допускать конфликта интересов – члены Совета директоров не допускают возникновения ситуаций, при которых их личная заинтересованность может повлиять на надлежащее выполнение ими обязанностей члена Совета директоров; в случае возникновения ситуаций с конфликтами интересов, которые влияют или потенциально могут повлиять на беспристрастное принятие решений, члены Совета директоров должны заблаговременно уведомлять об этом председателя Совета директоров и не принимать участия в обсуждении и принятии таких решений; данное требование относится и к другим действиям члена Совета директоров, которые прямо или косвенно могут повлиять на надлежащее исполнение обязанностей члена Совета директоров; 6) действовать с должной разумностью, умением и осмотрительностью – членам Совета директоров рекомендуется на постоянной основе повышать свои знания в части компетенций Совета директоров и выполнения своих обязанностей в Совете директоров и комитетах, включая такие направления как законодательство, корпоративное управление, управление рисками, финансы и аудит, устойчивое развитие, знания отрасли и специфики деятельности Общества; в целях понимания 	+	<p>Члены Совета директоров добросовестно выполняют свои функциональные обязанности и в своей деятельности придерживаются следующих принципов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) действовать в пределах своих полномочий; 2) уделять достаточно времени для участия на заседаниях Совета директоров, его комитетов и подготовки к ним; 3) способствовать достижению рентабельности деятельности и устойчивого развития Общества; 4) поддерживать высокие стандарты деловой этики; 5) не допускать конфликта интересов; 6) действовать с должной разумностью, умением и осмотрительностью.

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
	актуальных вопросов деятельности Общества члены Совета директоров регулярно посещают ключевые объекты Общества и проводят встречи с работниками.						исполнительного органа), обеспечивающее принятие решений в интересах Общества и поставленных перед ним задач развития экономики.
3.3.	<p>Ответственность Совета директоров за обеспечение своей деятельности, выполнение своих функций и обязанностей, в том числе по определению стратегических направлений деятельности Общества, постановку четких задач и конкретных, измеримых (оцифрованных) КПД и ответственность Правления Общества за операционную (текущую) деятельность Общества, в том числе четкое выполнение поставленных задач и достижение установленных КПД должна быть четко разделена и закреплена в соответствующих внутренних документах Общества.</p> <p>Члены Совета директоров несут персональную ответственность за выполнение своих обязанностей, включая фидуциарные обязанности и принимаемые решения, эффективность своей деятельности, действие и/или бездействие. При наличии разных мнений Председатель Совета директоров обеспечивает рассмотрение всех приемлемых вариантов и предложений, которые высказываются отдельными членами Совета директоров, чтобы принять решение, отвечающее интересам Общества. Совет директоров ежегодно отчитывается о соблюдении норм настоящего Кодекса перед Единственным акционером. Совет директоров обеспечивает внедрение механизмов, которые помогут избежать конфликт интересов, препятствующий объективному выполнению Советом директоров своих обязанностей, и ограничить политическое вмешательство в процессы Совета директоров.</p> <p>Единственный акционер Общества может дополнительно проводить заседания с Председателем и членами Совета директоров для обсуждения вопросов стратегии развития, избрания первого руководителя Правления Общества и других аспектов, которые оказывают влияние на рентабельность и устойчивое развитие Общества. Такие заседания заранее планируются и проводятся в соответствии с утвержденными процедурами.</p>	+	<p>Ответственность Совета директоров за обеспечение своей деятельности, выполнение своих функций и обязанностей, в том числе по определению стратегических направлений деятельности Общества, постановку четких задач и конкретных, измеримых (оцифрованных) КПД и ответственность Правления Общества за операционную (текущую) деятельность Общества, в том числе четкое выполнение поставленных задач и достижение установленных КПД соблюдается, разделена и закреплена в соответствующих внутренних документах Общества.</p>		<p>полномочий членов Совета директоров совпадает со сроком полномочий всего Совета директоров и истекает на момент принятия Единственным акционером решения по избранию нового состава Совета директоров. Единственный акционер вправе досрочно прекратить полномочия всех или отдельных членов Совета директоров. Ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.</p> <p>При отборе кандидатов в состав Совета директоров во внимание принимаются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) опыт работы на руководящих должностях; 2) опыт работы в качестве члена Совета директоров; 3) стаж работы; 4) образование, специальность, включая наличие международных сертификатов; 5) наличие компетенций по направлениям и отраслям (отрасли могут меняться в зависимости от портфеля активов); 6) деловая репутация; 7) наличие прямого или потенциального конфликта интересов. <p>Количественный состав Совета директоров определяется Единственным акционером. Состав Совета директоров устанавливается индивидуально с учетом масштабов деятельности, текущих задач, стратегии развития и/или плана развития и финансовых возможностей.</p> <p>Состав Совета директоров должен быть сбалансированным, что означает сочетание членов Совета директоров (представителей Единственного акционера, независимых директоров, руководителя исполнительного органа), обеспечивающее принятие решений в интересах Общества и поставленных перед ним задач развития экономики. Не может быть избрано на должность члена Совета директоров лицо:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) имеющее непогашенную или не снятую в установленном законом порядке судимость; 2) ранее являвшееся Председателем Совета директоров, Председателем Правления, Заместителем Председателем Правления, главным бухгалтером другого юридического лица в период не более чем за один год до принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций, или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке. Указанное требование применяется в течение пяти лет после даты принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций, или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке. 		
3.4.	В Совете директоров и его комитетах следует соблюдать баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Общества.	+	При избрании члена Совета директоров Общества, а также Председателя и членов Комитетов Совета директоров Общества, Единственный акционер и Совет директоров Общества руководствуются требованиями законодательства и иными внутренними нормативными актами.				
3.5.	Единственный акционер избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров Общества. Срок полномочий Совета директоров устанавливается Единственным акционером. Срок	+	Единственный акционер при избрании членов Совета директоров Общества в обязательном порядке утверждает количественный состав Совета директоров Общества, состав Совета директоров устанавливается индивидуально с учетом масштабов деятельности, текущих задач, стратегии развития и/или плана развития и финансовых возможностей, а также сбалансированность состава Совета директоров, что означает сочетание членов Совета директоров (представителей Единственного акционера, независимых директоров, руководителя				
				3.6.	В составе Совета директоров обязательно присутствие и участие независимых директоров. Число членов Совета директоров должно составлять не менее трех человек. Не менее одной трети числа членов Совета директоров Общества должны быть независимыми директорами. Вместе с тем, количество независимых директоров должно быть достаточным для обеспечения независимости принимаемых решений. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров Общества составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов Совета директоров.	+	В составе Совета директоров присутствуют независимые директора. Решением Правления АО «НУХ «Байтерек» от 22 мая 2019 года (протокол № 27/19) определен количественный состав Совета директоров Общества – 9 человек. Не менее одной трети числа членов Совета директоров Общества должны быть независимыми директорами, в составе Совета директоров Общества 4 независимых директора. Решением Правления АО «НУХ «Байтерек» от 21 апреля 2021 года (протокол № 21/21) определен количественный состав Совета директоров

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
	<p>Независимые директора избираются на срок не более трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбран еще на срок до трех лет. Любой срок избрания в состав Совета директоров независимых директоров на срок больше шести лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров.</p> <p>Одному и тому же лицу рекомендуется не избираться в качестве независимого директора в Совет директоров более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет, при этом избрание данного независимого директора в Совет директоров осуществляется с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена совета директоров и влияния данного факта на независимость принятия решений.</p> <p>Независимые члены Совета директоров должны быть свободны от каких-либо материальных интересов или отношений с Обществом, его управлением или его собственностью, которые могли бы поставить под угрозу осуществление объективного суждения.</p> <p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния Единственного акционера, исполнительного органа и прочих заинтересованных сторон.</p> <p>Требования к независимым директорам устанавливаются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.</p> <p>Независимые директора активно участвуют в обсуждении вопросов, где возможен конфликт интересов (подготовка финансовой и нефинансовой отчетности, заключение сделок, в отношении которых имеется заинтересованность, выдвижение кандидатов в состав Правления, установление вознаграждения членам Правления). Независимые директора избираются председателями ключевых комитетов Совета директоров – по вопросам аудита, назначений и вознаграждений, в других комитетах также рекомендуется их избрание в качестве председателей.</p> <p>Независимый директор следит за возможной утерей статуса независимости и должен заблаговременно уведомлять Председателя Совета директоров в случае наличия таких ситуаций. В случае наличия обстоятельств, влияющих на независимость члена Совета директоров, Председатель Совета директоров незамедлительно доводит данную информацию до сведения Единственного акционера для принятия соответствующего решения.</p>		<p>Общества – 8 человек.</p> <p>Решением Правления АО «НУХ «Байтерек» от 8 июля 2021 года (протокол № 43/21) определен количественный состав Совета директоров Общества – 9 человек.</p>		<p>соблюдению положений настоящего Кодекса, в том числе уделять достаточное количество времени для выполнения возлагаемых на них функций, о неразглашении внутренней информации об Обществе после прекращения его деятельности на срок, установленный Советом директоров и дополнительные обязательства, обусловленные требованиями к статусу и функциям независимых директоров (в части своевременного заявления об утрате независимости и другие).</p> <p>В договорах могут устанавливаться сроки выполнения членами Совета директоров отдельных обязанностей.</p> <p>Обществу необходимо обеспечить наличие планов преемственности членов Совета директоров для поддержания непрерывности деятельности и обновления состава Совета директоров.</p> <p>Совет директоров утверждает программу введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров и программу профессионального развития, при необходимости. Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данной программы.</p> <p>Члены Совета директоров, избранные впервые, после своего назначения проходят программу введения в должность. В процессе введения в должность члены Совета директоров проходят ознакомление со своими правами и обязанностями, ключевыми аспектами деятельности и документами Общества.</p>		
3.7.	<p>Отношения между независимыми директорами и Обществом оформляются договорами с учетом требований законодательства Республики Казахстан, положений настоящего Кодекса и внутренних документов Общества.</p> <p>В договорах необходимо указать права, обязанности, ответственность сторон и другие существенные условия, а также обязательства независимых директоров Совета директоров по</p>	+	<p>Соответствующие Договоры заключены с Независимыми директорами Общества.</p>	3.8.	<p>Председатель Совета директоров отвечает за общее руководство Советом директоров, обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между членами Совета директоров, Единственным акционером и Правлением Общества.</p> <p>Председателю Совета директоров следует стремиться к созданию единой команды профессионалов, настроенных на достижение рентабельности деятельности и устойчивое развитие Общества, умеющих своевременно и на должном профессиональном уровне реагировать на внутренние и внешние вызовы.</p> <p>Роли и функции Председателя Совета директоров и Председателя Правления Общества следует четко разделять и закреплять во внутренних документах Общества. Председатель Правления не может быть избран Председателем Совета директоров Общества.</p> <p>Ключевые функции Председателя Совета директоров включают:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) планирование заседаний Совета директоров и формирование повестки; 2) обеспечение своевременного получения членами Совета директоров полной и актуальной информации для принятия решений; 3) обеспечение сосредоточения внимания Совета директоров на рассмотрении стратегических вопросов и минимизации вопросов текущего (операционного) характера, подлежащих рассмотрению Советом директоров; 4) обеспечение максимальной результативности проведения заседаний Совета директоров 	+	<p>Председатель Совета директоров обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между членами Совета директоров, Единственным акционером и Правлением Общества.</p> <p>Председатель Совета директоров успешно руководит командой профессионалов, настроенных на достижение рентабельности деятельности и устойчивое развитие Общества, умеющих своевременно и на должном профессиональном уровне реагировать на внутренние и внешние вызовы. Ключевые функции Председателя Совета директоров исполняются своевременно и в соответствии с законодательством РК, Уставом, Положением о Совете директоров и иными внутренними нормативными документами.</p>

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)																																							
	<p>посредством выделения достаточного времени для обсуждений, всестороннего и глубокого рассмотрения вопросов повестки дня, стимулирования открытых обсуждений, достижения согласованных решений;</p> <p>5) обеспечение мониторинга и надзора надлежащего исполнения принятых решений Совета директоров и Единственного акционера;</p> <p>6) в случае возникновения корпоративных конфликтов принятие мер по их разрешению и минимизации негативного влияния на деятельность Общества, и своевременное информирование Единственного акционера, в случае невозможности решения таких ситуаций собственными силами;</p> <p>7) построение надлежащей коммуникации и взаимодействия с Единственным акционером, включающее организацию консультаций при принятии ключевых стратегических решений.</p>			3.10.	<p>При Совете директоров Общества созданы комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту (и управлению рисками), стратегическому планированию, кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам. В целях повышения эффективности принятия инвестиционных решений, Комитет по стратегическому планированию предварительно рассматривает стратегические инвестиционные проекты. Понятие стратегического инвестиционного проекта определено внутренними документами Общества. Наличие комитетов не освобождает членов Совета директоров от ответственности за принятые решения в рамках компетенции Совета директоров.</p> <p>Комитеты создаются для проведения детального анализа и выработки рекомендаций по кругу наиболее важных вопросов до их рассмотрения на заседании Совета директоров. Окончательное решение по рассматриваемым комитетам вопросам принимается Советом директоров.</p> <p>Деятельность комитетов регулируется внутренними документами, утверждаемыми Советом директоров, содержащими положения о составе, компетенции, порядке избрания членов комитета, порядке работы комитетов, а также о правах и обязанностях их членов. Единственный акционер вправе по запросу ознакомиться с положениями о комитетам.</p> <p>Для организации работы комитета, секретарем комитета назначается корпоративный секретарь в соответствии с решением комитета или Совета директоров. Секретарь комитета обеспечивает подготовку заседаний комитета, сбор и систематизацию материалов к заседаниям, своевременное направление членам комитета и приглашенным лицам уведомлений о проведении заседаний комитета, повестку дня заседаний, материалов по вопросам повестки дня, протоколирование заседаний, подготовку проектов решений комитета, а также последующее хранение всех соответствующих материалов.</p>	+	<p>При Совете директоров Общества создано 3 комитета:</p> <p>1) Комитет по аудиту</p> <p>2) Комитет по стратегическому планированию</p> <p>3) Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам</p> <p>Состав Комитетов Совета директоров АО «ЭК «KazakhExport» на 31 декабря 2021года.</p> <table border="1" data-bbox="2240 661 2858 1186"> <thead> <tr> <th data-bbox="2240 661 2457 787">Председатель, члены, эксперты Комитета по аудиту Совета директоров</th> <th data-bbox="2457 661 2605 787">ФИО</th> <th data-bbox="2605 661 2858 787">Должность</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="2240 787 2457 871">1 Председатель Комитета</td> <td data-bbox="2457 787 2605 871">Суентаев Дамир Серкбаевич</td> <td data-bbox="2605 787 2858 871">Член Совета директоров – независимый директор</td> </tr> <tr> <td data-bbox="2240 871 2457 955">2 Член Комитета</td> <td data-bbox="2457 871 2605 955">Мухамеджанов Адиль Бектасович</td> <td data-bbox="2605 871 2858 955">Член Совета директоров, представитель Единственного акционера</td> </tr> <tr> <td data-bbox="2240 955 2457 1039">3 Член Комитета</td> <td data-bbox="2457 955 2605 1039">Самакова Айткуль Байгазиевна</td> <td data-bbox="2605 955 2858 1039">Член Совета директоров – независимый директор</td> </tr> <tr> <td data-bbox="2240 1039 2457 1123">4 Член Комитета</td> <td data-bbox="2457 1039 2605 1123">Дильдяев Ярослав Григорьевич</td> <td data-bbox="2605 1039 2858 1123">Член Совета директоров – независимый директор</td> </tr> <tr> <td data-bbox="2240 1123 2457 1186">5 Член Комитета</td> <td data-bbox="2457 1123 2605 1186">Майкл Вайнштайн</td> <td data-bbox="2605 1123 2858 1186">Член Совета директоров – независимый директор</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="2240 1228 2858 1921"> <thead> <tr> <th data-bbox="2240 1228 2457 1417">Председатель, члены, эксперты Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров</th> <th data-bbox="2457 1228 2605 1417">ФИО</th> <th data-bbox="2605 1228 2858 1417">Должность</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="2240 1417 2457 1501">1 Председатель Комитета</td> <td data-bbox="2457 1417 2605 1501">Самакова Айткуль Байгазиевна</td> <td data-bbox="2605 1417 2858 1501">Член Совета директоров – независимый директор</td> </tr> <tr> <td data-bbox="2240 1501 2457 1585">2 Член Комитета</td> <td data-bbox="2457 1501 2605 1585">Мухамеджанов Адиль Бектасович</td> <td data-bbox="2605 1501 2858 1585">Член Совета директоров, представитель Единственного акционера</td> </tr> <tr> <td data-bbox="2240 1585 2457 1669">3 Член Комитета</td> <td data-bbox="2457 1585 2605 1669">Суентаев Дамир Серкбаевич</td> <td data-bbox="2605 1585 2858 1669">Член Совета директоров – независимый директор</td> </tr> <tr> <td data-bbox="2240 1669 2457 1753">4 Член Комитета</td> <td data-bbox="2457 1669 2605 1753">Дильдяев Ярослав Григорьевич</td> <td data-bbox="2605 1669 2858 1753">Член Совета директоров – независимый директор</td> </tr> <tr> <td data-bbox="2240 1753 2457 1837">5 Член Комитета</td> <td data-bbox="2457 1753 2605 1837">Майкл Вайнштайн</td> <td data-bbox="2605 1753 2858 1837">Член Совета директоров – независимый директор</td> </tr> <tr> <td data-bbox="2240 1837 2457 1921">6 Эксперт без права голоса</td> <td data-bbox="2457 1837 2605 1921">Мамаев Мурат Мамырулы</td> <td data-bbox="2605 1837 2858 1921">Руководитель проекта Департамента управления активами АО «НУХ «Байтерек»</td> </tr> </tbody> </table>	Председатель, члены, эксперты Комитета по аудиту Совета директоров	ФИО	Должность	1 Председатель Комитета	Суентаев Дамир Серкбаевич	Член Совета директоров – независимый директор	2 Член Комитета	Мухамеджанов Адиль Бектасович	Член Совета директоров, представитель Единственного акционера	3 Член Комитета	Самакова Айткуль Байгазиевна	Член Совета директоров – независимый директор	4 Член Комитета	Дильдяев Ярослав Григорьевич	Член Совета директоров – независимый директор	5 Член Комитета	Майкл Вайнштайн	Член Совета директоров – независимый директор	Председатель, члены, эксперты Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров	ФИО	Должность	1 Председатель Комитета	Самакова Айткуль Байгазиевна	Член Совета директоров – независимый директор	2 Член Комитета	Мухамеджанов Адиль Бектасович	Член Совета директоров, представитель Единственного акционера	3 Член Комитета	Суентаев Дамир Серкбаевич	Член Совета директоров – независимый директор	4 Член Комитета	Дильдяев Ярослав Григорьевич	Член Совета директоров – независимый директор	5 Член Комитета	Майкл Вайнштайн	Член Совета директоров – независимый директор	6 Эксперт без права голоса	Мамаев Мурат Мамырулы	Руководитель проекта Департамента управления активами АО «НУХ «Байтерек»
Председатель, члены, эксперты Комитета по аудиту Совета директоров	ФИО	Должность																																												
1 Председатель Комитета	Суентаев Дамир Серкбаевич	Член Совета директоров – независимый директор																																												
2 Член Комитета	Мухамеджанов Адиль Бектасович	Член Совета директоров, представитель Единственного акционера																																												
3 Член Комитета	Самакова Айткуль Байгазиевна	Член Совета директоров – независимый директор																																												
4 Член Комитета	Дильдяев Ярослав Григорьевич	Член Совета директоров – независимый директор																																												
5 Член Комитета	Майкл Вайнштайн	Член Совета директоров – независимый директор																																												
Председатель, члены, эксперты Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров	ФИО	Должность																																												
1 Председатель Комитета	Самакова Айткуль Байгазиевна	Член Совета директоров – независимый директор																																												
2 Член Комитета	Мухамеджанов Адиль Бектасович	Член Совета директоров, представитель Единственного акционера																																												
3 Член Комитета	Суентаев Дамир Серкбаевич	Член Совета директоров – независимый директор																																												
4 Член Комитета	Дильдяев Ярослав Григорьевич	Член Совета директоров – независимый директор																																												
5 Член Комитета	Майкл Вайнштайн	Член Совета директоров – независимый директор																																												
6 Эксперт без права голоса	Мамаев Мурат Мамырулы	Руководитель проекта Департамента управления активами АО «НУХ «Байтерек»																																												
3.9.	<p>Уровень вознаграждения членов Совета директоров рекомендуется установить в размере, достаточном для привлечения и мотивирования каждого члена Совета директоров такого уровня, который требуется для успешного управления Обществом. Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров Общества вносит предложения по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора. Ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением.</p> <p>Вознаграждение должно справедливо отражать ожидаемый вклад члена Совета директоров в повышение эффективности всего Совета директоров и деятельности Общества.</p> <p>При установлении размера вознаграждения члена Совета директоров принимаются во внимание обязанности членов Совета директоров, масштабы деятельности Общества, долгосрочные цели и задачи, определяемые стратегией развития, сложность вопросов, рассматриваемых Советом директоров и, при необходимости, уровень вознаграждения в аналогичных компаниях частного сектора (бенчмаркинг, обзор вознаграждений). Членам Совета директоров выплачивается фиксированное годовое вознаграждение, а также дополнительное вознаграждение за участие и председательство в комитетах Совета директоров.</p> <p>Вознаграждение члена Совета директоров не должно включать опционы или другие элементы, связанные с результатами деятельности Общества. При этом, членам Совета директоров Общества являющимся государственными служащими и/или представителями Единственного акционера, а также Председателю Правления (в случае его членства в Совете директоров), вознаграждение за членство в Совете директоров не выплачивается. Единственный акционер Общества определяет размер и условия выплаты вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Общества. При этом, условия вознаграждения директоров отражаются в договорах, заключаемых с ними, и/или при необходимости, во внутреннем документе Общества.</p>	+	<p>Уровень вознаграждения Независимых директоров Общества установлен Единственным акционером в размере, достаточном для привлечения и мотивирования каждого члена Совета директоров такого уровня, который требуется для успешного управления Обществом.</p>																																											

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)																					
			<table border="1" data-bbox="756 493 1368 1071"> <thead> <tr> <th data-bbox="756 493 973 640">Председатель, члены, эксперты Комитета по стратегическому планированию Совета директоров</th> <th data-bbox="973 493 1121 640">ФИО</th> <th data-bbox="1121 493 1368 640">Должность</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="756 640 973 703">1</td> <td data-bbox="973 640 1121 703">Председатель Комитета Дильдяев Ярослав Григорьевич</td> <td data-bbox="1121 640 1368 703">Член Совета директоров – независимый директор</td> </tr> <tr> <td data-bbox="756 703 973 787">2</td> <td data-bbox="973 703 1121 787">Член Комитета Мухамеджанов Адиль Бектасович</td> <td data-bbox="1121 703 1368 787">Член Совета директоров, представитель Единственного акционера</td> </tr> <tr> <td data-bbox="756 787 973 861">3</td> <td data-bbox="973 787 1121 861">Член Комитета Самакова Айткуль Байгазиевна</td> <td data-bbox="1121 787 1368 861">Член Совета директоров – независимый директор</td> </tr> <tr> <td data-bbox="756 861 973 934">4</td> <td data-bbox="973 861 1121 934">Член Комитета Суентаев Дамир Серкбаевич</td> <td data-bbox="1121 861 1368 934">Член Совета директоров – независимый директор</td> </tr> <tr> <td data-bbox="756 934 973 987">5</td> <td data-bbox="973 934 1121 987">Член Комитета Майкл Вайнштайн</td> <td data-bbox="1121 934 1368 987">Член Совета директоров – независимый директор</td> </tr> <tr> <td data-bbox="756 987 973 1071">6</td> <td data-bbox="973 987 1121 1071">Эксперт без права голоса Мамеков Мурат Мамырулы</td> <td data-bbox="1121 987 1368 1071">Руководитель проекта Департамента управления активами АО «НУХ «Байтерек»</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="756 1092 1368 1165">Секретарем Комитетов Совета директоров Общества является Корпоративный секретарь Общества Уралбаева А.Р.</p>	Председатель, члены, эксперты Комитета по стратегическому планированию Совета директоров	ФИО	Должность	1	Председатель Комитета Дильдяев Ярослав Григорьевич	Член Совета директоров – независимый директор	2	Член Комитета Мухамеджанов Адиль Бектасович	Член Совета директоров, представитель Единственного акционера	3	Член Комитета Самакова Айткуль Байгазиевна	Член Совета директоров – независимый директор	4	Член Комитета Суентаев Дамир Серкбаевич	Член Совета директоров – независимый директор	5	Член Комитета Майкл Вайнштайн	Член Совета директоров – независимый директор	6	Эксперт без права голоса Мамеков Мурат Мамырулы	Руководитель проекта Департамента управления активами АО «НУХ «Байтерек»	3.12.	<p data-bbox="1694 493 2211 829">заседаний в год. Заседания комитетов проводятся в очной форме, с оформлением протокола. В целях создания благоприятных условий и сокращения затрат на проведение заседаний комитетов допускается участие членов комитетов посредством технических средств связи. Председатели комитетов готовят отчет о деятельности комитета и на отдельном заседании отчитываются перед Советом директоров об итогах деятельности за год в ходе заседания Совета директоров. Совет директоров имеет право в любое время в течение года потребовать у комитетов представить отчет о текущей деятельности. Сроки подготовки и представления такого отчета определяются Советом директоров.</p> <p data-bbox="1694 871 2211 1407">Председатель Комитета по стратегическому планированию избирается из числа независимых членов Совета директоров на срок исполнения Советом директоров своих полномочий на одном из первых заседаний Совета директоров. Решение об избрании принимается простым большинством голосов от общего числа членов Совета директоров. При необходимости в состав комитета по стратегическому планированию могут привлекаться эксперты имеющие соответствующий опыт и компетенцию. Члены комитета, не являющиеся членами Совета директоров, назначаются Советом директоров по представлению Председателя Комитета. Основными функциями комитета по стратегическому планированию является разработка и представление Совету директоров Общества рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности Общества и стратегии его развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Общества, его рентабельной деятельности и устойчивого развития. Детальные цели и задачи комитета предусмотрены положением о комитете.</p>	+	
Председатель, члены, эксперты Комитета по стратегическому планированию Совета директоров	ФИО	Должность																										
1	Председатель Комитета Дильдяев Ярослав Григорьевич	Член Совета директоров – независимый директор																										
2	Член Комитета Мухамеджанов Адиль Бектасович	Член Совета директоров, представитель Единственного акционера																										
3	Член Комитета Самакова Айткуль Байгазиевна	Член Совета директоров – независимый директор																										
4	Член Комитета Суентаев Дамир Серкбаевич	Член Совета директоров – независимый директор																										
5	Член Комитета Майкл Вайнштайн	Член Совета директоров – независимый директор																										
6	Эксперт без права голоса Мамеков Мурат Мамырулы	Руководитель проекта Департамента управления активами АО «НУХ «Байтерек»																										
3.11.	<p data-bbox="210 1207 617 1932">Совет директоров принимает решение о создании комитетов, определяет состав комитетов, сроки и полномочия. Комитеты состоят из числа членов Совета директоров, обладающих необходимыми профессиональными знаниями, компетенциями и навыками для работы в комитете. При формировании составов комитетов принимается во внимание наличие потенциальных конфликтов интересов. Председателям комитетов наряду с профессиональными компетенциями следует обладать организаторскими и лидерскими качествами, хорошими коммуникативными навыками для эффективной организации деятельности комитета. На заседаниях комитетов должны присутствовать только члены комитетов. Присутствие остальных лиц допускается только по приглашению комитета. При необходимости комитеты могут привлекать экспертов и консультантов. Комитеты утверждают план своей работы (рекомендуется до начала календарного года), который согласовывается с планом работы Совета директоров, с указанием перечня рассматриваемых вопросов и дат проведения заседаний. Периодичность проведения заседаний комитетов составляет не менее четырех</p>	+	<p data-bbox="744 1207 1380 1375">В связи с изменением в составе Совета директоров Общества в соответствии с решением Единственного акционера Общества (протокол Правления АО «НУХ «Байтерек» от 16.06.2021 года № 30/21), а именно избранием членом Совета директоров Мухамеджанова А.Б. Советом директоров Общества от 24 августа 2021 года (протокол № 8) утвержден новый состав Комитетов Совета директоров Общества.</p>	3.13.	<p data-bbox="1694 1207 2211 1932">В состав Комитета по аудиту входят независимые директора, обладающие необходимыми знаниями и практическим опытом в области бухгалтерского учета и аудита, управления рисками, внутреннего контроля. Председателем Комитета по аудиту является независимый директор. Основные функции Комитета по аудиту включают вопросы внутреннего и внешнего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, соблюдения законодательства Республики Казахстан, внутренних документов и иные вопросы по поручению Совета директоров. Кроме того, Комитет по аудиту оценивает кандидатов во внешние аудиторы Общества, а также предварительно анализирует заключение аудиторской организации перед представлением его Совету директоров и Единственному акционеру. Член Совета директоров, не являющийся независимым, может быть избран в состав комитета, если Совет директоров в порядке исключения решит, что членство данного лица в комитете по аудиту необходимо в интересах Единственного акционера и Общества. При возникновении данного</p>	+																						

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
	<p>5) позиция бескомпромиссности (отсутствие гибкости) или отсутствие стремления к развитию (довольствование текущим положением);</p> <p>6) слабая организационная культура;</p> <p>7) недостаток информации и/или анализа.</p> <p>Члены Совета директоров могут запросить дополнительную информацию по вопросам повестки дня, необходимую для принятия решения.</p>						
3.19.	<p>Каждый член Совета директоров участвует на заседаниях Совета директоров и комитета, в состав которого он входит. Отступление от данной нормы допускается в исключительных случаях, оговариваемых в Положении о Совете директоров. Кворум для проведения заседания Совета директоров определяется Уставом Общества, но составляет не менее половины от числа его членов. Решения на заседании Совета директоров Общества принимаются большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании, если законодательством Республики Казахстан, уставом Общества или его внутренними документами, определяющим порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров, не предусмотрено иное.</p> <p>При решении вопросов на заседании Совета директоров Общества каждый член Совета директоров Общества обладает одним голосом. Передача права голоса членом Совета директоров Общества иному лицу, в том числе другому члену Совета директоров Общества не допускается. При принятии Советом директоров Общества решений, в случае равенства голосов членов Совета директоров, право решающего голоса принадлежит Председателю Совета директоров Общества. Член Совета директоров, имеющий заинтересованность по вопросу, вынесенному на рассмотрение Совету директоров, не участвует в обсуждении и голосовании по данному вопросу, о чем делается соответствующая запись в протоколе заседания Совета директоров. Совету директоров может проводить ревизию ранее принятых решений. Анализ подлежат как само решение, так и процесс его принятия. Рекомендуется проводить ревизию ранее принятых решений при проведении Советом директоров оценки своей деятельности.</p>	+			<p>для представителей Единственного акционера. Проведение оценки осуществляется по принципам, таким как регулярность, комплексность, непрерывность, реалистичность, конфиденциальность.</p> <p>Процесс, сроки и порядок проведения оценки деятельности Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров следует четко регламентировать во внутренних документах Общества.</p> <p>Оценка включает, но не ограничивается рассмотрением следующих вопросов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) оптимальность состава Совета директоров (баланс навыков, опыта, разнообразие состава, объективность) в контексте стоящих задач перед Холдингом; 2) ясность понимания видения, стратегии, основных задач, проблем и ценностей Холдинга; 3) планы преемственности и развития; 4) функционирование Совета директоров как единого органа, роли Совета директоров и Председателя Правления в деятельности Общества; 5) эффективность взаимодействия Совета директоров с Единственным акционером, Правлением и должностными лицами Общества; 6) эффективность каждого из членов Совета директоров; 7) эффективность деятельности комитетов Совета директоров и их взаимодействие с Советом директоров, членами Правления; 8) качество информации и документов, предоставляемых Совету директоров; 9) качество обсуждений на Совете директоров, в комитетах; 10) эффективность деятельности Корпоративного секретаря; 11) ясность в понимании процессов и компетенций; 12) процесс выявления и оценки рисков; 13) взаимодействие с Единственным акционером и иными заинтересованными сторонами. <p>Способами оценки являются самооценка или привлечение независимого консультанта для повышения качества оценки. Независимый внешний консультант привлекается не реже чем один раз в три года.</p> <p>Результаты оценки могут служить основанием для переизбрания всего состава Совета директоров или отдельного его члена, пересмотра состава Совета директоров и размера вознаграждения членам Совета директоров. В случае наличия серьезных недостатков в результатах деятельности отдельных членов Совета директоров, Председатель Совета директоров проводит консультации с Единственным акционером.</p> <p>Совет директоров в ежегодном годовом отчете отражает способ проведения оценки Совета директоров и принятые меры по ее результатам. Единственный акционер может провести оценку Совета директоров самостоятельно или с привлечением независимого консультанта. Во внимание принимаются результаты оценки, проведенной самостоятельно Советом директоров, результаты деятельности Общества, выполнение КПД и иные факторы.</p>		
3.20.	<p>Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров оцениваются на ежегодной основе в соответствии с внутренними документами Общества. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации. Оценка позволяет определять вклад Совета директоров и каждого из его членов в достижении стратегических задач развития Общества, а также выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров. Оценка является одним из основных инструментов повышения профессионализма Совета директоров и его индивидуальных членов. Проведение оценки обязательно как для независимых директоров, так и</p>	+	<p>Оценка деятельности Совета директоров за 2020 год проводилась собственными силами, методом анкетирования (решение Совета директоров от 25 декабря 2020 года, протокол № 13).</p> <p>Оценка деятельности Совета директоров за 2021 год проводилась собственными силами, методом анкетирования (решение Совета директоров от 24 декабря 2021 года, протокол № 12).</p>				

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
3.21.	<p>В целях эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Правления с Единственным акционером, Советом директоров назначается Корпоративный секретарь. Совет директоров принимает решение о назначении Корпоративного секретаря, определяет срок его полномочий, функции и порядок деятельности, размер должностного оклада и условия вознаграждения, принимает решение о создании службы (секретариата) Корпоративного секретаря (при необходимости) и определяет бюджет указанной службы. Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров Общества и независим от Правления Общества. Основные обязанности Корпоративного секретаря включают содействие в своевременном и качественном принятии корпоративных решений со стороны Совета директоров, Единственного акционера, выполнение роли советника для членов Совета директоров по всем вопросам их деятельности и применения положений настоящего Кодекса, а также мониторинг за реализацией настоящего Кодекса и участие в совершенствовании корпоративного управления в Обществе. Корпоративный секретарь также осуществляет подготовку отчета о соблюдении принципов и положений настоящего Кодекса, который включается в состав годового отчета Общества. В данном отчете следует отражать перечень принципов и положений Кодекса, которые не соблюдаются, с приведением соответствующих объяснений. Основные функции Корпоративного секретаря включают, но не ограничиваются следующими. В части обеспечения деятельности Совета директоров:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) оказание помощи Председателю Совета директоров в формировании плана работы и повесток заседаний; 2) организация проведения заседаний Совета директоров и его комитетов; 3) обеспечение получения членами Совета директоров актуальной и своевременной информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня и в рамках компетенции Совета директоров; 4) протоколирование заседаний Совета директоров и комитетов, обеспечение хранения протоколов, стенограмм, аудио-видео записей, материалов заседаний Совета директоров и комитетов; 5) консультирование членов Совета директоров по вопросам законодательства Республики Казахстан, устава Общества, настоящего Кодекса, внутренних документов, осуществление мониторинга происходящих изменений и своевременное информирование членов Совета директоров; 6) организация введения в должность вновь избранных членов Совета директоров; 7) организация обучения членов Совета директоров и привлечения экспертов; 8) организация взаимодействия членов Совета директоров с Правлением. <p>В части обеспечения взаимодействия с Единственным акционером Корпоративный секретарь обеспечивает ежеквартальный мониторинг исполнения решений Единственного акционера и предоставления информации</p>	+	<p>В Обществе решением Совета директоров от 22 мая 2019 года (протокол № 5) назначен Корпоративный секретарь, со сроком полномочий 3 (три) года, до 30 июня 2022 года.</p>		<p>на запросы Единственного акционера на своевременной основе.</p> <p>В части внедрения надлежащей практики корпоративного управления Корпоративный секретарь обеспечивает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) мониторинг реализации и соблюдения принципов и положений настоящего Кодекса; 2) подготовку отчета о соблюдении принципов и положений настоящего Кодекса; 3) выявление в рамках исполнения своих функций нарушений в части норм корпоративного управления, закрепленных законодательством, уставом и другими документами Общества; 4) консультирование акционеров, должностных лиц, работников Общества по вопросам корпоративного управления; 5) мониторинг лучшей мировой практики в сфере корпоративного управления и внесение предложений по совершенствованию практики корпоративного управления в Обществе. <p>В случае возникновения ситуаций с конфликтом интересов, Корпоративный секретарь доводит данную информацию до сведения Председателя Совета директоров.</p> <p>Для исполнения своих обязанностей Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, добросовестной деловой репутацией. В зависимости от размера Общества и масштаба его деятельности, может быть создана Служба Корпоративного секретаря.</p> <p>На должность Корпоративного секретаря назначается лицо, имеющее высшее юридическое или экономическое образование, с не менее чем 5-летним опытом работы, и практические знания в сфере корпоративного управления и корпоративного права.</p> <p>В целях повышения эффективности подготовки и проведения заседаний Совета директоров рекомендуется периодически обсуждать полноту и полезность предоставленных членам Совета директоров материалов. Результаты данных обсуждений служат основанием для оценки эффективности деятельности Корпоративного секретаря.</p> <p>В отношении Корпоративного секретаря в Обществе разрабатывается программа введения в должность и планирования преемственности. Поиск и назначение Корпоративного секретаря осуществляются на основе открытых и прозрачных процедур, закрепленных во внутренних документах Общества.</p> <p>Корпоративный секретарь осуществляет свою деятельность на основе положения, утверждаемого Советом директоров, в котором указываются функции, права и обязанности, порядок взаимодействия с органами Общества, квалификационные требования и другая информация.</p> <p>Для выполнения своих функций Корпоративный секретарь наделяется следующими полномочиями:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) запрашивать и получать у органов, должностных лиц и работников Общества документы и информацию, необходимые для принятия решений на заседаниях Совета директоров и решений Единственного акционера; 2) принимать меры по организации заседаний Совета директоров и по доведению до должностных лиц Общества информации о принятых решениях 		

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
	Советом директоров и Единственным акционером, а также последующему контролю их исполнения; 3) непосредственно взаимодействовать с Председателем и членами Совета директоров, Председателем и членами Правления, работниками Общества, Единственным акционером. Правление Общества оказывает Корпоративному секретарю всестороннее содействие при исполнении им своих полномочий.				Службы внутреннего аудита, а также бюджет Службы внутреннего аудита. Работники Службы внутреннего аудита не могут быть избраны в состав Совета директоров и Правления Общества. Служба внутреннего аудита подчиняется непосредственно Совету директоров Общества и является независимой от Правления Общества. Задачи и функции Службы внутреннего аудита, ее права и ответственность определяются положением о Службе внутреннего аудита, утверждаемым Советом директоров Общества. Ключевые обязанности Службы внутреннего аудита включают оценку качества систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления в Обществе и доведение до сведения Совета директоров информации о достаточности и эффективности данных систем. Основная задача Службы внутреннего аудита заключается в содействии улучшению результатов деятельности Общества. 76. В положении о Службе внутреннего аудита определяется и закрепляется следующее: 1) приверженность принципам и положениям, принятым международным Институтом внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors); 2) статус, цели и задачи внутреннего аудита Общества; 3) условия обеспечения независимости, объективности и профессионализма Службы внутреннего аудита для достижения целей, и задач внутреннего аудита и эффективного выполнения Службой внутреннего аудита своих функций и обязанностей; 4) квалификационные требования к руководителю и работникам Службы внутреннего аудита; 5) объем и содержание деятельности внутреннего аудита; 6) право доступа к документации, сотрудникам и материальным активам при выполнении соответствующих заданий; 7) порядок взаимодействия Службы внутреннего аудита с Советом директоров и Правлением Общества и представления отчетности Комитету по аудиту и Совету директоров Общества. В положении о Службе внутреннего аудита предусматриваются также следующие задачи и функции: 1) содействие Правлению и работникам Общества в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления; 2) координация деятельности с внешним аудитором Общества, а также лицами, оказывающими услуги по консультированию в области управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления; 3) подготовка и предоставление Совету директоров и Комитету по аудиту периодических отчетов о результатах деятельности Службы внутреннего аудита и выполнении (годового) аудиторского плана (в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности системы управления рисками,		
3.22.	В целях соблюдения принципов деловой этики, оптимального регулирования социально-трудовых споров, возникающих в Обществе, назначается Омбудсмен из числа работников Общества/ Единственного акционера. Кандидату на должность Омбудсмена следует обладать безупречной деловой репутацией, высоким авторитетом, а также способностью принятия беспристрастных решений. Омбудсмен назначается решением Совета директоров Общества и подлежит переизбранию каждые два года. Роль Омбудсмена заключается в консультировании обратившихся к нему работников, участников трудовых споров, конфликта и оказании им содействия в выработке взаимоприемлемого, конструктивного и реализуемого решения с учетом соблюдения норм законодательства Республики Казахстан (в том числе, соблюдения конфиденциальности при необходимости), оказании содействия в решении проблемных социально-трудовых вопросов как работников, так и Общества. Омбудсмен выносит на рассмотрение соответствующих органов и должностных лиц Общества выявленные им проблемные вопросы, носящие системный характер и требующие принятия соответствующих решений (комплексных мер), выдвигает конструктивные предложения для их решения. Омбудсмен не реже одного раза в год предоставляет отчет о результатах проведенной работы Комитету по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров, Совету директоров Общества, которые оценивают результаты его деятельности. Совет директоров Общества оценивает результаты деятельности Омбудсмена и принимает решение о продлении или прекращении полномочий лица, занимающего должность Омбудсмена.	+ частично	В целях соблюдения принципов Кодекса деловой этики, оптимального регулирования социально-трудовых споров, возникающих в Обществе, решением Совета директоров Общества от 13 августа 2021 года (протокол № 7) сроком на 2 года назначен Омбудсмен Общества Турганова Майра Дюсенбаевна, занимающая должность Заместителя Корпоративного секретаря – Руководителя Службы Корпоративного секретаря АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек». Основными функциями Омбудсмена являются: 1) рассмотрение обращений работников, должностных лиц Общества и вынесение рекомендаций для их разрешений, в том числе взаимодействия с государственными органами, органами управления Общества; 2) сбор сведений по фактам нарушения и несоблюдения положений настоящего Кодекса деловой этики с формированием на ежегодной основе Отчета о состоянии морально-этического климата в Обществе; 3) консультация работников, должностных лиц по положениям Кодекса деловой этики; 4) инициация рассмотрения споров по нарушению положений Кодекса деловой этики и участие в их урегулировании во внесудебном и судебном порядках. В части корпоративных конфликтов и конфликтов интересов Омбудсмен координирует свои действия с лицами, ответственными за разрешение корпоративных конфликтов и конфликтов интересов, согласно Политике по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликтов интересов Общества. По итогам 2021 года Омбудсменом Общества не был подготовлен и предоставлен Совету директоров отчет о результатах проведенной работы.				
3.23.	Для осуществления внутреннего аудита как деятельности по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленной на совершенствование работы Общества, создана и функционирует Служба внутреннего аудита. Внутренний аудит помогает достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления. Совет директоров Общества определяет количественный состав и срок полномочий Службы внутреннего аудита, назначает ее руководителя и работников, а также досрочно прекращает их полномочия, определяет порядок ее работы, размер и условия оплаты труда и премирования работников	+	Имеется Служба внутреннего аудита Общества.				

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
	<p>внутреннего контроля и корпоративного управления);</p> <p>4) проверка соблюдения членами Правления Общества и ее работниками положений законодательства Республики Казахстан и внутренних документов, касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения этических требований;</p> <p>5) осуществление мониторинга за исполнением рекомендаций внешнего аудитора;</p> <p>6) предоставление консультаций в рамках утвержденного Советом директоров плана работ по вопросам организации и совершенствования внутреннего контроля, управления рисками, корпоративного управления и организации внутреннего аудита, а также по иным вопросам, входящим в компетенцию Службы внутреннего аудита.</p> <p>77. Оценка эффективности деятельности Службы внутреннего аудита, ее руководителя и работников осуществляется Советом директоров на основе рассмотрения отчетов Службы внутреннего аудита, соблюдения сроков исполнения (годового) аудиторского плана и представления отчетности, оценки соответствия отчетов требованиям стандартов и внутренних нормативных документов Службы внутреннего аудита.</p>				<p>определении их вознаграждения играет Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров Общества.</p> <p>Предложения по кандидатам, на избрание в состав Правления на рассмотрение Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров вносит Председатель Правления. В случае отклонения Советом директоров кандидата, предложенного руководителем Правления на одну и ту же вакантную должность в состав Правления во второй раз, право на внесение предложения по кандидату на данную вакантную должность переходит к Совету директоров.</p> <p>Совет директоров может в любое время прекратить полномочия членов Правления (за исключением Председателя Правления).</p> <p>Рекомендуется избирать членов Правления Общества сроком до трех лет. Сроки полномочий Председателя и членов Правления совпадают со сроком полномочий Правления в целом.</p> <p>Для повышения прозрачности процессов назначения и вознаграждения членов Правления Общества, Совету директоров рекомендуется утвердить и строго соблюдать правила по назначениям, вознаграждениям, оценке и преемственности членов Правления Общества.</p>		<p>Правилах оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников Общества, утвержденных решением Совета директоров Общества от 26.09.2019 года (протокол № 7).</p>
3.24.	<p>Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется Правлением. Председатель и члены правления обладают высокими профессиональными и личностными характеристиками, добросовестной деловой репутацией и придерживаются этических стандартов. Председатель Правления обладает высокими организаторскими способностями, работает в активном взаимодействии с Единственным акционером и конструктивно выстраивает диалог с Советом директоров, работниками и другими заинтересованными сторонами.</p>	+	<p>В Обществе создан и функционирует коллегиальный исполнительный орган – Правление. Согласно решению Совета директоров АО «ЭК» KazakhExport от 27.02.2020 года (протокол № 01), утвержден количественный состав Правления Общества - 5 единиц.</p> <p>По состоянию на 31.12.2021г. в состав Правления Общества входили:</p> <ol style="list-style-type: none"> Искаков Р.В. – Председатель Правления; Жаксыбаев Р.О. – Управляющий директор-член Правления; Бекхожин Е.Е. – Заместитель Председателя Правления; Калигазин А.Е. – Заместитель Председателя Правления; Бектыбаева А.Е. – заместитель Председателя Правления. <p>Председатель и члены Правления Общества обладают высокими профессиональными и личностными характеристиками, имеют безупречную деловую репутацию и придерживаются высоких этических стандартов.</p>	3.27.	<p>Правление под руководством Совета директоров разрабатывает стратегию развития и/или план развития Общества.</p> <p>Правление обеспечивает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) осуществление деятельности в соответствии с нормами законодательства Республики Казахстан, Устава и внутренних документов Общества, решениями Единственного акционера, Совета директоров; 2) надлежащее управление рисками и внутренний контроль; 3) выделение ресурсов для реализации решений Единственного акционера, Совета директоров; 4) безопасность труда работников Общества; 5) создание атмосферы заинтересованности и лояльности работников Общества, развитие корпоративной культуры. <p>Совет директоров осуществляет контроль над деятельностью Правления Общества. Контроль может быть реализован посредством предоставления Правлением регулярной отчетности Совету директоров и заслушиванием Правления по вопросам исполнения среднесрочных планов развития и достигнутых результатов не реже одного раза в год.</p>	+	
3.25.	<p>Правление подотчетно Совету директоров и осуществляет руководство ежедневной деятельностью Общества, несет ответственность за реализацию стратегии развития и/или плана развития и решений, принятых Советом директоров и Единственным акционером.</p>	+		3.28.	<p>Правление проводит очные заседания и обсуждает вопросы реализации стратегии развития и/или плана развития, решений Единственного акционера, Совета директоров и операционной деятельности. Заседания Правления проводятся на регулярной основе. Случаи проведения заочных заседаний ограничены и определены в Уставе и внутренних документах Общества.</p> <p>Правление формирует план работы на предстоящий год с перечнем вопросов до начала календарного года. Члены Правления заблаговременно обеспечивают материалами к рассмотрению, надлежащего качества. При рассмотрении таких</p>	+	
3.26.	<p>Совет директоров избирает членов Правления (за исключением Председателя Правления), определяет сроки полномочий, размер должностного оклада, условия оплаты их труда и премирования. Ключевую роль в процессе поиска и отбора кандидатов в состав Правления,</p>	+	<p>Срок полномочий действующего состава Правления Общества установлен решением Совета директоров Общества до 18.03.2023 года (протокол №01 от 27 февраля 2020 года).</p> <p>Процессы вознаграждения и оценке деятельности членов Правления Общества закреплены в</p>				

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
	вопросов, как стратегии развития и/или планы развития, инвестиционные проекты, управление рисками допускается проведение нескольких заседаний. При рассмотрении каждого вопроса отдельное обсуждение посвящается рискам, связанным с принятием/непринятием решения и их влияния на рентабельную деятельность Общества. Все вопросы, выносимые по инициативе Правления на рассмотрение Совета директоров и Единственного акционера, предварительно рассматриваются и одобряются Правлением.				правовая регламентация, в том числе в вопросах закрепления принципов и критериев оценки кандидатов, исключая условия для субъективности при вынесении решения.		оценки эффективности деятельности работников АО «ЭСК «KazakhExport», утвержденными решением Правления Общества от 24.12.2020г., протокол № 83. Основными целями при оценке эффективности деятельности являются: 1) обеспечение единых принципов управления эффективностью деятельности работников; 2) обеспечение согласованности целей структурных подразделений и работников со Стратегией развития Общества и Планом развития Общества; 3) выявление потенциала и определения перспектив развития работников Общества; 4) обеспечение организованного подхода к профессиональному развитию работников в соответствии с целями Общества; 5) обеспечение поддержки управленческих решений о переводе работника на другую должность, изменении условий оплаты труда, о предоставлении и размере премии; 6) обеспечение прозрачных критериев для поощрения и премирования работников на основе оценки; 7) закрепление ответственности работников за достижение измеримых результатов.
3.29.	Председатель и члены Правления не допускают возникновения ситуации с конфликтом интересов. При возникновении конфликта интересов, они заблаговременно уведомляют об этом Совет директоров либо Председателя Правления, о необходимости зафиксировать это письменно и не участвовать в принятии решения по вопросу.	+		3.34.	Председатель и члены Правления оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных КПД. Мотивационные КПД Председателя и членов Правления утверждаются Советом директоров Общества. Предложения в части мотивационных КПД членов Правления на рассмотрение Совету директоров вносит Председатель Правления. Результаты оценки оказывают влияние на размер вознаграждения, поощрение, переизбрание (назначение) или досрочное прекращение полномочий. Оплата труда Председателя и членов Правления складывается из постоянной и переменной части. При установлении должностного оклада во внимание принимаются сложность выполняемых задач, персональные компетенции работника и его конкурентоспособность на рынке, вклад, вносимый данным лицом в развитие Общества, уровень должностных окладов в аналогичных компаниях, экономическая ситуация в Обществе. В случае досрочного расторжения трудового договора, вознаграждение выплачивается в соответствии с внутренними документами, утвержденными Советом директоров Общества.	+	В соответствии с подпунктом 14) пункта 13.2 Устава АО «ЭСК «KazakhExport» к исключительной компетенции Совета директоров Общества относится определение размеров должностных окладов и условий оплаты труда, премирования (вознаграждения), оказания социальной поддержки, а также принятие решения о премировании (вознаграждении) Председателя и членов Правления Общества. Председатель и члены Правления Общества ежегодно оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления, состоящих из корпоративных и функциональных ключевых показателей деятельности, которые учитывают специфику деятельности Общества и включают в себя ключевые финансовые и нефинансовые показатели. КПД разрабатываются путем каскадирования стратегических целей АО «ЭСК «KazakhExport» и исходя из области компетенции, закрепленной за определенной должностью/ руководящим работником и в установленном порядке выносятся на утверждение Советом директоров Общества. Карты КПД на 2022 год были разработаны с учетом утвержденного скорректированного Плана развития АО «ЭСК «KazakhExport» и утверждены решением Совета директоров Общества от 17.11.2020 года (протокол № 10).
3.30.	Председатель и члены Правления могут занимать должности в других организациях только с одобрения Совета директоров. Председатель Правления не занимает должность руководителя правления другого юридического лица.	+	На 31 декабря 2021 года Председатель Правления Общества Исаков Р.В. не занимал другие должности правления другого юридического лица.	4. Принцип устойчивого развития			
3.31.	Правление обеспечивает создание оптимальной организационной структуры Общества. Организационная структура должна быть направлена на: 1) эффективность принятия решений; 2) увеличение продуктивности Общества; 3) оперативность принятия решений; 4) организационную гибкость. Отбор кандидатов на вакантные позиции Общества осуществляется на основе открытых и прозрачных конкурсных процедур. Карьерное продвижение, материальное стимулирование работников Общества осуществляется в соответствии с принципами меритократии с учетом уровня знаний, компетенций, опыта работы и достижения поставленных задач. В Обществе формируется пул работников кадрового резерва, из которого в последующем могут производиться назначения на руководящие должности среднего и высшего менеджмента. Работники проходят комплексную оценку эффективности деятельности на ежегодной основе. Процедуры отбора кадров реализовываются по следующим требованиям: предпочтение развитию внутренних ресурсов Общества, а при отсутствии таковой возможности – открытость и отсутствие ограничений для занятия должностей для широкого круга лиц, обеспечивая принцип равенства возможностей, которые способствуют повышению конкуренции и отбора достойных претендентов, отвечающих требованиям профессионализма и компетентности; беспристрастный подбор кадров и полное отсутствие протекционизма, патронажной системы приема (по принципу преданности, этнической принадлежности, родственных связей и личной дружбы);	+	Согласно подпункту 27) пункта 13.2 статьи 13 Устава АО «ЭСК «KazakhExport» в компетенцию совета директоров входит принятие решения об утверждении общей численности работников. Согласно подпункта 2) пункта 3 Приложения 1 к Правилам формирования системы управления рисками и внутреннего контроля для страховых (перестраховочных) организаций, утвержденным постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 27 августа 2018 года № 198 (далее – Правила № 198), Совет директоров утверждает Положение об организационно-функциональной структуре управления Общества, и, соответственно организационную структуру Общества, которая является приложением №20 к Положению об ОФСУ. Решением Совета директоров Общества от 23 июля 2020 года (протокол № 7) утверждена организационная структура Общества, направленная на обеспечение эффективной нормы управляемости, а также качество и сокращение времени принимаемых решений. Оценка деятельности работников Общества регулируется Правилами оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников акционерного общества «Экспортная страховая компания «Kazakh-Export», утвержденными решением Совета директоров Общества от 26.09.2019г., протокол № 7; Правилами оплаты труда и премирования, оценки эффективности деятельности работников Службы внутреннего аудита, Корпоративного секретаря, Комплаенс-контролера, подотчетных Совету директоров акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport», утвержденными решением Совета директоров Общества от 24.04.2019 г., протокол 33, Правилами	4.1.	Общество осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Общества.	+	В целях определения основополагающих норм, принципов, правил и подходов, которых должно придерживаться Общество в построении систем управления в области устойчивого развития в Обществе разработана и утверждена Советом директоров от 20 ноября 2019 года (протокол № 10) Политика устойчивого развития АО «ЭСК «Kazakh-Export».

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
			<p>Решая задачи в области устойчивого развития, Общество опирается на свою миссию, Стратегию развития Общества и Холдинга, а также использует международные нормы поведения и принципы, закрепленные международными стандартами в области устойчивого развития. Использование международных стандартов в области устойчивого развития, Общество рассматривает, как необходимое условие обеспечения соответствия своей деятельности лучшей международной практике и достижения целей и задач в области устойчивого развития.</p> <p>Правление Общества обеспечивает формирование надлежащей системы управления устойчивым развитием и ее внедрение.</p> <p>Общество осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами способствует устойчивому развитию Общества. Принципами в области устойчивого развития являются открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, соблюдение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов. В целом данные принципы применяются и соблюдаются Обществом.</p>				<p>интернет-ресурса KazakhExport, в том числе, в части его адаптации для людей с особыми потребностями (слабовидящих и незрячих, слабослышащих и глухих лиц), в соответствии с международным стандартом Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) 2.1. Для взаимодействия с населением, на интернет-ресурсе действует интерактивное окно бизнес-мессенджера, через которое оперативно обрабатываются все запросы граждан. Также предусмотрено открытие личного блога Председателя Правления на трех языках, с интеграцией на блог-платформе «Открытый диалог» https://dialog.egov.kz/.</p> <p>АО «ЭСК «KazakhExport», как социально-ответственная компания, стремится к построению прозрачного и нетерпимого к проявлениям коррупции общества.</p> <p>В своей деятельности АО «ЭСК «KazakhExport» придерживается высоких этических стандартов и принципов открытого и честного ведения бизнеса, а также стремится к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне. Общество соблюдает принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях. АО «ЭСК «KazakhExport» провозглашает неотвратимость наказания для работников, вне зависимости от занимаемой должности, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.</p>
4.2.	<p>Общество стремится к рентабельности деятельности, обеспечивают устойчивое развитие, соблюдают баланс интересов заинтересованных сторон.</p> <p>Общество в ходе осуществления своей деятельности оказывают влияние или испытывают на себе влияние заинтересованных сторон. Деятельность в области устойчивого развития соответствует лучшим международным стандартам.</p> <p>Заинтересованные стороны могут оказывать как положительное, так и негативное воздействие на деятельность Общества, а именно на достижение рентабельности, устойчивое развитие, репутацию и имидж, создавать или снижать риски. Общество и его дочерние организации уделяют важное значение надлежащему взаимодействию с заинтересованными сторонами.</p>	+	<p>Миссией Общества является поддержка роста экспорта несырьевых товаров, работ, услуг в приоритетных секторах экономики.</p> <p>Общество является финансово устойчивой компанией, предоставление государственной гарантии по поддержке экспорта АО «ЭСК «KazakhExport» в 2021 году на сумму 100,2 млрд тенге благоприятно отразилось на развитии Общества, а также позволило увеличить объемы страховой поддержки казахстанских экспортеров и экспортной выручки (утверждено постановлением Правительства Республики Казахстан от 22.09.2021 г. № 657).</p> <p>Общество признает права всех заинтересованных лиц и стремится к сотрудничеству с ними в целях развития своей деятельности и обеспечения устойчивого развития.</p> <p>Общество соблюдает права своих работников в сфере труда, руководствуется принципами Трудового кодекса Республики Казахстан, согласно которым не допускается дискриминация в области труда, по половому, национальному, религиозному и другим признакам, принудительный труд и наихудшие формы детского труда.</p> <p>Этика взаимоотношений работников и руководителей компании регламентируется Кодексом деловой этики АО «ЭСК «KazakhExport».</p> <p>В 2021 году нарушения прав работников Общества, партнеров и третьих лиц не были зафиксированы. Работа по информированию о деятельности Общества заинтересованных сторон проводится в соответствии со Специальным медиа-планом. В своей деятельности KazakhExport руководствуется принципами максимальной открытости, прозрачности, достоверности, предоставления равного доступа к информации о компании для всех заинтересованных сторон. В этой связи в 2020 году была произведена модернизация корпоративного</p>	4.3.	<p>Общество при определении заинтересованных сторон и взаимодействии с ними использует международные стандарты определения и взаимодействия с заинтересованными сторонами.</p>	+	<p>Устойчивое развитие выделено в один из основных актуальных тематических вопросов деятельности ООН, решение которого затрагивает все население Земли и требует приложения усилий со стороны всех государств, организаций и отдельных лиц. Все больше мировых компаний желают соответствовать все возрастающим требованиям в области устойчивого развития.</p> <p>В целом, в своей деятельности KazakhExport стремится перенимать передовую международную практику, в частности в экологических и социальных вопросах, а также в вопросах корпоративного управления, так как эффективная структура корпоративного управления и соблюдение принципов устойчивого развития способствуют успешной деятельности KazakhExport.</p> <p>Одной из важных стратегических целей Политики устойчивого развития KazakhExport является создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами KazakhExport (далее – стейкхолдеры), ведущей к построению эффективных коммуникаций и диалога между компанией и его заинтересованными сторонами. Общество дорожит долгосрочными отношениями со всеми заинтересованными сторонами. В процессе подготовки информации для отчета в соответствии со стандартами GRI (Global Reporting Initiatives) Общество проводило опрос отдельных категорий заинтересованных сторон для определения списка существенных тем.</p> <p>Для целей отчетности под существенной темой мы понимаем тему, которая отражает заметное долгосрочное экономическое, экологическое и социальное влияние Общества (позитивное или негативное) на заинтересованные стороны. Наша цель – постоянное повышение качества</p>

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
			<p>корпоративной нефинансовой отчетности и информативности Отчета для заинтересованных сторон. В 2021 году в анкету были включены существенные темы и вопросы, которые отражались в Отчете за 2020 год. Участникам была предоставлена возможность оценить степень значимости каждого вопроса с точки зрения отражения в Отчете: «Высокая степень важности», «Средняя степень важности» и «Низкая степень важности». Каждому ответу присваивались баллы (3 – высший, 1 – низший по степени важности). Также респондентам была предоставлена возможность добавить важные вопросы, отсутствующие в перечне, и указать степень их существенности. По итогам анализа ответов наиболее важными оказались вопросы, связанные с соблюдением законодательства в области страхования в деятельности Общества, сокращением негативного экологического воздействия, рациональным потреблением ресурсов, оплатой труда, обучением и развитием. По итогам описанной процедуры были установлены ключевые существенные аспекты, которые будут максимально раскрыты в текущем отчете о деятельности Общества с учетом требований GRI. Остальные темы также будут раскрыты, но с меньшей детализацией в силу более низкого уровня их значения для заинтересованных сторон. К второстепенным темам были добавлены аспекты, которые отдельные представители заинтересованных сторон также сочли важными сверх базового списка. К таким темам были отнесены:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) интеграция целей устойчивого развития в стратегические цели Общества 2) ответственное потребление и производство 3) поддержка проектов с положительным экологическим и социальным эффектом 4) гендерное равенство 5) социальная ответственность и благотворительная деятельность Общества 				<p>и достижение стратегических целей возможны только благодаря надлежащему и ответственному поведению всех стейкхолдеров Общества. Процесс организации взаимодействия Общества с заинтересованными сторонами основан на принципе вовлеченности, подразумевающим учет интересов заинтересованных сторон на всех стадиях процесса управления деятельностью Общества и вовлечение заинтересованных сторон в обсуждение значимых тем и важных вопросов, потенциальных рисков и границ ответственности. В свою очередь вовлеченность достигается при соблюдении следующих трех принципов: Существенность. Общество четко определяет свои заинтересованные стороны и осознает, какие интересы заинтересованных сторон являются существенными. Полнота. В процессе своей деятельности Общество обращает внимание на опасения заинтересованных сторон, а именно понимает их взгляды, потребности и ожидаемые результаты деятельности, а также мнения по значимым вопросам. Реагирование. Общество последовательно реагирует на все существенные вопросы заинтересованных сторон. Общество различает две группы стейкхолдеров: 1) ближний круг стейкхолдеров (область ближнего влияния), которые имеют прямое и легитимное существенное влияние на принимаемые Обществом решения или находящиеся под воздействием этих решений; 2) дальний круг стейкхолдеров (область опосредованного влияния), которые имеют опосредованное существенное влияние на принимаемые Обществом решения или находящиеся под воздействием этих решений.</p>
4.4.	Общество составляет карту заинтересованных сторон, с учетом рисков и ранжируя с учетом зависимости (прямой или косвенной), обязательств, ситуации (уделяя особое внимание зонам повышенного риска), влияния и различных перспектив.	+	<p>Решением Правления Общества 30 сентября 2021 года протокол № 56 утверждена Карта стейкхолдеров АО «ЭСК «KazakhExport». Карта стейкхолдеров разработана в целях определения перечня заинтересованных сторон (стейкхолдеров), степени их влияния. Карта стейкхолдеров предназначена для систематизации и визуализации информации об окружении акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество), для адекватной стратегии работы с каждым из стейкхолдеров. Определение стейкхолдеров и работа с ними является одним из инструментов, который позволяет повышать деловую репутацию бизнеса, капитализацию компании, установить эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными лицами. Карта стейкхолдеров - изображение для уточнения положения заинтересованных сторон Общества или графическое представление групп заинтересованных сторон. Создание успешной и эффективной системы взаимодействия со стейкхолдерами является неотъемлемой частью устойчивого развития и рассматривается как постоянно действующий процесс в повседневной деятельности Общества. Устойчивое развитие</p>	4.5.	<p>Общество обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде. Устойчивое развитие в Обществе состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной. Экономическая составляющая направляет деятельность Общества на рентабельность его деятельности, обеспечение интересов Единственного акционера и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создании и развитии более совершенных технологий, повышение производительности труда. Экологическая составляющая способствует минимизации воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий. Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и соблюдение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций. Общество осуществляет подбор работников на основе прозрачных конкурсных процедур в</p>	+	<p>Общество обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде. Общество в рамках своей деятельности руководствуется принципами устойчивого развития, закрепленными в Кодексе корпоративного управления Общества. Общество также заявляет о приверженности в своей деятельности принципам Глобального договора ООН в области защиты прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Деятельность Общества не является производственной, поэтому не оказывает значительного негативного воздействия на окружающую среду. Основными потребляемыми ресурсами являются электроэнергия, тепловая энергия и вода. Однако Общество осознает важность и необходимость постоянного совершенствования процессов и применения новых технологий, позволяющих существенно снизить нагрузку на экосистемы, достичь комфортных производственных и социальных условий для работников. Деятельность Общества осуществляется в соответствии с требованиями законодательных и других обязательных требований охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружающей среды. Общество внедряет современные экологичные и энергоэффективные технологии, вдохновляет работников заботиться об окружающей</p>

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
	соответствии с внутренними документами Общества. Общество проводит анализ своей деятельности и рисков по трем данным аспектам, а также стремится не допускать или снижать негативное воздействие результатов своей деятельности на заинтересованные стороны. Международные стандарты приводят следующую классификацию категорий и аспектов устойчивого развития:		<p>среде, поэтапно переходит на электронный документооборот, тем самым сокращая потребление офисной бумаги и повышая мобильность в процессе работы.</p> <p>Общество внедрило электронную систему закупок, что существенно отражает прозрачность во взаимоотношениях с поставщиками. Кроме того, в документе, при заключении сделки предусмотрен пункт, предусматривающий соблюдение сторонами Политики устойчивого развития Общества и экологической ответственности.</p> <p>Общество в целях контроля за экологическими рисками приняло Экологическую и социальную политику, которая предусматривает оценку экологических и социальных факторов в деятельности казахстанских экспортеров, согласно которой при оказании поддержки экспортерам путем страхования или перестрахования, Общество способно оказывать существенное влияние на финансирование процесса создания и развития промышленного производства, относимого в соответствии с законодательством Республики Казахстан к объектам, оказывающим негативное воздействие на окружающую среду.</p> <p>Общество утвердило Концепцию «Зеленый офис», предполагающая повышение экологической ответственности работников Общества, повышение работоспособности и производительности их труда, повышение имиджа в глазах общественности. Следует отметить, что Общество не оказывает существенного негативного влияния на окружающую среду.</p> <p>Общество осознает свою подотчетность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество, стремится минимизировать отрицательное воздействие своей деятельности на окружающую среду и общество путем бережного отношения к ресурсам (включая энергию сырье, воду).</p> <p>За 2021 год в ходе осуществления деятельности Общества отсутствовали случаи, связанные со штрафами, наложенными за несоблюдение экологического законодательства Республики Казахстан.</p> <p>Реализация большинства задач Общества во многом зависит от уровня профессионализма и труда работников. Обучение и развитие работников Общества закреплено в качестве приоритетного направления социальной сферы Политики устойчивого развития. Для этого предусмотрено проведение тренингов, обучений и курсов на различные темы. Для работников Общества по согласованию с руководством имеется возможность выбора соответствующих курсов и обучений. Кроме того, в целях обмена опытом предусмотрены международные тренинги. Для новых работников проводятся адаптационные тренинги, состоящие из базовых и основных знаний (противодействие коррупции и соблюдение деловой этики, по вопросам техники безопасности и охраны труда). Обучающие материалы имеют качественную разработку и благоприятное визуальное восприятие. Обществом с начала 2021 года проведено 37 обучающих мероприятий, в числе которых языковые курсы для работников Общества, развивающие профессиональные навыки тренинги, практические курсы и семинары. Кадровый резерв на все ключевые позиции в</p>				<p>Обществе (позиции директоров структурных подразделений и работников, не входящих в структурные подразделения) сформирован. Следует отметить, что в Базе резервистов присутствует информация об опыте работы кандидатов, достижениях и ценностных ориентирах, мотивации к кадровым перемещениям.</p> <p>Размещение в общем доступе о наличии вакантных мест и размещение информации о конкурсном отборе подразумевает раскрытие информации и предоставляет равные возможности для всех потенциальных кандидатов на занятие определенных позиций, облегчает поиск узких специалистов высокой квалификации. Информация о вакансиях размещается на сетевом ресурсе «ep-bek.kz» а также на сайте АО «ЭСК «KazakhExport». Социальный пакет работника, работающего на условиях полной занятости, включает такие социальные гарантии, как медицинское страхование, отпуск по материнству/отцовству, для оздоровления при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, а также материальную помощь согласно законодательству РК.</p> <p>Добровольное медицинское страхование на случай болезни доступно всем работникам, работающим полный рабочий день и прошедшим испытательный срок, за исключением зарубежных представителей. Для мотивации и укрепления спортивного духа работников, для поддержки здорового образа жизни и увеличения корпоративной культуры работников проводятся спортивные мероприятия и активные «тимбилдинги».</p>
				4.6.	<p>Принципами в области устойчивого развития являются открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, соблюдение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимости конфликта интересов.</p> <p>Под принципами необходимо понимать следующее:</p> <p>1) открытость – мы открыты к встречам, обсуждениям и диалогу; мы стремимся к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Общества и заинтересованных сторон;</p> <p>2) подотчетность – мы осознаем свою подотчетность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество; мы осознаем свою ответственность перед Единственным акционером и инвесторами рентабельность деятельности Общества в долгосрочном периоде; мы стремимся минимизировать отрицательное воздействие своей деятельности на окружающую среду и общество путем бережного отношения к ресурсам (включая энергию, сырье, воду), последовательного сокращения выбросов, отходов, и внедрения высокопроизводительных, энерго- и ресурсосберегающих технологий; мы платим налоги и иные предусмотренные законодательством сборы в государственный бюджет; мы сохраняем и создаем рабочие места в рамках своей стратегии развития и возможностей; мы стремимся содействовать развитию местности, в которой осуществляем деятельность в рамках своей стратегии и в</p>	+	<p>Общество поддерживает и в своей деятельности неукоснительно соблюдает права человека, руководствуется Трудовым и Гражданским кодексами Республики Казахстан, Конституцией Республики Казахстан, а также другими законодательными и нормативными актами, направленными на соблюдение международных стандартов свобод и прав человека.</p> <p>В Обществе утверждён Кодекс деловой этики АО «ЭСК «KazakhExport» (решение Совета директоров АО «ЭСК «KazakhExport» от 31 мая 2019 года, протокол № 5), в котором регламентировано, что отношения между всеми работниками Общества основаны на равноправии. Положения данного Кодекса распространяются на руководство и всех работников, которые берут на себя обязательства руководствоваться ими в своей работе с коллегами, клиентами, деловыми партнерами и обществом в целом.</p> <p>Общество руководствуется принципами Трудового кодекса РК, согласно которым никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям.</p> <p>Все вопросы о возможных нарушениях трудовых прав работников всегда могут быть направлены на рассмотрение Омбудсмену Общества, как в устной, так и в письменной форме. За долгий период</p>

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
	<p>пределах имеющихся финансовых возможностей; мы продуманно и разумно принимаем решения и совершаем действия на каждом уровне, начиная от уровня должностных лиц и завершая работниками; мы стремимся внедрять инновационные технологии, направленные на бережное и ответственное использование ресурсов, повышение производительности труда; наши продукты, товары и услуги должны соответствовать стандартам здоровья и безопасности потребителей, установленным законодательством, и быть надлежащего качества; мы дорожим нашими клиентами;</p> <p>3) прозрачность – наши решения и действия должны быть ясными и прозрачными для заинтересованных сторон. Мы своевременно раскрываем предусмотренную законодательством и нашими документами информацию, с учетом норм по защите конфиденциальной информации;</p> <p>4) этичное поведение – в основе наших решений и действий наши ценности, такие как уважение, честность, открытость, командный дух и доверие, добросовестность и справедливость;</p> <p>5) уважение – мы уважаем права и интересы заинтересованных сторон, которые следуют из законодательства, заключенных договоров, или опосредованно в рамках деловых взаимоотношений;</p> <p>6) законность – наши решения, действия и поведение соответствуют законодательству Республики Казахстан и решениям органов Общества;</p> <p>7) соблюдение прав человека – мы соблюдаем и способствуем соблюдению прав человека, предусмотренных Конституцией Республики Казахстан, законами Республики Казахстан и международными документами; мы категорически не приемлем и запрещаем использование детского труда; наши работники – наша главная ценность и основной ресурс, от уровня их профессионализма и безопасности напрямую зависят результаты нашей деятельности. Поэтому мы привлекаем на открытой и прозрачной основе профессиональных кандидатов с рынка труда и развиваем своих работников на основе принципа меритократии; обеспечиваем безопасность и охрану труда наших работников; проводим оздоровительные программы и оказываем социальную поддержку работникам; создаем эффективную систему мотивации и развития работников; развиваем корпоративную культуру;</p> <p>8) нетерпимость к коррупции – коррупция разрушает стоимость, которую создают наши организации для наших акционеров, инвесторов, иных заинтересованных сторон и общества в целом; мы объявляем нетерпимость к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренном законами; системы внутреннего контроля в Обществе включают в том числе меры, направленные на недопущение, предотвращение и выявление коррупционных правонарушений; Обществу следует развивать диалог с заинтересованными сторонами, чтобы повышать их информированность в борьбе с коррупцией;</p>		<p>времени в Обществе не было зафиксировано ни одного случая, связанного с дискриминацией и несоблюдением прав человека. Доверие со стороны партнеров и клиентов является главным преимуществом Общества. Для обеспечения необходимых и достаточных гарантий Общество строго выполняет требования и ограничения, установленные действующим законодательством. Общество неукоснительно соблюдает профессиональные этические принципы, обеспечивает беспристрастный подход к рассмотрению любых вопросов. Основные цели для Общества - создание системы предупреждения случаев мошенничества и коррупции, формирование в Обществе атмосферы их жесткого неприятия и противодействия им. Этим продиктованы наиболее важные корпоративные внутренние документы, такие как Кодекс деловой этики Компании, Правила по урегулированию конфликта интересов и корпоративных конфликтов, внутренние нормативные документы по противодействию коррупции и мошенничеству, утвержденные Правлением Компании. Система мер противодействия коррупции направлена на тщательную профилактику коррупции, анализ коррупционных рисков, предотвращение конфликта интересов, выявление и пресечение коррупционных правонарушений. На постоянной основе проводятся обучения по противодействию коррупции и другим противоправным действиям, включая вымогательство и взяточничество, а также по разъяснению законодательства по противодействию коррупции и последствиях правонарушений.</p>	4.7.	<p>В Обществе выстраивается система управления в области устойчивого развития, которая включает, но не ограничивается, следующими элементами:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) приверженность принципам устойчивого развития на уровне Совета директоров, Правления и работников; 2) анализ внутренней и внешней ситуации по трем составляющим (экономика, экология, социальные вопросы); 3) определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах; 4) построение карты заинтересованных сторон; 5) интеграция устойчивого развития в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность и другие, а также в стратегию развития и процессы принятия решений; 6) определение целей и КПД в области устойчивого развития, разработка плана мероприятий и определение ответственных лиц; 7) повышение квалификации должностных лиц и работников в области устойчивого развития; 8) регулярный мониторинг и оценка мероприятий в области устойчивого развития, оценка достижения целей и КПД, принятие корректирующих мер, внедрение культуры постоянных улучшений. Совет директоров и Правление Общества обеспечивают формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение. Все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие. 	+	<p>Подход Общества к вопросам устойчивого развития базируется на согласованности интересов и стратегических планов Общества с основными принципами в области устойчивого развития и соблюдения принципов добросовестного и ответственного поведения в отношении всех заинтересованных сторон. Приверженность Общества принципам устойчивого развития:</p> <ul style="list-style-type: none"> - эффективная и прозрачная системы взаимодействия с заинтересованными сторонами; - улучшение условий труда и предоставление достойной заработной платы; - охрана здоровья работников и обеспечение безопасных условий труда; - совершенствование системы корпоративного управления; - оказание социальной поддержки и образовательных мероприятий для профессионального развития работников; - соблюдение прав работников, недопущение дискриминации и соблюдение норм этики; - нетерпимость к коррупции; - снижение негативного влияния на окружающую среду. <p>Многие аспекты, относящиеся к принципам устойчивого развития, уже присутствуют в деятельности Общества и утверждены Положением о корпоративной социальной ответственности Общества (решение Совета Директоров Общества от 20 мая 2011 года № 52), а также заложены в Кодексе корпоративного управления Общества (решение Единственного акционера АО НУХ «Байтерек» с изменениями и дополнениями от 25 декабря 2019 года № 61/19). Корпоративные цели, имеющие отношение к устойчивому развитию, интегрированы в стратегию Общества. Кроме того, Общество придерживается принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Общество комплексно подошло к проведению анализа базы ВНД на предмет внесения</p>

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
			<p>изменений и дополнений, направленных на обеспечение устойчивого развития Общества. Был определен перечень ВНД и внесены дополнения, предусматривающие принципы устойчивого развития.</p> <p>Для непрерывного функционирования компании и устойчивости бизнеса необходим эффективный подход к управлению рисками и отлаженная работа системы внутреннего контроля.</p> <p>Общество поддерживает риск-ориентированное управление, которое включает постоянную актуализацию и повышение результативности системы управления рисками, формирование культуры риск-менеджмента, способствует выявлению рисков и открытости их обсуждения. Основным документом в области управления рисками в Обществе является Политика по управлению рисками Общества, утвержденная решением Совета директоров от 28 мая 2019 года № 4.</p> <p>Риск по устойчивому развитию в регистре рисков отражен как репутационный риск, реализация которого возможна при несоблюдении принципов устойчивого развития. Кроме того, включен «Риск ненадлежащего исполнения мероприятий по реализации Политики устойчивого развития Общества», который также может привести к таким последствиям как не реализация принципов устойчивого развития. Данный Регистр рисков был утверждён решением Совета директоров Общества от 30 марта 2021 года решением № 2 очного заседания.</p> <p>В 2021 году Ключевые показатели деятельности в области устойчивого развития Общества на 2021-2023 годы были утверждены решением Правления Общества от 17 августа 2021 года, протокол № 48 (далее – КПД в области устойчивого развития) в соответствии с международными стандартами GRI, а также Целями устойчивого развития ООН, охватывающие отдельные аспекты развития, такие как экономические, экологические и социальные, не ограничиваясь только на экономических показателях.</p> <p>Для отслеживания развития или изменения экономических, социальных и экологических переменных были отобраны те показатели, которые более актуальны и адаптированы под деятельность Общества, а также характеризуют текущее состояние различных аспектов, относящихся к устойчивому развитию.</p> <p>К примеру, по экологическим показателям, Общество не оказывает прямого воздействия на окружающую среду выбросами и отходами, и не может определять для себя в виде показателя отслеживание потребления электроэнергии и воды внутри здания, являясь арендатором офисного помещения. В свою очередь, арендодателем предусмотрены все методы рационального использования ресурсов, обеспечивающие предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду (установлены энергосберегающие технологии, датчики подачи воды), кроме того, на каждом этаже предусмотрены контейнера для раздельного сбора мусора по принципу «зеленого офиса».</p> <p>Анализ результативности по КПД в области устойчивого развития за 2021 год более подробно раскрыт в отчете предоставляемом для Совета директоров Общества раз в год.</p>	4.8.	<p>1. Обществом разрабатываются планы мероприятий в области устойчивого развития посредством:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) тщательного, глубокого и продуманного анализа текущей ситуации по трем основным сферам: экономической, экологической и социальной; при проведении данного анализа важным является достоверность, своевременность и качество информации; 2) определения рисков в области устойчивого развития; риски распределяются в соответствии с тремя направлениями устойчивого развития, могут также влиять на смежные направления и захватывать другие риски. Для определения рисков проводится анализ как внутренних, так и внешних факторов воздействия на Общество и его дочерние организации; 3) определения заинтересованных сторон и их влияния на деятельность; 4) определения целей, а также по возможности целевых показателей, мероприятий по улучшению и совершенствованию деятельности по трем составляющим, ответственных лиц, необходимых ресурсов и сроков исполнения; 5) регулярного мониторинга и оценки реализации целей, мероприятий достижения целевых показателей; 6) систематизированного и конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами, получения обратной связи; 7) реализации сформированного плана; 8) постоянного мониторинга и регулярной отчетности; 9) анализа и оценки результативности плана, подведения итогов и принятия корректирующих и улучшающих мер. <p>Устойчивое развитие рекомендуется интегрировать в:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) систему управления; 2) стратегию развития; 3) ключевые процессы, включая управление рисками, планирование (долгосрочный (стратегия), среднесрочный (5-летний план развития) и краткосрочный (годовой бюджет) периоды), отчетность, управление рисками, управление человеческими ресурсами, инвестиции, операционная деятельность и другие, а также в процессы принятия решений на всех уровнях начиная от органов (единственный акционер, совет директоров, правление), и завершая рядовыми работниками. 	+	<p>20 ноября 2019 года решением Совета директоров АО «ЭСК «KazakhExport» принята Политика устойчивого развития Общества (далее – Политика), задачами которой являются определение принципов и направлений деятельности Общества в области устойчивого развития.</p> <p>В целях реализации задач по вопросам внедрения принципов устойчивого развития Обществом изучен международный опыт по внедрению принципов устойчивого развития в бизнес-процессы экспортно-кредитных агентств. В целях реализации задач по вопросам внедрения принципов устойчивого развития в Обществе, определенных упомянутой Политикой был подготовлен и утвержден План мероприятий по реализации Политики устойчивого развития на 2021 год (далее – План мероприятий), включающий следующие аспекты: следование принципам устойчивого развития, стремление создать эффективную и прозрачную систему взаимодействия с заинтересованными сторонами, содействие профессиональному развитию работников, рациональное потребление природных ресурсов, минимальное негативное воздействие на окружающую среду и противодействие коррупции. Согласно Плану мероприятий, в 2021 году исполнен первоначальный этап по внедрению принципов устойчивого развития в деятельность Общества:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Проведен анализ базы ВНД Общества на предмет внесения изменений и/или дополнений, направленных на обеспечение устойчивого развития; 2) Актуализирован регистр рисков и План мероприятий по управлению рисками; 3) Разработаны Концепция и план внедрения факторов ESG и инструментов приоритизации проектов в бизнес-процессы Общества; 4) Размещена информация на корпоративном Интернет-ресурсе касательно деятельности в области устойчивого развития; 5) Утверждена Концепция по внедрению программы «Зеленого офиса» и проведено обучение по ее внедрению; 6) Проведены обучения по экологическому просвещению, по вопросам внедрения принципов устойчивого развития в деятельность Общества и по противодействию коррупции и другим противоправным действиям; 7) Внедрена практика ответственного страхования и перестрахования путем интеграции принципов ESG в бизнес-процессы, а также в процесс андеррайтинга; 8) Сформирована База резервистов; 9) Размещена информация о наличии вакантных мест; 10) Предусмотрена оговорка по соблюдению принципов устойчивого развития в договорах о закупках товаров, работ и услуг; 11) Разработаны критерии по проверке экспортеров на предмет их благонадежности; 12) Проведена проверка контрагентов на предмет связанности; 13) Проведен антикоррупционный мониторинг; 14) Проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Общества. <p>Общество на ежеквартальной основе утверждает отчет по исполнению Плана мероприятий по реализации Политики устойчивого развития Общества на 2021 год.</p>

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
4.9.	<p>В системе управления в области устойчивого развития определяются и закрепляются роли, компетенции, ответственность каждого органа и всех работников за реализацию принципов, стандартов и соответствующих политик и планов в области устойчивого развития.</p> <p>Совет директоров Общества осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития. Правление Общества формирует соответствующий план мероприятий.</p> <p>В целях подготовки вопросов устойчивого развития создается комитет или данные функции делегируются в круг компетенций одного из действующих комитетов при Совете директоров Общества вопросов устойчивого развития.</p> <p>В Обществе на постоянной основе проводятся программы обучения и повышения квалификации. Обучение является постоянным элементом во внедрении устойчивого развития. Должностные лица Общества способствуют вовлеченности сотрудников в устойчивом развитии на основе понимания и приверженности принципам устойчивого развития и изменения культуры, поведения при ведении деятельности и выполнения обязанностей. В Обществе на ежегодной основе проводятся исследования по вовлеченности и удовлетворенности сотрудников.</p>	+	<p>В целях реализации задач по вопросам внедрения принципов устойчивого развития Обществом подготовлены и утверждены План мероприятий по реализации Политики устойчивого развития Общества на 2021 год (далее – План мероприятий) и Ключевые показатели деятельности в области устойчивого развития Общества на 2021-2023 годы (далее – КПД в области устойчивого развития). Формирование целевых показателей в области устойчивого развития будут реализовываться на основании Плана мероприятий и КПД в области устойчивого развития с ежегодным анализом результативности.</p> <p>С ростом значимости экологических, социальных и управленческих аспектов ведения работы роль специалистов по устойчивому развитию становится все более важной. В ключевых показателях деятельности членов Правления и работников Общества закреплена ответственность за выполнение вышеуказанного Плана мероприятий. В 2021 году создана позиция менеджера по устойчивому развитию, регулирующая оперативное управление аспектами устойчивого развития в Обществе согласовано с профильными структурными подразделениями по своим сферам компетенций.</p> <p>Обществом проведено обучение по внедрению принципов устойчивого развития в деятельность Общества, с последующим проведением тестирования на степень понимания работниками Общества существенности норм устойчивого развития. Результативность по итогам компьютерного тестирования составляет 100 %, у всех работников Общества сложилось положительное комплексное представление об устойчивом развитии, о том, как Общество применяет принципы устойчивого развития к собственным бизнес-процессам, а также какой вклад может внести каждый работник в достижение целей устойчивого развития.</p> <p>В январе 2021 года работники Общества приняли участие в обучении «Введение в устойчивое развитие и нефинансовую отчетность», организованное экспертами по устойчивому развитию компании «Deloitte» при содействии АО «НУХ «Байтерек».</p> <p>Также, 4-5 марта 2021 года Обществом был организован онлайн-семинар для руководителей Общества «Реализация принципов устойчивого развития в компании» по разъяснению внедрения принципов устойчивого развития в корпоративный сектор. Семинар был проведен с привлечением ведущих российских специалистов в области устойчивого развития.</p> <p>Было проведено исследование вовлеченности и удовлетворенности работников Общества, организованное международной консалтинговой компанией Ernst&Young Kazakhstan, при содействии АО «НУХ «Байтерек». Результаты исследования показали отличный уровень вовлеченности работников Общества, что в первую очередь, является показателем «здоровой» корпоративной культуры. На высокий уровень вовлеченности повлиял ряд факторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поддержка руководства Общества во время пандемии; - создание безопасных и комфортных условий труда; - возможность развиваться. 	4.10.	<p>Общество обсуждает включение и соблюдение принципов и стандартов устойчивого развития в соответствующие контракты (соглашения, договоры) с партнерами.</p> <p>Если Общество выявляет риск, связанный с оказанием партнерами негативного воздействия на экономику, экологию и общество, то Общество принимает меры, направленные на прекращение или предупреждение такого воздействия.</p> <p>В случае непринятия или ненадлежащего выполнения партнером принципов и стандартов устойчивого развития, следует принимать во внимание важность данного партнера для Общества и существуют ли меры воздействия на него и возможность его замены.</p>	+	<p>В целях ответственного подхода к проведению закупок товаров, работ и услуг в Обществе на сегодняшний день учтен пункт во всех договорах о закупках товаров, работ и услуг, предусматривающий соблюдение сторонами принципов устойчивого развития (соблюдение экологических требований), а также учтена антикоррупционная оговорка.</p> <p>Проводятся проверки на предмет благонадежности и связанности в отношении участников закупок товаров, работ и услуг, проводимых способом тендера, и в отношении страхователей по проектам сделок.</p> <p>В целях ответственного подхода при предоставлении страховой поддержки казахстанским экспортерам, Общество интегрировало принципы ESG в свои бизнес-процессы, а также в процесс андеррайтинга.</p>
5. Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита							
5.1.		+			<p>В Обществе действует эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении Обществом своих стратегических и операционных целей, и представляющая собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов управления, созданных Советом директоров и Правлением Общества для обеспечения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) оптимального баланса между рентабельностью деятельности Общества, стратегическими целями и сопровождаемыми их рисками; 2) эффективности финансово-хозяйственной деятельности и достижения финансовой устойчивости Общества; 3) сохранности активов и эффективного использования ресурсов Общества; 4) полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности; 5) соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Общества; 6) надлежащего внутреннего контроля для предотвращения мошенничества и обеспечения эффективной поддержки функционирования основных и вспомогательных бизнес-процессов и анализа результатов деятельности. 		<p>В Обществе действуют системы управления рисками и внутреннего контроля, представляющие собой набор взаимосвязанных компонентов (организационных политик, процедур, методов, механизмов, норм поведения и действий и т.д.), направленных на обеспечение разумной уверенности в достижении Обществом стратегических и операционных целей.</p> <p>Нормативное регулирование системы управления рисками и внутреннего контроля обеспечивается наличием совокупности внутренних нормативных документов, регулирующих построение и функционирование процесса управления рисками. В Обществе утверждены и действуют:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Политика управления рисками, Политика о системе внутреннего контроля, определяющие цели, задачи, принципы и участников данных систем; - Правила и методики, регулирующие порядок осуществления процессов по управлению рисками и реализации внутреннего контроля, а также устанавливающие определенные методы и подходы, используемые на различных этапах процессов управления рисками и реализации внутреннего контроля; - План работ Департамента по управлению рисками включающий совершенствование системы внутреннего контроля, а также усиление риск-культуры в Обществе. <p>На ежеквартальной основе проводится актуализация регистра и карты рисков, имеющих критическое воздействие на способность Общества достигать стратегические и операционные цели и задачи.</p> <p>Службой внутреннего аудита с установленной периодичностью проводится оценка эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>Основными принципами процесса управления рисками Общества являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) целостность – рассмотрение элементов совокупного риска Общества в разрезе корпоративной системы управления рисками; 2) открытость – запрет на рассмотрение корпоративной системы управления рисками как автономной или обособленной;

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
			<p>3) структурность – комплексная система управления рисками имеет четкую структуру;</p> <p>4) информированность – управление рисками сопровождается наличием объективной, достоверной и актуальной информации;</p> <p>5) непрерывность – процесс управления рисками осуществляется на постоянной основе;</p> <p>6) цикличность – процесс управления рисками представляет собой постоянно повторяющийся выстроенный цикл его основных компонентов. Общество постоянно совершенствует корпоративную систему управления рисками.</p>				
5.2.	<p>Совет директоров Общества утверждает внутренние документы, определяющие принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, исходя из задач этой системы.</p> <p>Организация эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе нацелена на построение системы управления, способной обеспечить понимание разумности и приемлемости уровня рисков работниками, менеджментом, органами Общества при принятии ими решений, быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами и ежедневными операциями, а также осуществлять незамедлительное информирование руководства соответствующего уровня о любых существенных недостатках.</p> <p>Принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля предусматривают:</p> <p>1) определение целей и задач системы управления рисками и внутреннего контроля;</p> <p>2) организационную структуру системы управления рисками и внутреннего контроля с охватом всех уровней принятия решений и с учетом роли соответствующего уровня в процессе разработки, утверждения, применения и оценки системы управления рисками и внутреннего контроля;</p> <p>3) основные требования к организации процесса управления рисками (подходы к определению рисков, порядок идентификации и оценки рисков, определение методов реагирования, мониторинг и другие);</p> <p>4) требования к организации системы внутреннего контроля и проведению контрольных процедур (характеристика ключевых областей и основных компонентов системы внутреннего контроля, порядок оценки эффективности и отчетности в области внутреннего контроля и другие).</p> <p>Во внутренних нормативных документах Общества закрепляется ответственность Совета директоров и Правления Общества по организации и обеспечению эффективного функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля на консолидированной основе.</p>	+	<p>Управление рисками в Обществе является постоянным, непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением коллегиальных органов, уполномоченных органов, структурных подразделений и работников Общества.</p> <p>Система внутреннего контроля в Обществе создается для целей обеспечения:</p> <p>1) операционной и финансовой эффективности деятельности Общества, что предполагает проверку эффективности и рентабельности управления активами и пассивами Общества и определения вероятности убытков;</p> <p>2) надежности, полноты и своевременности финансовой и управленческой отчетности, что предполагает проверку составления достоверной и качественной финансовой отчетности, и других финансовых документов, используемых Обществом при принятии решений;</p> <p>3) соблюдения требований законодательства Республики Казахстан о страховании и страховой деятельности, об акционерных обществах, о рынке ценных бумаг, о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма и внутренних документов Общества.</p> <p>В Политике управления рисками и в Политике о системе внутреннего контроля АО «ЭСК «KazakhExport» отражена ответственность Правления и Совета директоров Общества.</p>		<p>обладающими соответствующей квалификацией и опытом.</p> <p>Правление:</p> <p>1) обеспечивает разработку и внедрение утвержденных Советом директоров внутренних документов в области управления рисками и внутреннего контроля;</p> <p>2) обеспечивает создание и эффективное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля путем практической реализации, и непрерывного осуществления, закрепленных за ним принципов и процедур управления рисками и внутреннего контроля;</p> <p>3) отвечает за выполнение решений Совета директоров и рекомендаций Комитета по аудиту в области организации системы управления рисками и внутреннего контроля;</p> <p>4) осуществляет мониторинг системы управления рисками и внутреннего контроля в соответствии с требованиями внутренних документов;</p> <p>5) обеспечивает совершенствование процессов и процедур управления рисками и внутреннего контроля с учетом изменений во внешней и внутренней среде бизнеса.</p> <p>В целях реализации принципов внутреннего контроля и обеспечения эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Правление Общества распределяет полномочия, обязанности и ответственность за конкретные процедуры управления рисками и внутреннего контроля между руководителями нижеследующего уровня и/или руководителями структурных подразделений/владельцами бизнес-процессов. Руководители структурных подразделений в соответствии со своими функциональными обязанностями несут ответственность за разработку, документирование, внедрение, мониторинг и развитие системы управления рисками и внутреннего контроля во вверенных им функциональных областях деятельности Общества.</p>		<p>директоров АО «ЭСК «KazakhExport» от 20 ноября 2019 г. (протокол № 10) отражены обязанности Правления и Совета директоров Общества, в целях обеспечения надлежащего функционирования управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>В Обществе проведена работа по включению в должностные инструкции всех работников функциональных обязанностей по идентификации и анализу рисков, попадающих в сферу непосредственной деятельности, а также принятие необходимых мер по их минимизации. Правление Общества обеспечивает условия для эффективной реализации системы управления рисками, организует процесс управления рисками в Обществе, определяет подразделения, ответственные за управление рисками. Также обеспечивает целостность и функциональность системы управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>В соответствии с Политикой управления рисками утвержденной решением Совета директоров Общества от «29» сентября 2021 г. (протокол № 9), Правление ответственно за формирование в Обществе риск-культуры, которая является необходимым элементом для построения эффективной системы управления рисками и осуществляет следующие функции:</p> <p>осуществляет ежедневное руководство Обществом в соответствии с установленными целями и методами в части управления рисками и внутреннего контроля;</p> <p>утверждает порядок передачи информации между Советом директоров, коллегиальными органами, Правлением и структурными подразделениями Общества, обеспечивающего эффективное управление рисками и внутренний контроль;</p> <p>осуществляет реализацию указаний Совета директоров, рекомендаций и замечаний Службы внутреннего аудита, рекомендаций структурного подразделения, ответственного за управление рисками, требований и мер уполномоченного органа;</p> <p>утверждает внутренние документы в целях реализации политики по управлению рисками и внутреннего контроля;</p> <p>определяет ориентиры по диверсификации активов, рентабельности, ликвидности и достаточности капитала, рисков в целях сохранения необходимого уровня достаточности маржи платежеспособности;</p> <p>утверждает лимиты рисков по видам операций в пределах лимитов рисков, установленных Советом директоров;</p> <p>обеспечивает принятие эффективных мер контроля соблюдения указанных лимитов на основе ежемесячных расчетов структурного подразделения, ответственного за управление рисками;</p> <p>обеспечивает соответствие тарифной политики прогнозируемым тенденциям в развитии рисков на основе достоверной статистики по рискам;</p> <p>обеспечивает проведение регулярного анализа внутренних и внешних экономических факторов, представляющих потенциальный риск для организации, оценку степени их влияния на финансовые показатели;</p>
5.3.	<p>Каждое должностное лицо Общества обеспечивает надлежащее рассмотрение рисков при принятии решений.</p> <p>Правление Общества обеспечивает внедрение процедур управления рисками работниками,</p>	+	<p>В Политике управления рисками АО «ЭСК «KazakhExport», утвержденной решением Совета Директоров АО «ЭСК «KazakhExport» от «29» сентября 2021 г. (протокол № 9) и в Политике о системе внутреннего контроля АО «ЭСК «KazakhExport», утвержденной решением Совета</p>				

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
			<p>предоставляет рекомендации Совету директоров Общества в части составления годовых бюджетов, стратегических планов с учетом текущей и будущей экономической среды, нормативной правовой базы, размера капитала; контролирует выполнение плана мероприятий в условиях финансовой нестабильности и чрезвычайных обстоятельств и предоставление соответствующего ежеквартального отчета; проводит регулярный анализ соблюдения договорных отношений, требований законодательства Республики Казахстан о страховании и страховой деятельности, об обязательном страховании, об акционерных обществах, о рынке ценных бумаг, о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма, внутренних документов организации, регламентирующих проведение операций с финансовыми инструментами; контролирует соблюдение структурными подразделениями политик в управлении возможными и потенциальными рисками, размеров рисков в пределах установленных лимитов; обеспечивает проведение анализа изменения доходов (расходов) от операций с финансовыми инструментами с учетом динамики их рыночной стоимости; обеспечивает соответствие собственного капитала Общества минимальному требуемому уровню в соответствии с законодательством Республики Казахстан о страховании и страховой деятельности; обеспечивает улучшение системы учета и отчетности с учетом рекомендаций внешних аудиторов; проводит анализ аудиторских отчетов, и представление Совету директоров предложений по принятию соответствующих мер по устранению выявленных недостатков; на ежегодной основе утверждает план работ структурного подразделения Общества, ответственного за управление рисками; на ежегодной основе предоставляет Совету директоров Общества Отчет Правления Общества об эффективности системы управления рисками не позднее четвертого месяца, следующего за отчетным периодом. Правление ответственно за формирование в Обществе риск-культуры, которая является необходимым элементом для построения эффективной системы управления рисками. Ответственность, полномочия работников структурных подразделений Общества, ответственных за координацию процесса управления рисками и внутреннего контроля предусмотрены Политикой управления рисками, Политикой о системе внутреннего контроля, положениями о структурных подразделениях, ответственных за управление рисками и методологическую поддержку системы внутреннего контроля, и должностными инструкциями работников структурных подразделений Общества, ответственных за управление рисками и методологическую поддержку системы внутреннего контроля.</p>	5.4.	<p>Организационная структура системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе предусматривает наличие структурного подразделения, ответственного за вопросы управления рисками и контроля, к задачам которой относятся:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) общая координация процессов управления рисками и контроля; 2) разработка методических документов в области управления рисками и контроля и оказание методологической поддержки владельцам бизнес-процессов и работникам в процессе идентификации, документирования рисков, внедрения, мониторинга и совершенствования контрольных процедур, формирования планов мероприятий по реагированию на риски и планов мероприятий по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля, отчетов по их исполнению; 3) организация обучения работников в области управления рисками и контроля; 4) анализ портфеля рисков и выработка предложений по стратегии реагирования и перераспределения ресурсов в отношении управления соответствующими рисками; 5) формирование сводной отчетности по рискам; 6) осуществление оперативного контроля за процессом управления рисками структурными подразделениями; 7) подготовка и информирование Совета директоров и/или Правления Общества о статусе системы управления рисками, имеющихся угроз и предложении по их предупреждению/ нивелированию. <p>Руководитель, курирующий функцию управления рисками и контроля, не является владельцем риска, что обеспечивает его независимость и объективность. Невозможно совмещение функций по управлению рисками и контролю с функциями, связанными с экономическим планированием, корпоративным финансированием, казначейством, принятием инвестиционных решений. Совмещение с другими функциями допускается в случае, если не возникает значительный конфликт интересов.</p>	+	<p>Согласно Политики управления рисками утвержденной решением Совета директоров Общества от «29» сентября 2021 г. (протокол № 9), третьим уровнем в процессе управления рисками является структурное подразделение Общества, ответственного за координацию системы управления рисками. Основными функциями которого являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) организация и координация процесса идентификации и оценки критических рисков, а также согласование с владельцами риска регистра и карты критических рисков, матрицы бизнес-процессов рисков и контролей, ключевых индикаторов риска, плана мероприятий по управлению критическими рисками Общества, а также проведение мониторинга реализации плана; 2) разработка политики по управлению рисками; 3) информирование Правления Общества и Совета директоров Общества о существенных отклонениях в процессах управления рисками; 4) ведение базы данных реализованных рисков, отслеживание внешних факторов, которые могут оказать существенное влияние на риски; 5) подготовка и предоставление информации по рискам Правлению Общества и Совету директоров Общества; 6) участие в организации периодической оценки систем управления рисками путем внесения предложений по оценке подкомпонента «Управление рисками» в рамках диагностики уровня корпоративного управления; 7) разработка, внедрение и обновление (при необходимости) методологической базы, политики и правил по идентификации, оценке и управлению рисками Общества, процедурам по мониторингу рисков; 8) обеспечение интегрирования риск-менеджмента в другие бизнес-процессы и развитие культуры риск-менеджмента в Обществе; 9) обеспечение методологической и консультационной поддержки работникам Общества по вопросам управления рисками; 10) выдвижение предложений в части проведения обучающих семинаров тренингов по управлению рисками для сотрудников Общества; 11) взаимодействие со Службой внутреннего аудита Общества в части формирования плана внутреннего аудита, обмена информацией, обсуждения результатов аудиторских проверок, обмена знаниями и методологиями; 12) идентификация и оценка рисков, включая определение описательных и количественных значений показателей рисков, связанных с деятельностью Общества, а также определение максимально допустимых значений показателей рисков; 13) принятие мер по управлению рисками, возникающими в процессе деятельности Общества; 14) мониторинг, оценка и контроль идентифицированных рисков, составление карты рисков, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - принятие мер совместно с другими подразделениями Общества по идентификации рисков; - оценка рисков, включая оценку частоты возникновения рисков, последующая классификация воздействий, оказанных данными рисками, и установление лимитов рисков; - мониторинг рисков, включающий мониторинг

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
			<p>изменений значений показателей рисков и максимально допустимых значений показателей рисков, а также мер, предпринимаемых в целях минимизации рисков в случае несоответствия значений показателей рисков лимитам рисков;</p> <p>15) незамедлительное представление отчетности Совету директоров о любых значительных случаях, способных повлечь за собой ущерб и (или) повлиять на деятельность Общества, или носящих незаконный характер;</p> <p>16) организация процесса по разработке соответствующими подразделениями Общества детального плана мероприятий по минимизации выявленных рисков и дальнейший мониторинг утвержденного Советом директоров плана мероприятий по минимизации рисков Общества;</p> <p>17) организация мероприятий по исполнению плана на случай чрезвычайных обстоятельств и обеспечения непрерывности деятельности Общества;</p> <p>18) регулярный анализ: - финансовых показателей (в рамках стресс-тестов и регулярного мониторинга уровня принятых рисков); - влияния изменений цен на финансовые инструменты на показатели ликвидности, платежеспособности, достаточности капитала (в рамках стресс-тестов и регулярного мониторинга уровня принятых рисков);</p> <p>19) прогнозирование воздействия макроэкономических факторов на рентабельность, ликвидность, достаточность собственного капитала;</p> <p>20) предоставление Совету директоров и Правлению на ежеквартальной основе отчета по оценке и анализу системы управления рисками;</p> <p>21) постоянный мониторинг выполнения решений Правления Общества и определения эффективности принятых решений;</p> <p>22) обеспечение соответствия деятельности подразделений утвержденным внутренним политикам в части управления рисками;</p> <p>23) обеспечение выполнения обязанностей по управлению риском андеррайтинга, перестрахования, страховых выплат, недостаточности страховых резервов, инвестиционного, операционного, сопутствующего и комплаенс риска согласно Постановлению Правления Национального Банка Республики, Казахстан от 27 августа 2018 г. №198 «Об утверждении Правил формирования системы управления рисками и внутреннего контроля для страховых (перестраховочных) организаций»;</p> <p>24) в целях корректировки корпоративной стратегии и внутренней политики по управлению рисками представлено Правлению не реже одного раза в год: - отчета, содержащего детальный обзор текущего состояния Общества с учетом количественных и качественных данных обо всех рисках, степени их вероятности, степени готовности организации, проведенных мероприятиях по их минимизации, мер реагирования; совместно с Комплаенс - Службой в части изменений в законодательных актах Республики Казахстан, а также совместно со структурным подразделением, ответственным за стратегию и экономическое планирование в части обзора финансового состояния и результатов деятельности Общества, в частности:</p>				<p>- отчета, содержащего обзор финансового состояния и результатов деятельности Общества, а также изменений в законодательных актах Республики Казахстан о страховании и страховой деятельности, об обязательном страховании, об акционерных обществах, о рынке ценных бумаг, о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма, способные повлиять на финансовое состояние организации, карту рисков Общества.</p> <p>25) ежегодно: - измерение и прогнозирование катастрофических рисков, предусматривающие использование моделей, включающих сценарии наступления природных и техногенных катастроф; - оценка страхового портфеля на способность противостоять катастрофическим событиям. Отчет о катастрофических рисках представляется на рассмотрение Совету директоров и Правлению раз в год в рамках отчета по рискам Общества.</p> <p>26) а также другие функции, отвечающие специфике деятельности Общества.</p>
		+		5.5.	<p>Система управления рисками и внутреннего контроля предусматривает процедуру идентификации, оценки и мониторинга всех существенных рисков, а также принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков.</p> <p>Процедуры по управлению рисками обеспечивают быстрое реагирование на новые риски, их четкую идентификацию и определение владельца риска. В случае любых непредвиденных изменений в конкурентной или экономической среде Общества, осуществляется переоценка карты рисков и ее соответствие риск-аппетиту.</p> <p>Советом директоров утверждается общий уровень аппетита к риску и уровня толерантности в отношении ключевых рисков, которые закрепляются внутренними документами Общества.</p> <p>Уровни толерантности по ключевым рискам пересматриваются в случае возникновения существенных событий. Устанавливаются лимиты, которые ограничивают риски в повседневной деятельности.</p> <p>Для целостного и ясного понимания присущих рисков в Обществе как минимум на ежегодной основе проводится идентификация и оценка рисков, которые отражаются в регистре рисков, карте рисков, плане мероприятий по реагированию на риски (улучшение процессов, стратегии минимизации), утверждаемых Советом директоров.</p> <p>Совет директоров при рассмотрении регистра и карты рисков обеспечивает включение в них рисков, которые действительно могут повлиять на реализацию стратегических задач, а при рассмотрении плана мероприятий по реагированию на риски убедиться в полезности мероприятий.</p> <p>Совет директоров и Правление Общества регулярно получают информацию о ключевых рисках, их анализе с точки зрения влияния на стратегию и план развития Общества.</p> <p>Отчеты по рискам выносятся на заседания Совета директоров не реже одного раза в квартал и обсуждаются надлежащим образом в полном объеме.</p>		<p>Корпоративная система управления рисками Общества направлена на выявление широкого спектра рисков и рассмотрение их в комплексе, что способствует отражению целостной картины по существующим рискам и повышает качество проводимого анализа рисков.</p> <p>Согласно Методике определения бизнес-процессов, присущих им рисков и ключевых индикаторов риска, утвержденной решением Совета директоров АО «ЭСК «KazakhExport» от «10» ноября 2021 г. (протокол № 10) и Политике по управлению операционными, сопутствующими рисками АО «ЭСК «KazakhExport», утвержденной решением Совета АО «ЭСК «KazakhExport» от 26 апреля 2022 г. (протокол № 5) Общество на регулярной основе проводит идентификацию рисков с участием работников всех структурных подразделений в целях выявления максимального спектра рисков повышения осведомленности об окружающих рисках и стимулирования развития риск- культуры организации.</p> <p>Для идентификации рисков используется комбинация различных методик и инструментов, таких как идентификация рисков на основе поставленных целей и задач, интервьюирования, базы данных произошедших убытков и т.д. более подробно описанных во внутренних документах Общества, регулирующих идентификацию и оценку рисков Общества.</p> <p>Идентифицированные события и риски систематизируются в форме регистра рисков. Регистр рисков Общества представляет собой перечень рисков, с которыми сталкивается Общество в своей деятельности, который также включает возможные последствия реализации риска. По каждому риску определены собственники риска, т.е. подразделения (также работники, не входящие в структурные подразделения), которые имеют дело с этим риском в силу своих функциональных обязанностей. Регистр риска дополняется структурными подразделениями и работниками Общества на постоянной основе по мере выявления новых рисков. Структурные</p>

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
			<p>подразделения и работники, не входящие в структурные подразделения ответственны за предоставление информации для заполнения регистра рисков Общества.</p> <p>Все идентифицированные и оцененные риски отражаются на карте рисков. Карта рисков позволяет оценить относительную значимость каждого риска (по сравнению с другими рисками), а также выделить риски, которые являются критическими и требуют разработки мероприятий по их управлению.</p> <p>В ходе выявления и оценки ключевых рисков рассчитывается риск аппетит Общества, который отражает допустимый уровень риска. При этом определяется толерантность к риску, то есть это тот уровень рисков, который Общество способно принять без значительного ущерба для своей деятельности.</p> <p>На ежеквартальной основе Совету директоров предоставляется отчет по управлению рисками, который содержит следующие компоненты:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) регистр рисков (выявленные риски; риски, которые могут возникнуть в процессе ведения текущей деятельности), карту рисков и план мероприятий по управлению критическими рисками; 2) информацию о реализации плана мероприятий по управлению критическими рисками (проводимая работа по минимизации исключению рисков); 3) информацию о ключевых индикаторах рисков, которые могут оказать существенное влияние на портфель рисков; 4) информацию по реализованным рискам; 5) план мероприятий по минимизации рисков; 6) информацию о существенных отклонениях от установленных процессов управления рисками (если случалось); 7) информацию о несоблюдении лимитов по рискам (если случалось); 8) информацию о соблюдении регуляторных требований в области управления рисками (при их наличии); 9) отчет по финансовым рискам в соответствии с правилами по управлению отдельными видами финансовых рисков, утвержденными уполномоченными органами Общества; 10) риск аппетит на прогнозный год (раз в год), скорректированный риск-аппетит ежеквартально (при необходимости); 11) краткий анализ финансовых показателей за отчетный период; 12) адекватность и эффективность системы управления рисками. 				
				5.7.	В Обществе создана Служба внутреннего аудита для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления.	+	В Обществе функционирует Служба внутреннего аудита. Решением Совета директоров Общества от 15.02.2018г. (протокол № 1) определен количественный состав и срок полномочий СВА, назначены руководитель и работники СВА. На конец 2020 года состав Службы внутреннего аудита Общества определен в количестве 2 (двух) единиц: руководителя, главный внутренний аудитор. Решением Совета директоров Общества от 28.01.2021г. (протокол № 1) определен новый срок полномочий Службы внутреннего аудита. СВА – орган Общества, осуществляющий внутренний аудит – деятельность по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленной на совершенствование работы организации. Внутренний аудит помогает организации достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления. СВА обеспечивает организацию и осуществление внутреннего аудита в Обществе, является непосредственно организационно подчиненной и функционально подотчетной Совету директоров.
5.6.	В Обществе внедрены прозрачные принципы и подходы в области управления рисками и контроля, практика обучения работников и должностных лиц о системе управления рисками, а также процесс документирования и своевременного доведения необходимой информации до сведения должностных лиц. Работники Общества и его дочерних организаций ежегодно, а также при приеме на работу проходят обучение/вводный инструктаж для ознакомления с принятой системой управления рисками и внутреннего контроля. По результатам такого обучения проводится тестирование знаний. В рамках системы управления рисками и	+	В Обществе на ежегодной основе проводится обучение по системе управления рисками и внутреннему контролю. По результатам такого обучения проводится тестирование знаний работников Общества. На ежеквартальной основе проводятся встречи с риск-координаторами Общества. Внедрено автоматизированное адаптационное обучение для вновь принимаемых работников Общества. При приеме на работу новых работников проводится тестирование по результатам адаптационного обучения.	5.8.	Служба внутреннего аудита осуществляет свою деятельность на основе риск-ориентированного (годового) аудиторского плана работ, утверждаемого Советом директоров Общества. Результаты аудиторских отчетов, ключевые обнаружения и соответствующие рекомендации ежеквартально выносятся на рассмотрение Совета директоров. Руководитель Службы внутреннего аудита принимает во внимание концепцию управления рисками, принятую в Обществе, а также применяет собственное суждение о рисках, сформированное после консультаций с Правлением Общества и Комитетом по аудиту.	+	Служба внутреннего аудита ежегодно на основе данных системы управления рисками Общества и/или самостоятельной оценки рисков разрабатывает на предстоящий календарный год годовой аудиторский план, определяющий приоритеты внутреннего аудита деятельности Общества с учетом рисков, стратегических задач Общества и предоставляет его на рассмотрение и утверждение Совету директоров, предварительно рассмотренным Комитетом по аудиту. В 2021 году Служба внутреннего аудита Общества осуществляла свою деятельность на основе годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита АО «ЭСК «KazakhExport» на 2021г.. Решением Совета директоров Общества от 25.12.2020 г. (протокол № 13) утвержден аудиторский план на январь-февраль 2021 года. Решением СД от 30.03.2021 года (протокол №2) был утвержден ГАП на 2021 год. Результаты аудиторских отчетов, ключевые обнаружения и соответствующие рекомендации ежеквартально выносятся на рассмотрение Совета директоров. Руководитель Службы внутреннего аудита принимает во внимание концепцию управления рисками, принятую в Обществе, а также применяет собственное суждение о рисках, сформированное после консультаций с Правлением Общества и Комитетом по аудиту.

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
5.9.	<p>При осуществлении своей деятельности Служба внутреннего аудита проводит оценку эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления с применением общепринятых стандартов деятельности в области внутреннего аудита и корпоративных стандартов, в соответствии с методиками, утвержденными Советом директоров. Оценка эффективности системы внутреннего контроля включает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) проведение анализа соответствия целей бизнес-процессов, проектов и структурных подразделений целям Общества, проверку обеспечения надежности и целостности бизнес-процессов (деятельности) и информационных систем, в том числе надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции; 2) проверку обеспечения достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и иной отчетности, выявление результатов деятельности бизнес-процессов и структурных подразделений на соответствие поставленным целям; 3) определение адекватности критериев, установленных Правлением Общества для анализа степени исполнения (достижения) поставленных целей; 4) выявление недостатков системы внутреннего контроля, которые не позволили (не позволяют) достичь поставленных целей; 5) оценку результатов внедрения (реализации) мероприятий по устранению нарушений, недостатков и совершенствованию системы внутреннего контроля, реализуемых на всех уровнях управления; 6) проверку эффективности и целесообразности использования ресурсов; 7) проверку обеспечения сохранности активов Общества; 8) проверку соблюдения требований законодательства Республики Казахстан, устава и внутренних документов Общества. <p>Оценка эффективности системы управления рисками включает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) проверку достаточности и зрелости элементов системы управления рисками для эффективного управления рисками (цели и задачи, инфраструктура, организация процессов, нормативно-методологическое обеспечение, взаимодействие структурных подразделений в рамках системы управления рисками, отчетность); 2) проверку полноты выявления и корректности оценки рисков исполнительным органом на всех уровнях его управления; 3) проверку эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками, включая эффективность использования выделенных на эти цели ресурсов; 4) проведение анализа информации о реализовавшихся рисках (выявленных по результатам внутренних аудиторских проверок нарушениях, фактах не достижения поставленных целей, фактах судебных разбирательств). <p>Оценка корпоративного управления включает проверку:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) соблюдения этических принципов и корпоративных ценностей Общества; 2) порядка постановки целей, мониторинга и контроля их достижения; 	+	<p>Служба внутреннего аудита Общества при осуществлении своей деятельности проводит (в рамках отдельных заданий) оценку эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления с применением общепринятых стандартов деятельности в области внутреннего аудита и корпоративных стандартов, в соответствии с критериями, утвержденными Советом директоров, и с учетом соответствующих норм законодательства Республики Казахстан и внутренних документов, применимых международных стандартов и лучших практик. Согласно Правилам по организации внутреннего аудита Общества, Службой внутреннего аудита проводится оценка эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками (в целом и/или в разрезе ключевых бизнес-процессов) и корпоративного управления в соответствующих областях периодически в соответствии с требованием законодательства Республики Казахстан, не менее одного раза в два года). В 2021 году отдельно оценка систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления не проводилась.</p>	5.10.	<p>Общество проводит ежегодный аудит финансовой отчетности посредством привлечения независимого и квалифицированного аудитора, который как стороннее лицо предоставляет объективное мнение заинтересованным сторонам о достоверности финансовой отчетности и ее соответствия требованиям МСФО. Нормы в части ежегодного аудита применяются, если проведение аудита годовой финансовой отчетности предусмотрено законодательством Республики Казахстан и/или внутренними документами Общества. Выбор внешнего аудитора осуществляется на основе конкурса. Важную роль в процессе отбора играет Комитет по аудиту Совета директоров Общества, который согласовывает квалификационные требования и/или техническую спецификацию, разработанные в целях проведения конкурса.</p>	+	<p>Общество проводит ежегодный аудит финансовой отчетности посредством привлечения независимого и квалифицированного аудитора, который как стороннее лицо предоставляет объективное мнение заинтересованным сторонам о достоверности финансовой отчетности и ее соответствия требованиям МСФО. При выборе внешнего аудитора на 2019-2021 годы была осуществлена централизованная закупка услуг по аудиту финансовой отчетности для Холдинга и его дочерних организаций. Согласно Протоколу итогов тендера по централизованному долгосрочным закупкам услуг по проведению ревизий финансовых (аудит финансовой отчетности) на 2019-2021 годы для АО «НУХ Байтерек» и его дочерних и зависимых организаций № 9897 от 20.02.2020 г., тендер признан не состоявшимся ввиду того, что представлены заявки на участие в тендере менее двух потенциальных поставщиков, при этом потенциальный поставщик – ТОО «КПМГ-Аудит» по итогам тендера допущено. В связи с чем единственный акционер рекомендовал произвести закупку из одного источника. В соответствии с решением единственного акционера Общества от 21 мая 2019 года (протокол заседания Правления АО «НУХ «Байтерек» № 26/19), аудиторской организацией, осуществляющей аудит финансовой отчетности за 2019-2021 годы, определено ТОО «КПМГ Аудит». Заключен долгосрочный договор на аудит финансовой отчетности за 2019-2021 годы № 13-01-03/267 от 01.04.2019 г. 12 мая 2022 года решением АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» была утверждена годовая финансовая отчетность Общества за 2021 год (решение № 21/22).</p>
5.11.	<p>Привлекаемый внешний аудитор не должен оказывать Обществу консультационных услуг, которые могут стать угрозой независимости внешнего аудитора. В случае если предполагается назначение (избрание) на должность члена Правления, управляющего директора или главного бухгалтера Общества лица, участвующего в обязательном аудите Общества в качестве работника внешнего аудитора или принимавшего участие в обязательном аудите Общества в качестве работника внешнего аудитора в течение двух лет, предшествовавших дате его назначения (избрания) в Общество, в целях исключения конфликта интересов требуется получить предварительное одобрение Комитета по аудиту Совета директоров Общества по предполагаемому кандидату для дальнейшего рассмотрения вопроса о его назначении (избрании).</p>	+	<p>Решением Совета директоров Общества от 26.09.2018 № 8 утверждена Политика о внешнем аудите в акционерном обществе «Экспортная страховая компания «KazakhExport», где раскрывается вопрос по конфликту интересов при оказании внешним аудитором неаудиторских услуг. Кроме того в Политике раскрывается вопрос, по действиям при предполагаемом назначении (избрании) на должность члена Правления, управляющего директора и главного бухгалтера Общества лица, участвующего в обязательном аудите Общества в качестве работника внешнего аудитора или принимавшего участие в обязательном аудите Общества в качестве работника внешнего аудитора в течение двух лет, предшествовавших дате его назначения (избрания) в Общество, в целях исключения конфликта интересов требуется получить предварительное</p>				

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)		№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
6.3.	Основные принципы предотвращения конфликта интересов, способы их выявления, оценки и разрешения закрепляются в Кодексе деловой этики Общества, утвержденном Советом директоров.	+			7.4.	Интернет-ресурс Общества содержит следующую информацию: 1) общую информацию об Обществе, включая информацию о миссии, основных задачах, целях и видах деятельности, размере собственного капитала, размере активов, чистом доходе и численности персонала; 2) о стратегии развития и/или плане развития (как минимум, стратегические цели); приоритетные направления деятельности; 3) устав и внутренние документы Общества, регулирующие деятельность органов, комитетов, Корпоративного секретаря; 4) об этических принципах; 5) об управлении рисками; 6) о дивидендной политике; 7) о членах Совета директоров, включая следующие сведения: фотография (по согласованию с членом Совета директоров), фамилия, имя, отчество, дата рождения, гражданство, статус члена Совета директоров (независимый директор, представитель Единственного акционера), указание функций члена Совета директоров, в том числе членство в комитетах Совета директоров или исполнение функций Председателя Совета директоров, образование, в том числе основное и дополнительное образование (наименование образовательного учреждения, год окончания, квалификация, полученная степень), опыт работы за последние пять лет, основное место работы и другие занимаемые в настоящее время должности, профессиональная квалификация, дата первого избрания в Совет директоров и дата избрания в действующий Совет директоров, количество и доля принадлежащих акций аффилированных организаций; 8) о членах Правления, включая следующие сведения: фотография, фамилия, имя, отчество, дата рождения, гражданство, должность и выполняемые функции, образование, в том числе основное и дополнительное образование (наименование образовательного учреждения, год окончания, квалификация, полученная степень), опыт работы за последние пять лет, профессиональная квалификация, должности, занимаемые по совместительству, количество и доля принадлежащих акций аффилированных организаций; 9) о финансовой отчетности; 10) годовых отчетах; 11) о внешнем аудиторе; 12) о закупочной деятельности, включая правила, объявления и результаты закупок; 13) о структуре уставного капитала, включая следующие сведения: количество и номинальная стоимость выпущенных акций (долей участия), описание прав, предоставляемых акциями, количество и номинальная стоимость объявленных, но не размещенных акций, сведения об Единственном акционере, количество и доля принадлежащих им простых акций (долей участия), порядок распоряжения правами собственности; 14) о структуре активов, включая информацию об аффилированных организациях всех уровней с кратким указанием сферы их деятельности; 15) о годовом календаре корпоративных событий; 16) о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, включая сведения о сторонах	+	Соответствующая информация имеется на Корпоративном интернет-ресурсе Общества. Имеется следующая информация на Корпоративном интернет-ресурсе Общества: 1) https://KazakhExport.kz/ru/page/obshchaya-informaciya/ ; 2) https://KazakhExport.kz/ru/page/uchreditelnye-dokumenty/ ; 3) https://KazakhExport.kz/file/save/2288 ; 4) https://KazakhExport.kz/file/save/1351 ; 5) https://KazakhExport.kz/file/save/1358 ; 6) https://KazakhExport.kz/file/save/1364 ; 7) https://KazakhExport.kz/file/save/1596 ; 8) https://KazakhExport.kz/file/save/2208 ; 9) https://KazakhExport.kz/file/save/1751 ; 10) https://KazakhExport.kz/ru/news/sovot-direktorov/rubrics/ ; 11) https://KazakhExport.kz/ru/news/rukovodstvo/rubrics/ ; 12) https://KazakhExport.kz/ru/news/godovoye-otchety/ ; 13) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 14) https://KazakhExport.kz/ru/page/informaciya-dlya-postavshchikov/ ; 15) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 16) https://KazakhExport.kz/ru/page/informaciya-ob-akciyah-i-dividendah/ ; 17) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 18) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 19) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 20) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 21) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 22) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 23) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 24) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 25) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 26) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 27) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 28) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 29) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 30) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 31) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 32) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 33) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 34) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 35) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 36) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 37) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 38) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 39) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 40) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 41) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 42) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 43) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 44) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 45) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 46) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 47) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 48) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 49) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 50) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 51) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 52) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 53) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 54) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 55) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 56) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 57) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 58) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 59) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 60) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 61) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 62) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 63) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 64) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 65) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 66) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 67) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 68) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 69) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 70) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 71) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 72) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 73) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 74) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 75) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 76) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 77) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 78) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 79) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 80) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 81) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 82) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 83) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 84) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 85) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 86) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 87) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 88) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 89) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 90) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 91) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 92) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 93) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 94) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 95) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 96) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 97) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 98) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 99) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 100) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 101) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 102) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 103) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 104) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 105) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 106) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 107) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 108) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 109) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 110) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 111) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 112) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 113) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 114) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 115) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 116) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 117) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 118) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 119) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 120) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 121) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 122) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 123) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 124) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 125) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 126) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 127) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 128) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 129) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 130) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 131) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 132) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 133) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 134) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 135) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 136) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 137) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 138) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 139) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 140) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 141) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 142) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 143) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 144) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 145) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 146) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 147) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 148) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 149) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 150) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 151) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 152) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 153) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 154) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 155) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 156) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 157) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 158) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 159) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 160) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 161) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 162) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 163) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 164) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 165) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 166) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 167) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 168) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 169) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 170) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 171) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 172) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 173) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 174) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 175) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 176) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 177) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 178) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 179) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 180) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 181) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 182) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 183) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 184) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 185) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 186) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 187) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 188) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 189) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 190) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 191) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 192) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 193) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 194) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 195) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 196) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 197) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 198) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 199) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 200) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 201) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 202) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 203) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 204) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 205) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 206) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 207) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 208) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 209) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 210) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 211) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 212) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 213) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 214) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 215) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 216) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 217) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 218) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 219) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 220) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 221) https://KazakhExport.kz/ru/news/plan-zakupok/ ; 222)

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
	<p>сделки, существенных условиях сделки (предмет сделки, цена сделки), органе, принявшем решение об одобрении сделки;</p> <p>17) о крупных сделках, включая сведения о сторонах сделки, существенных условиях сделки (предмет сделки, цена сделки), органе, принявшем решение об одобрении сделки;</p> <p>18) о деятельности в сфере устойчивого развития;</p> <p>19) о размере утвержденных дивидендов;</p> <p>20) о новостях и пресс-релизах.</p>				<p>вопросы, количество заседаний, форма заседаний, посещаемость; информация о соответствии практики корпоративного управления принципам настоящего Кодекса, а при ее несоответствии пояснения о причинах несоблюдения каждого из принципов; состав Правления Общества; отчет о деятельности Правления; политика вознаграждения должностных лиц;</p> <p>9) устойчивое развитие;</p> <p>10) заключение аудитора и финансовая отчетность с примечаниями;</p> <p>11) в аналитических показателях и данных, включаемых в годовой отчет, следует отражать сравнительный анализ и достигнутый прогресс (регресс) по отношению к предыдущему периоду (сравнение со значениями аналогичных показателей, указанных в прошлом годовом отчете). В целях сравнения показателей с компаниями международного уровня, действующими в аналогичной отрасли, рекомендуется публикация показателей деятельности, которые позволят провести отраслевой бенчмаркинг-анализ.</p>		
7.5.	<p>Общество готовит годовой отчет в соответствии с положениями настоящего Кодекса и лучшей практикой раскрытия информации. Годовой отчет утверждается Единственным акционером. Годовой отчет является структурированным документом и публикуется на казахском, русском и английском языках (при необходимости). Годовой отчет подготавливается и, после утверждения Единственным акционером, размещается на интернет-ресурсе.</p>	+	<p>Общество на ежегодной основе готовит Годовой отчет, который далее утверждается Единственным акционером.</p> <p>В 2021 году решением Правления АО «НУХ «Байтерек» № 48/21 от 8 сентября 2021 года утвержден Годовой отчет АО «ЭКК «KazakhExport» за 2020 год.</p>				
7.6.	<p>Требования к содержанию годового отчета минимально предполагают наличие следующей информации:</p> <p>1) обращение Председателя Совета директоров Общества;</p> <p>2) обращение Председателя Правления;</p> <p>3) об Обществе: общие сведения; о структуре уставного капитала, включая следующие сведения: количество и номинальная стоимость выпущенных акций (долей участия), описание прав, предоставляемых акциями, количество и номинальная стоимость объявленных, но не размещенных акций, сведения об Единственном акционере, количество принадлежащих ему простых акций, порядок распоряжения правами собственности; миссия; стратегия развития, результаты ее реализации; обзор рынка и положение на рынке;</p> <p>4) результаты финансовой и операционной деятельности за отчетный год: обзор и анализ деятельности относительно поставленных задач; операционные и финансовые показатели деятельности; основные существенные события и достижения; информация о существенных сделках; любая финансовая поддержка, включая гарантии, получаемые/полученные от государства и любые обязательства перед государством и обществом, принятые на себя Обществом (если не раскрывается в соответствии с МСФО);</p> <p>5) структура активов, обзор, основные итоги их финансовой и производственной деятельности;</p> <p>6) цели и планы на будущие периоды;</p> <p>7) основные факторы риска и система управления рисками;</p> <p>8) корпоративное управление: структура корпоративного управления; состав акционеров и структура владения; состав Совета директоров, включая квалификацию, процесс отбора, в том числе о независимых директорах с указанием критериев определения их независимости; отчет о деятельности Совета директоров и его комитетов, в котором отражаются итоги деятельности совета директоров и его комитетов за отчетный период, существенные события, рассмотренные</p>	+	<p>Годовой отчет включает в себя данную информацию.</p>	8.1.	<p>Общество взаимодействует с деловыми партнерами (клиенты, инвесторы, рейтинговые агентства, консалтинговые компании и т.д.) на основе взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости. Общество ведет дела только с надежными деловыми партнерами, которые занимаются законной деятельностью.</p> <p>Общество выбирает поставщиков услуг/товаров преимущественно на конкурсной основе в соответствии с законодательством и внутренними документами Общества.</p> <p>Общество добросовестно выполняет свои контрактные обязательства перед деловыми партнерами и требует того же от них.</p> <p>Возникающие в процессе деятельности споры Общество всегда разрешает правовым путем, ведя переговоры и стремясь найти взаимоприемлемые компромиссы.</p>	+	<p>Взаимодействие с международными организациями:</p> <p>С 2004 года KazakhExport является полноправным членом Пражского клуба Бернского союза (Швейцария, г. Берн) - ассоциации крупнейших международных экспортно-кредитных агентств, членами которой на сегодняшний день являются 82 компании из разных стран мира, две из них имеют статус наблюдателя.</p> <p>В ноябре 2014 года KazakhExport официально стал полноправным членом Amap Union - Ассоциации крупнейших экспортно-кредитных агентств Исламских государств и арабского мира (Государство Кувейт, г. Эль-Кувейт).</p> <p>17 марта 2020 года KazakhExport вступил в Международную ассоциацию кредитного страхования ICISA (Нидерланды, г. Амстердам). Ассоциация объединяет ведущие мировые компании, предоставляющие страхование торговых кредитов, гарантий и поручительств.</p> <p>Взаимодействие с союзными объединениями:</p> <p>С 1 июля 2004 года KazakhExport является полноправным членом Объединения юридических лиц «Ассоциация финансистов Казахстана»</p> <p>С 18 сентября 2018 года KazakhExport также входит в Совет представителей Страхового омбудсмена.</p> <p>Сотрудничество с крупнейшими зарубежными экспортно-кредитными агентствами:</p> <p>АО «ЭККАР» (Российская Федерация), БРУПЭИС «Белэксимгарант» (Республика Беларусь), СЗАО «Экспортное страховое агентство Армении» (Республика Армения), Исламская корпорация по страхованию инвестиций и экспортных кредитов ICIEC (Саудовская Аравия), Export Guarantee fund of Iran (Иран), SACE (Италия), China Export & Credit Insurance Corporation SINOSURE (КНР), Экспортно-кредитная страховая корпорация KUKE (Польша),</p>
8. Взаимодействие с деловыми партнерами							

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)	№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
			<p>Korea trade insurance corporation (Корея), Nippon export and investment organization (Япония), EGAP (Чехия), Национальная компания экспортно-импортного страхования «Узбекинвест» (Республика Узбекистан), CESCE (Испания), АО «Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций» (Российская Федерация), Фонд поощрения экспорта и инвестиций AZPROMO (Республика Азербайджан), Wuhan Asia Europe Logistics Co. Ltd (КНР), Hunan Zhonghong Investment Management Co. Ltd (КНР).</p> <p>Взаимодействие с международными организациями: С 2004 года KazakhExport является полноправным членом Пражского клуба Бернского союза (Швейцария, г. Берн) - ассоциации крупнейших международных экспортно-кредитных агентств, членами которой на сегодняшний день являются 82 компании из разных стран мира, две из них имеют статус наблюдателя.</p> <p>В ноябре 2014 года KazakhExport официально стал полноправным членом Aman Union - Ассоциации крупнейших экспортно-кредитных агентств Исламских государств и арабского мира (Государство Кувейт, г. Эль-Кувейт).</p> <p>17 марта 2020 года KazakhExport вступил в Международную ассоциацию кредитного страхования ICISA (Нидерланды, г. Амстердам). Ассоциация объединяет ведущие мировые компании, предоставляющие страхование торговых кредитов, гарантий и поручительств.</p> <p>Взаимодействие с союзными объединениями: С 1 июля 2004 года KazakhExport является полноправным членом Объединения юридических лиц «Ассоциация финансистов Казахстана»</p> <p>С 18 сентября 2018 года KazakhExport также входит в Совет представителей Страхового омбудсмена.</p> <p>Сотрудничество с крупнейшими зарубежными экспортно-кредитными агентствами и страховыми организациями: АО «ЭКСПАР» (Российская Федерация), БРУПЭИС «Белэксимгарант» (Республика Беларусь), СЗАО «Экспортное страховое агентство Армении» (Республика Армения), Исламская корпорация по страхованию инвестиций и экспортных кредитов ICIEC (Саудовская Аравия), Export Guarantee fund of Iran (Иран), SACE (Италия), China Export & Credit Insurance Corporation SINOSURE (КНР), Экспортно-кредитная страховая корпорация KUKE (Польша), Korea trade insurance corporation (Корея), Nippon export and investment organization (Япония), EGAP (Чехия), Национальная компания экспортно-импортного страхования «Узбекинвест» (Республика Узбекистан), CESCE (Испания), АО «Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций» (Российская Федерация), Фонд поощрения экспорта и инвестиций AZPROMO (Республика Азербайджан), Wuhan Asia Europe Logistics Co. Ltd (КНР), Hunan Zhonghong Investment Management Co. Ltd (КНР), Swiss Reinsurance Company (Швейцария), MS Amlin Syndicate 2001 (Великобритания).</p>				<p>Взаимодействие с международными организациями: С 2004 года KazakhExport является полноправным членом Пражского клуба Бернского союза (Швейцария, г. Берн) - ассоциации крупнейших международных экспортно-кредитных агентств, членами которой на сегодняшний день являются 82 компании из разных стран мира, две из них имеют статус наблюдателя.</p> <p>В ноябре 2014 года KazakhExport официально стал полноправным членом Aman Union - Ассоциации крупнейших экспортно-кредитных агентств Исламских государств и арабского мира (Государство Кувейт, г. Эль-Кувейт).</p> <p>17 марта 2020 года KazakhExport вступил в Международную ассоциацию кредитного страхования ICISA (Нидерланды, г. Амстердам). Ассоциация объединяет ведущие мировые компании, предоставляющие страхование торговых кредитов, гарантий и поручительств.</p> <p>Взаимодействие с союзными объединениями: С 1 июля 2004 года KazakhExport является полноправным членом Объединения юридических лиц «Ассоциация финансистов Казахстана»</p> <p>С 18 сентября 2018 года KazakhExport также входит в Совет представителей Страхового омбудсмена.</p> <p>Сотрудничество с крупнейшими зарубежными экспортно-кредитными агентствами и страховыми организациями: АО «ЭКСПАР» (Российская Федерация), БРУПЭИС «Белэксимгарант» (Республика Беларусь), СЗАО «Экспортное страховое агентство Армении» (Республика Армения), Исламская корпорация по страхованию инвестиций и экспортных кредитов ICIEC (Саудовская Аравия), Export Guarantee fund of Iran (Иран), SACE (Италия), China Export & Credit Insurance Corporation SINOSURE (КНР), Экспортно-кредитная страховая корпорация KUKE (Польша), Korea trade insurance corporation (Корея), Nippon export and investment organization (Япония), EGAP (Чехия), Национальная компания экспортно-импортного страхования «Узбекинвест» (Республика Узбекистан), CESCE (Испания), АО «Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций» (Российская Федерация), Фонд поощрения экспорта и инвестиций AZPROMO (Республика Азербайджан), Wuhan Asia Europe Logistics Co. Ltd (КНР), Hunan Zhonghong Investment Management Co. Ltd (КНР), Swiss Reinsurance Company (Швейцария), MS Amlin Syndicate 2001 (Великобритания).</p> <p>Сотрудничество с банками-партнерами РК: АО «Baiterek Venture Fund», АО «Фонд развития промышленности», Евразийский банк развития (ЕАБР), АО «Нурбанк», АО «Банк ЦентрКредит», АО «Банк «Bank RBK», АО «Народный Банк Казахстана», АО «Сбербанк», АО «Евразийский банк», АО ДБ «Альфа-Банк», АО «Банк Развития Казахстана», АО «Аграрная кредитная корпорация», ДАО АО «Банк ВТБ» (Казахстан), АО «First Heartland Jusan Bank» (Jusan Bank), АО «ForteBank».</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

Финансовая отчетность.

С полным финансовым отчетом Компании, включая заключение аудитора, можно ознакомиться на корпоративном сайте: <https://kazakhexport.kz/file/save/231>

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Кодекс)	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее – Общество)
			<p>Сотрудничество с банками-партнерами Кыргызстана: ОАО «Оптима Банк», ЗАО «Демир Кыргыз Интернэшнл Банк (DemirBank)», ЗАО «Кыргызский Инвестиционно-Кредитный банк (КИСВ)», ОАО «РСК Банк», Коммерческий банк Кыргызстана, ОАО «Халык Банк Кыргызстан», ОАО «Айыл Банк», ЗАО «Банк Азия».</p> <p>Сотрудничество с банками-партнерами Российской Федерации: ПАО «Московский кредитный банк», КБ «Москоммерцбанк», ПАО «Банк ВТБ», ПАО «Сбербанк России», ПАО «Банк «Левобережный», ПАО «Плюсбанк», АО «Райффайзенбанк», ПАО «Банк ФК Открытие», ПАО «Совкомбанк», АО КБ «Солидарность», ПАО АКБ «Абсолют банк», ПАО «Банк Уралсиб», ПАО «Ак Барс Банк», ПАО «Транскапиталбанк» и др.</p> <p>Сотрудничество с банками-партнерами Таджикистана: ЗАО «Банк Азии Таджикистан», ОАО «Ориентбанк», ЗАО «Халик-Банк Таджикистан», Международный Банк Таджикистана, ОАО «Банк Эсхата», ГСБ «Амонатбанк», ЗАО «Спитамен Банк» и др.</p> <p>Сотрудничество с банками-партнерами Узбекистана: АКБ «Агробанк», Национальный банк внешнеэкономической деятельности Республики Узбекистан, АКБ «Асака», АКБ «Узпромстройбанк», АКИБ «Ипотека-Банк», АКБ «Кишлокурулишбанк», АК «Народный Банк Республики Узбекистан», АИКБ «Ипак Юли», АКБ «Asia Alliance Bank», АКБ «Капиталбанк», АКБ «Туронбанк», АК «Алокабанк», ЧАКБ «Ориент Финанс» и др.</p> <p>Сотрудничество с банками-партнерами Афганистана: Ghazanfar Bank</p> <p>Сотрудничество с банками-партнерами Беларуси: ОАО «Белгазпромбанк», ОАО «БНБ-Банк», ЗАО «РРБ-Банк», ОАО «Банк БелВЭБ», ОАО «Белинвестбанк», ОАО «Белагропромбанк»</p> <p>Сотрудничество с банками-партнерами Украины: АО «БАНК АЛЬЯНС», ОАО «Банк Дабрабыт»</p> <p>Сотрудничество с банками-партнерами КНР: Bank of China Kazakhstan, Industrial and Commercial Bank of China Almaty.</p>

АО «Экспортная страховая компания «KazakhExport»
Отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2021 года

Примечание	2021 г. тыс. тенге	2020 г. тыс. тенге
Начисленные страховые премии, брутто	5 6,839,244	3,756,554
Начисленные страховые премии, переданные перестраховщикам	5 (1,195,429)	(9,598)
Начисленные страховые премии, нетто	5,643,815	3,746,956
Изменение в резерве по незаработанным премиям, брутто	5 (3,343,158)	(1,933,932)
Доля перестраховщиков в изменении резерва по незаработанным премиям, брутто	5 1,123,671	(36,163)
Заработанные страховые премии, нетто	3,424,328	1,776,861
Претензии оплаченные	6 (2,476,145)	(1,274,235)
Возмещение по регрессному требованию	6 1,371,934	-
Изменение в резервах по договорам страхования, брутто	6 (7,202,168)	(2,621,990)
Изменение в доле перестраховщиков в резервах по договорам страхования	6 (56,934)	(31,605)
Претензии оплаченные, нетто	(8,363,313)	(3,927,830)
Процентные доходы, рассчитанные с использованием метода эффективной процентной ставки	7 8,881,629	7,179,995
Прочие процентные доходы	7 60,169	48,383
Процентные расходы	7 (20,769)	(20,287)
Чистый доход от изменения справедливой стоимости инвестиционных ценных бумаг, оцениваемых по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка за период	55,081	73,875
Реализованный доход от изменения справедливой стоимости инвестиционных ценных бумаг, оцениваемых по справедливой стоимости, через прочий совокупный доход	-	99,573
Чистая прибыль от операций с иностранной валютой	718,849	1,150,720
Чистые комиссионные доходы/(расходы)	13,643	(7,424)
Общие административные расходы	8 (2,150,084)	(1,757,809)
Прибыль от восстановления/(убытки от обесценения) финансовых активов	16,619	(82,427)
Прочий операционный расход, нетто	(304,138)	(16,515)
Прибыль до вычета подоходного налога	2,332,014	4,517,115
Расход по подоходному налогу	9 (320,023)	(653,211)
Прибыль за год	2,011,991	3,863,904
Прочий совокупный доход, за вычетом подоходного налога		
<i>Статьи, которые были реклассифицированы или могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка:</i>		
Резерв изменений справедливой стоимости:		
- Чистое изменение справедливой стоимости	464,519	(161,772)
- Чистое изменение справедливой стоимости, перенесенное в состав прибыли или убытка	1,704	(99,573)
Прочий совокупный доход за год, за вычетом подоходного налога	466,223	(261,345)
Общий совокупный доход за год	2,478,214	3,602,559

Данная финансовая отчетность, представленная на страницах с 6 по 61, была утверждена руководством Компании 4 марта 2022 года, и подписана от его имени:

Калигазин А. Е.
И.О. Председателя Правления



Сарткожинова Ж. К.
Главный бухгалтер

6
Отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе должен рассматриваться вместе с примечаниями к данной финансовой отчетности, которые являются ее неотъемлемой частью.

АО «Экспортная страховая компания «KazakhExport»
Отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 года

	Приме- чание	2021 г. тыс. тенге	2020 г. тыс. тенге
АКТИВЫ			
Денежные средства и их эквиваленты	10	14,657,355	9,779,322
Депозиты в банках	11	59,859,106	63,917,841
Инвестиционные ценные бумаги:			
- оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	12	35,166,389	19,928,909
- оцениваемые по амортизированной стоимости	12	22,803,125	25,576,523
- оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	12	775,185	727,495
Дебиторская задолженность по страхованию и перестрахованию	13	3,372,039	1,818,877
Доля перестраховщиков в резервах по договорам страхования	14	1,317,764	251,027
Основные средства		116,968	122,212
Текущий налоговый актив		837,619	462,562
Отложенные налоговые активы	9	40,090	40,311
Прочие активы		452,243	247,818
Всего активов		139,397,883	122,872,897
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Резервы по договорам страхования	14	23,545,486	13,000,159
Кредиторская задолженность по страхованию и перестрахованию		1,201,876	27,529
Заем, полученный от АО «Самрук-Казына»		-	71,876
Прочие обязательства		436,579	332,872
Всего обязательств		25,183,941	13,432,436
СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ			
Акционерный капитал	15(a)	105,100,000	100,100,000
Дополнительно оплаченный капитал по займу, полученному по ставке ниже рыночной от АО «Самрук-Казына»		732,819	732,819
Стабилизационный резерв		240,259	90,508
Резерв непредвиденных рисков	15(г)	14,941,834	7,544,808
Резерв изменений справедливой стоимости ценных бумаг		(1,058,889)	(1,525,112)
Нераспределенная прибыль		(5,742,081)	2,497,438
Всего собственного капитала		114,213,942	109,440,461
Всего обязательств и собственного капитала		139,397,883	122,872,897

7
Отчет о финансовом положении должен рассматриваться вместе с примечаниями к данной финансовой отчетности, которые являются ее неотъемлемой частью.

АО «Экспортная страховая компания «KazakhExport»
Отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2021 года

	2021 г. тыс. тенге	2020 г. тыс. тенге
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Прибыль до вычета подоходного налога	2,332,014	4,517,115
<i>Корректировки:</i>		
Изменения в резервах, за вычетом доли перестраховщика	9,478,590	4,623,690
Амортизация дисконта и премий	(1,207,976)	(928,632)
Износ и амортизация	50,337	29,225
Процентный расход по займу, полученному от АО «Самрук-Казына»	20,599	20,287
Убытки/(восстановление убытков) от обесценения финансовых активов	(16,619)	82,427
Чистый доход от изменения справедливой стоимости инвестиционных ценных бумаг, оцениваемых по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка за период	(55,081)	(73,875)
Реализованный доход от изменения справедливой стоимости инвестиционных ценных бумаг, оцениваемых по справедливой стоимости, через прочий совокупный доход	-	(99,573)
Процентные доходы, рассчитанные с использованием метода эффективной процентной ставки	(7,673,440)	(6,251,363)
Прочие процентные доходы	(60,169)	(48,384)
Нереализованная курсовая разница	(718,849)	(1,150,720)
Потоки денежных средств от операционной деятельности до изменений операционных активов и обязательств (Увеличение/уменьшение операционных активов)	2,149,406	720,197
Депозиты в банках	4,521,987	(17,412,627)
Дебиторская задолженность по страхованию и перестрахованию	(1,551,314)	(398,860)
Прочие активы	(230,223)	(19,956)
Увеличение/(уменьшение) операционных обязательств		
Кредиторская задолженность по страхованию и перестрахованию	1,174,347	(38,179)
Прочие обязательства	107,870	(19,270)
Чистые потоки денежных средств полученных от/(использованных в) операционной деятельности до полученного процентного дохода и уплаты подоходного налога	6,172,073	(17,168,695)
Подоходный налог уплаченный	(694,859)	(790,360)
Процентный доход полученный	6,979,029	5,941,150
Процентный расход уплаченный	-	(354)
Потоки денежных средств, полученные от/(использованные в) операционной деятельности	12,456,243	(12,018,259)
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Поступления от продажи и погашения инвестиционных ценных бумаг	33,634,516	8,311,098
Приобретение долговых ценных бумаг	(43,434,916)	(31,045,991)
Приобретение основных средств и нематериальных активов	(18,317)	(54,464)
Потоки денежных средств, использованные в инвестиционной деятельности	(9,818,717)	(22,789,357)
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Выпуск акций	5,000,000	29,000,000
Погашение займа, полученного от АО «Самрук-Казына»	(92,460)	(92,460)
Дивиденды уплаченные	(2,704,733)	(2,355,583)
Потоки денежных средств от финансовой деятельности	2,202,807	26,551,957
Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов	4,840,333	(8,255,659)
Влияние изменений валютных курсов на величину денежных средств и их эквивалентов	37,700	379,282
Денежные средства и их эквиваленты по состоянию на начало года	9,779,322	17,655,699
Денежные средства и их эквиваленты по состоянию на конец года (Примечание 10)	14,657,355	9,779,322

8
Отчет о движении денежных средств должен рассматриваться вместе с примечаниями к данной финансовой отчетности, которые являются ее неотъемлемой частью.

АО «Экспортная страховая компания «KazakhExport»
Отчет об изменениях в собственном капитале за год, закончившийся 31 декабря 2021 года

тыс. тенге	Акционерный капитал	Дополнительно оплаченный капитал по займу, полученному по ставке ниже рыночной от АО «Самрук-Казына»	Стабилизационный резерв	Резерв непредвиденных рисков	Резерв изменений справедливой стоимости ценных бумаг	Нераспределенная прибыль	Всего собственного капитала					
								Остаток на 1 января 2021 года	Прибыль за год	Прочий совокупный доход	Чистое изменение справедливой стоимости	Всего прочего совокупного дохода
100,100,000	732,819	90,508	7,544,808	(1,525,112)	2,497,438	109,440,461						
Общий совокупный доход	-	-	-	-	2,011,991	2,011,991						
Прочий совокупный доход	-	-	-	-	-	-						
<i>Статьи, которые были реклассифицированы или могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка:</i>												
-	-	-	-	466,223	-	466,223						
-	-	-	-	466,223	-	466,223						
-	-	-	-	466,223	2,011,991	2,478,214						
Операции с собственниками, отраженные непосредственно в составе собственного капитала												
5,000,000	-	-	-	-	-	5,000,000						
-	-	-	-	-	(2,704,733)	(2,704,733)						
-	-	-	7,397,026	-	(7,397,026)	-						
-	-	149,751	-	-	(149,751)	-						
5,000,000	149,751	149,751	7,397,026	-	(10,251,510)	2,295,267						
105,100,000	732,819	240,259	14,941,834	(1,058,889)	(5,742,081)	114,213,942						

9
Отчет об изменениях в собственном капитале должен рассматриваться вместе с примечаниями к данной финансовой отчетности, которые являются ее неотъемлемой частью.

АО «Экспортная страховая компания «KazakhExport»
Отчет об изменениях в собственном капитале за год, закончившийся 31 декабря 2021 года

тыс. тенге	Акционерный капитал	Дополнительно оплаченный капитал по займу, полученному по ставке ниже рыночной от АО «Самрук-Казына»	Стабилизационный резерв	Резерв непредвиденных рисков	Резерв изменений справедливой стоимости ценных бумаг	Нераспределенная прибыль	Всего собственного капитала					
								Остаток на 1 января 2020 года	Прибыль за год	Прочий совокупный доход	Чистое изменение справедливой стоимости	Всего прочего совокупного дохода
71,100,000	732,819	65,919	2,555,200	(1,263,767)	6,003,314	79,193,485						
Общий совокупный доход	-	-	-	-	3,863,904	3,863,904						
Прибыль за год	-	-	-	-	-	-						
Прочий совокупный доход	-	-	-	-	-	-						
<i>Статьи, которые были реклассифицированы или могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка:</i>												
-	-	-	-	-	(261,345)	(261,345)						
-	-	-	-	-	(261,345)	(261,345)						
-	-	-	-	-	(261,345)	(261,345)						
Операции с собственниками, отраженные непосредственно в составе собственного капитала												
29,000,000	-	-	-	-	-	29,000,000						
-	-	-	-	-	(2,355,583)	(2,355,583)						
-	-	-	4,989,608	-	(4,989,608)	-						
-	-	24,589	-	-	(24,589)	-						
29,000,000	24,589	24,589	4,989,608	-	(7,369,780)	26,644,417						
100,100,000	732,819	90,508	7,544,808	(1,525,112)	2,497,438	109,440,461						

10
Отчет об изменениях в собственном капитале должен рассматриваться вместе с примечаниями к данной финансовой отчетности, которые являются ее неотъемлемой частью.

Республика Казахстан,
г. Нур-Султан
Проспект Мәңгілік Ел, дом 55А,
Бизнес-центр «Байтерек», 11 этаж

тел.: +7 (7172) 95 56 56
e-mail: info@kazakhexport.kz

www.kazakhexport.kz